

 Oriola KD 2006  
TILINPÄÄTÖS

# Tietoja osakkeenomistajille

## **VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2007**

Oriola-KD Oyj:n yhtiökokous pidetään tiistaina, maaliskuun 13. päivänä 2007 klo 17.00 Helsingin Messukeskuksessa, osoite Helsingin Messukeskus, Kongressisiipi, Messuaukio 1, 00520 Helsinki. Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen 10 §:ssä mainitut asiat sekä hallituksen esitykset sen valtuuttamiseksi päättämään osakepalkkiojärjestelmän täytäntöönpanosta. Kokouskutsu on nähtävissä yhtiön kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) ja se on julkaistu Helsingin Sanomissa 18.2.

Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen tehtävä yhtiölle osallistumisilmoitus viimeistään keskiviikkona, maaliskuun 7. päivänä 2007 klo 16.00. Ilmoitukset pyydetään tekemään internetissä yhtiön kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) noudattaen siellä annettuja ohjeita, puhelimitse numeroon 010 429 2756 (Maarit Lönnberg) tai 010 429 3746 (Sari Rönnholm) tai kirjeitse osoitteella Oriola-KD Oyj, Osakeasiat, PL 8, 02101 Espoo. Internetin kautta tai kirjallisesti tapahtuvan ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

## **OSAKELUETTELO JA SISÄPIIRIREKISTERI**

Yhtiön osakasluettelo- ja sisäpiirirekisteritiedot ovat nähtävillä Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä osoitteessa:

Suomen Arvopaperikeskus Oy  
Urho Kekkosenkatu 5 C, 8. krs  
00100 Helsinki

Osakkeenomistajia pyydetään tekemään osoitteemuutokset siihen tilinhoitajayhteisöön, jossa osakkeen arvo-osuustili on.

## **ORIOLA-KD:TA SEURAAVAT ANALYYTIKOT** **Enskilda Equity Research**

Lars Hevren  
Puh. + 46 8 5222 9813  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@enskilda.se](mailto:etunimi.sukunimi@enskilda.se)

## **eQ Pankki**

Bengt Dahlström  
Puh. (09) 6817 8610  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@eQonline.fi](mailto:etunimi.sukunimi@eQonline.fi)

## **Evli Pankki Oyj**

Petri Aho  
Puh. (09)476 690  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@evli.com](mailto:etunimi.sukunimi@evli.com)

## **FIM**

Robin Santavirta  
Puh. (09) 6134 6354  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@fim.com](mailto:etunimi.sukunimi@fim.com)

## **Mandatum Securities LTD**

Kalle Karppinen  
Puh. 010 236 10  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@mandatum.fi](mailto:etunimi.sukunimi@mandatum.fi)

## **OKO**

Anita Kostermä  
Puh. 010 252 4457  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@oko.fi](mailto:etunimi.sukunimi@oko.fi)

## SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus .....	2
Tietoja neljännesvuosittain .....	8
Konsernitilinpäätös (IFRS).....	9
Konsernin tase .....	10
Rahavirtalaskelma .....	12
Laskelma oman pääoman muutoksista .....	13
Liitteet .....	14
Taloudelliset tunnusluvut.....	36
Osakekohtaiset tunnusluvut .....	37
Laskentaperusteet.....	38
Emoyhtiön tulos (FAS).....	39
Emoyhtiön tase .....	40
Osakkeet ja osakkeenomistajat .....	42
Hallituksen voitonjakoehdotus .....	46
Tilintarkastuskertomus.....	47
Pro forma.....	48
Hallinnointiperiaatteet .....	55
Hallitus .....	60
Johtoryhmä.....	62
Pörssitiedotteet.....	64

Oriola-KD Oyj on johtava yritys lääkkeiden jakelussa ja kaupassa sekä terveydenhuollon että hammashoidon kaupassa. Yhtiöllä on liiketoimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Baltian maissa. Oriola-KD:n laskutus vuonna 2006 oli 2,3 miljardia euroa ja henkilöstön määrä on noin 1 500. Oriola-KD on listattu Helsingin Pörssin päälistalla.

[www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com)

# Hallituksen toimintakertomus

Oriola-KD Oyj merkittiin kaupparekisteriin 1.7.2006 Orion Oyj:n jakautumisen seurauksena. Kaupankäynti Oriola-KD Oyj:n A-sarjan ja B-sarjan osakkeilla alkoi Helsingin Pörssin päälistalla 3.7.2006. Helsingissä 16.10.2006 pidetyssä jakautuneen ja purkautuneen Orion Oyj:n osakkeenomistajien kokouksessa vahvistettiin jakautuneen Orion Oyj:n lopputilitys ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle ajalta 1.1.–1.7.2006. Jakautuneen yhtiön varat ja velat siirtyivät jakautumisessa 1.7.2006 syntyneille yhtiöille, uudelle Orion Oyj:lle ja Oriola-KD Oyj:lle.

