

Eettiset ohjeet



Sisällysluettelo

Johdanto	3
Oriola-konsernin arvot	4
Määräystenmukaisuus	5
<ul style="list-style-type: none">• Me noudatamme lakia• Me vältämme eturistiriitoja ja vastustamme lahjontaa• Me sitoudumme reiluun kilpailuun• Me suojelemme Oriola-konsernin omaisuutta	
Rehellisyys	6
<ul style="list-style-type: none">• Me noudatamme sisäpiirisäädöksiä• Me raportoimme taloustiedot luotettavasti• Me edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä	
Vastuullisuus	7
<ul style="list-style-type: none">• Me emme syrji ja kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti• Me edistämme terveyttä ja turvallisuutta• Me minimoimme ympäristövaikutukset• Me emme tue poliittista toimintaa• Me ylläpidämme jatkuvaa dialogia viranomaisten kanssa	
Raportointi ja ohjeet	8

Johdanto

Terveysalan yrityksenä vastuullisuus on Oriolan liiketoiminnan ytimessä. Työskentelemme ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin eteen, yrityksemme tarkoituksen "Health for life" mukaisesti. Tärkeä yhteiskunnallinen roolimme tuo mukanaan myös suuren vastuun, ja olemme sitoutuneet edistämään vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä. Haluamme olla vastuullinen kumppani, joka noudattaa korkeita eettisiä standardeja.

Nämä eettiset ohjeet ovat keskeisiä periaatteita, jotka koskevat kaikkia Oriolan työntekijöitä ja kaikkia konsernin yhtiöitä. Yhdessä arvojemme kanssa eettiset ohjeemme luovat pohjan kaikelle toiminnallemme. Kaikkien työntekijöiden odotetaan sitoutuvan konsernin käytäntöihin ja toimintatapoihin.

Oriolan arvot

Avoimuus

Uskomme avoimuuden rakentavan luottamusta, läpinäkyvyyttä ja kulttuuria, jossa jokainen tuntee itsensä kuulluksi, arvostetuksi ja osalliseksi. Olemme avoimia uusille ajatuksille, palautteelle ja rehelliselle vuoropuhelulle. Kunnioitamme myös muiden näkemyksiä.

Yhdessä

Yhteistyö tekee meistä vahvempia ja auttaa saavuttamaan yhteiset tavoitteet. Haluamme kasvaa yhdessä, niin yksilöinä kuin yrityksenä, ja tuemme toisiamme matkan varrella.

Vastuullisuus

Meille vastuun kantaminen tarkoittaa sitä, että otamme omistajuuden asioista ja työskentelemme yhdessä Oriolan menestymiseksi. Välitämme yhteiskunnasta ja ihmisistä, joiden kanssa työskentelemme.

Aloitteellisuus

Olemalla proaktiivisia ja uteliaita voimme kasvaa ja ylittää asiakkaidemme odotukset jatkuvasti muuttuvassa maailmassa. Kannustamme kulttuuriin, jossa ihmiset innostuvat oivaltamaan ja kokeilemaan uutta.

Määräystenmukaisuus

Me noudatamme lakia

Oriola-konsernissa noudatamme järjestelmällisesti kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassamme. Noudatamme myös Oriola-konsernin sisäisiä toimintaperiaatteita, suosituksia ja menettelytapoja. Emme hyväksy lain rikkomista, emmekä koskaan yllytä tai neuvo ketään rikkomaan lakia.

Koska Oriola-konserni on pörssiyhtiö, sitä sitovat ja se noudattaa arvopaperimarkkinoita koskevia määräyksiä ja hyvien hallintotapojen ohjeita.

Me vältämme eturistiriitoja ja vastustamme lahjontaa

Oriola-konsernin työntekijät eivät saa toimia Oriola-konsernin kilpailijoiden työntekijöinä tai muuten olla läheisessä suhteessa kilpailijoihin. Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa voivat olla tai vaikuttaa olevan ristiriidassa Oriola-konsernin etujen kanssa.

Työntekijät ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle kaikesta työn ulkopuolisesta toiminnasta, taloudellisista eduistaan tai suhteistaan, jotka voivat johtaa tai vaikuttaa johtavan eturistiriitaan.

Oriola-konsernin työntekijät eivät saa maksaa tai tarjoutua maksamaan lahjuksia julkisyhteisöille, viranhaltijoille, vaaliedokkaille tai muille kolmansille osapuolille tai ottaa vastaan lahjuksia liiketoiminnan saamiseksi tai ylläpitämiseksi. Kolmansille osapuolille ei saa tehdä lahjoituksia ilman hyväksyntää.

Oriola-konsernin työntekijöiden ei ole sallittua ottaa vastaan lahjoja tai kestitystä sidosryhmiltä tai antaa niitä, lukuun ottamatta lahjoja ja kestitystä, jotka ovat arvoltaan vähäisiä tai joita voidaan pitää kohtuullisena vieraanvaraisuutena. Lahjoja ja kestitystä voidaan antaa tai ottaa vastaan satunnaisesti, eikä niiden antaminen tai vastaanottaminen saa johtaa eturistiriitaan Oriola-konsernin työntekijän ja sidosryhmän välillä. Jos työntekijä epäilee eturistiriitaa, on hänen oltava yhteydessä esimieheensä tai paikalliseen lakiosastoon.

Rehellisyys

Me sitoudumme reiluun kilpailuun

Oriola-konserni uskoo kovaan mutta reiluun kilpailuun. Kilpailulainsäädännön rikkominen esimerkiksi osallistumalla kartelleihin, käyttämällä väärin määräävää markkina-asemaa tai vaihtamalla hintatietoja tai muuta kaupankäyntiin liittyvää tietoa kilpailijoiden kanssa on kiellettyä.

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreilulta liiketoiminnalta. Jokaisen Oriola-konsernin työntekijän on noudatettava kilpailulainsäädäntöä.

Me suojelemme Oriola-konsernin omaisuutta

Kukin Oriola-konsernin työntekijä on vastuussa siitä, että heidän hallinnassaan oleva yhtiölle kuuluva omaisuus on turvassa, mukaan lukien liiketoiminta-asiakirjat, -arkistot ja teollisoikeudet (esimerkiksi patentit, tavaramerkit ja liikesalaisuudet).

Kunnioitamme muiden voimassaolevia teollisoikeuksia, ja niiden luvaton käyttö on kiellettyä.

Oriola-konsernin toimihenkilöt ja työntekijät käyttävät yhtiön omaisuutta vain perusteltuihin liiketoimintatarkoituksiin.

Oriola-konserni ei hyväksy väärentämistä, varastamista, kavaltamista eikä yhtiön omaisuuden väärinkäyttöä.

Me noudatamme sisäpiirisäädöksiä

Kaikkien Oriola-konsernin työntekijöiden on huolehdittava liikesalaisuuksien, asiakirjojen ja sisäisen tiedon luottamuksellisuudesta. Työntekijän saatavilla olevaa tietoa ei saa luovuttaa kolmansille henkilöille, kuten muille asiakkaille, sukulaisille ja ystäville, tai kollegoille, joilla ei ole tarvetta kyseiseen tietoon. Luottamuksellista tietoa ei saa käyttää muuhun kuin kyseessä olevien työtehtävien suorittamiseen.

Oriola-konsernin työntekijät eivät saa käyttää ei-julkista/sisäpiirin tietoa omaksi taloudelliseksi tai henkilökohtaiseksi edukseen (eli osakkeiden ostamiseen tai myymiseen) tai laittomasti luovuttaa sisäpiirin tietoa kenellekään.

Toimimme sisäpiirin kaupankäyntiä koskevan lainsäädännön, määräysten ja ohjeiden mukaisesti.

Me raportoimme taloustiedot luotettavasti

Oriola-konsernin johtamista ja taloutta koskevien asiakirjojen on oltava kaikilta olennaisilta osiltaan virheettömiä ja luotettavia. Kirjaamattomia varoja ei sallita. Kirjanpidossa ei saa olla perusteettomia, harhaanjohtavia tai keinotekoisia kirjauksia.

Oriola-konsernin toimihenkilöt ja työntekijät ovat velvollisia toimittamaan oikea-aikaisesti luotettavaa ja virheetöntä taloudellista ja muuta tietoa, joka on yhteydessä heidän liiketoimintaan liittyviin tehtäviinsä.

Me edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä

Oriola-konserni edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Sidoryhmiä ovat muun muassa asiakkaat ja muut liiketoimintakumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, paikalliset yhteisöt ja tiedotusvälineet.

Oriola-konserni varmistaa, että riittävä määrä asianmukaista tietoa yhtiöstä on markkinatoimijoiden saatavilla samanaikaisesti ja ajantasaisesti, jotta ne voivat arvioida Oriolan osakkeen arvoa. Pörssisäännöt ja kilpailuun liittyvät seikat voivat joissakin tapauksissa rajoittaa tätä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä.

Vastuullisuus

Me emme syrji ja kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti

Palkkaamme, työllistämme ja kannustamme työntekijöitä vain heidän työtehtäviensä edellyttämän osaamisen ja taitojen perusteella. Oriola-konserni ei syrji ketään etnisen tai kansallisen alkuperän, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautumiseen, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän tai poliittisen mielipiteen tai muun lain suojaaman asian perusteella. Oriola-konserni tukee tasavertaisia mahdollisuuksia ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän taitojensa, kykyjensä ja osaamisensa perusteella.

Oriola-konserni ei hyväksy hyväksikäyttöä, syrjintää, häirintää eikä työpaikkakiusaamista.

Kunnioitamme yksityisyyden suojaa.

Kunnioitamme työntekijöiden liittymisvapautta.

Me edistämme terveyttä ja turvallisuutta

Oriola-konserni pyrkii luomaan turvallisen työpaikan eri toimipaikoissa työskenteleville työntekijöilleen noudattamalla korkeita työterveys- ja -turvallisuusnormeja.

Kukin työntekijä on vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta ja tarvittaessa henkilökohtaisten suojavarusteiden käytöstä sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden raportoinnista.

Me minimoimme ympäristövaikutukset

Tavoitteemme on vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia osana kestävästä liiketoimintaamme. Toimimme aktiivisesti löytääksemme uusia ja tehokkaampia keinoja pienentää toiminnastamme ympäristölle aiheutuvia kokonaisvaikutuksia, ja raportoimme saavutuksista osana kestävästä kehityksen raportointiamme.

Me emme tue poliittista toimintaa

Oriola-konserni ei tue poliittisia puolueita tai järjestöjä suoraan tai välillisesti. Emme myöskään rahoita yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoita.

Me ylläpidämme jatkuvaa dialogia viranomaisten kanssa

Oriola-konserni ylläpitää rakentavaa yhteistyötä ja dialogia viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. Oriola-konserni pyrkii osaltaan täyttämään paikallisten yhteisöjen tarpeet aina kuin mahdollista.

Raportointi ja ohjeet

Mikäli havaitset toimintaa, joka rikkoo eettisiä ohjeita, oletan yhteydessä esimieheesi ja paikalliseen lakiosastoon. Oriola-konsernilla on myös käytössä väärinkäytösten raportoinnin kanava (whistleblow), jonka kautta työntekijät voivat anonyymisti raportoida eettisten ohjeiden rikkomuksista.

Jokainen ilmoitus tutkitaan yksityiskohtaisesti. Virheelliseksi osoittautuvasta ilmoituksesta ei koidu työntekijälle kielteisiä seurauksia, mikäli hän on toiminut hyvässä uskossa ja rehellisesti. Raportoineiden työntekijöiden henkilöllisyys ja tiedot pidetään luottamuksellisina ja luovutetaan vain tarvittaessa huolenaiheen tutkimisesta vastuullisille henkilöille.

Eettisiä ohjeita rikkovalle työntekijälle koituvia laillisia seuraamuksia voivat lieventää nopea ilmoittaminen ja avunanto asian selvittämiseksi ja vahinkojen vähentämiseksi. Rikkeen raportoineelle työntekijälle kostaminen katsotaan vakavaksi eettisten ohjeiden rikkomukseksi.

Mikäli havaitset toimintaa, joka rikkoo eettisiä ohjeita, oletan yhteydessä esimieheesi ja paikalliseen lakiosastoon.

Apua ja ohjeita löytyy myös osoitteesta www.oriola.com/sustainability

Voit raportoida rikkomuksista luottamuksellisesti tästä: <https://report.whistleb.com/oriola>

Tämä kanava on tarkoitettu eettisten ohjeiden ja arvopaperimarkkinoiden määräysten rikkomusepäilyistä ilmoittamiseen.