Jakautuminen ja toimiminen itsenäisenä pörssi-yhtiönä ovat luoneet Oriola-KD:lle aiempaa paremmat edellytykset keskittyä ydinliiketoimintojen kehittämiseen. Vuoden 2006 aikana toteutetun kustannussäästöohjelman ja uudistetun liiketoimintarakenteen avulla on tehostettu toimintaa ja parannettu kilpailukykyä. Nämä toimenpiteet rasittivat vuoden 2006 liikevoittoa. Vuonna 2007 toiminnan tehostamista ja aktiivista ydinliiketoimintojen kehittämistä jatketaan edelleen. Tehostuva toiminta sekä vahva kassavirta, tase ja markkina-asema yhdessä terveydenhuollon markkinoiden pitkän aikavälin suotuisien perustekijöiden kanssa mahdollistavat yhtiön liiketoiminnan kehittämisen strategian mukaisesti.

Oriola-KD -konsernin (jäljempänä Oriola-KD) heinä-joulukuun 2006 luvut on laadittu IFRS-standardien kirjaamis- ja arvostusperiaatteita noudattaen ja ovat tilintarkastettuja. Oriola-KD Oyj on julkaissut 1.2.2007 pro forma -katsauksen tammi-joulukuulta 2006, jossa kerrotaan täydentävää tietoa konsernista.

## LASKUTUS JA LIIKEVAIHTO

Oriola-KD:n laskutus heinä-joulukuussa oli 1 166,0 miljoonaa euroa ja liikevaihto 662,7 miljoonaa euroa. Lääkkeiden jakelun ja kaupan laskutus oli 1 027,7 miljoonaa euroa. Terveydenhuollon ja hammashoidon kaupan laskutus oli 138,3 miljoonaa euroa.

## TULOS

Oriola-KD:n liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä heinä-joulukuussa 2006 oli 12,8 miljoonaa euroa ja tulos rahoituserien jälkeen ilman kertaluonteisia eriä 13,3 miljoonaa euroa. Liikevoittoa heikensi lääkkeiden jakelun ja kaupan alhainen kannattavuus. Uusien lääkepäämiessopimusten, markkinoiden kasvun ja toteutetun kustannussäästöohjelman arvioidaan

parantavan vuoden 2007 vertailukelpoista liikevoittoa ilman kertaluonteisia eriä.

Oriola-KD:n liikevoitto sisältäen kertaluonteiset erät oli katsauskaudella 12,2 miljoonaa euroa. Tulos rahoituserien jälkeen oli 12,7 miljoonaa euroa ja nettotulos 9,9 miljoonaa euroa. Katsauskauden kertaluonteiset kulut olivat 1,1 miljoonaa euroa, jotka muodostuivat toiminnan tehostamisohjelman kertaluonteisista kuluista. Tehostamisohjelman kertaluonteiset kulut muodostuivat lähinnä Malmön, Kuopion ja Seinäjoen toimipisteiden sulkemisesta sekä liiketoimintojen johto-organisaation keventämisestä ja madaltamisesta. Lisäksi Kuopion ja Malmön kiinteistökaupoista sekä päätöksestä lopettaa Mölnlycken koneellinen pakkauslinja kirjattiin yhteensä 0,5 miljoonan euron kertaluonteinen tuotto neljännelle vuosineljännekselle. Katsauskauden kertaluonteiset erät olivat yhteensä –0,6 miljoonaa euroa. Oriola-KD Oyj:n 15 henkilön pääkonttorin ja konsernihallinnon heinä-joulukuun kustannukset olivat 2,6 miljoonaa euroa.

Oriola-KD:n nettorahoitustuotot olivat 0,5 miljoonaa euroa. Verot olivat 2,8 miljoonaa euroa. Heinä-joulukuun 2006 veroina on huomioitu katsauskauden tulosta vastaava vero.

Osakekohtainen tulos oli 0,07 euroa. Sijoitetun pääoman tuotto oli 12,1 prosenttia ja oman pääoman tuotto 10,3 prosenttia.

## TASE, RAHOITUS JA KASSAVIRTA

Oriola-KD:n taseen loppusumma 31.12.2006 oli 611,2 miljoonaa euroa. Korolliset nettovelat olivat –80,6 miljoonaa euroa ja nettovelkaantumisaste –42,0 prosenttia. Rahavarat joulukuun lopussa 2006 olivat 112,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2006 lopun 32,3 miljoonan euron korolliset velat muodostuvat lähinnä apteekkien ennakkomaksuista Suomessa.

Oriola-KD:llä on 25,4 miljoonan euron lainalimiitit pankkien kanssa ja 100,0 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jotka olivat käyttämättä katsauskauden lopussa. Konsernilla ei ole merkittäviä liiketapahtumia lähipiirin kanssa lukuunottamatta etuuspohjaisia eläkeku-luja Oriolan Eläkesäätiön kanssa. Tilinpäätöksen liitetiedoissa on lisätietoja kohdassa 22 vakuuksista ja vastuusitoumuksista sekä kohdassa 25 lähipiiritapahtumista. Oriola-KD Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedoissa on lisätietoja veloista saman konsernin yrityksille ja annetuista vakuuksista

samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta. Liiketoiminnan rahavirta oli katsauskaudella 46,1 miljoonaa euroa, josta käyttöpääoman muutokset olivat 31,0 miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -6,4 miljoonaa euroa. Kasvavirta investointien jälkeen oli katsauskaudella 39,7 miljoonaa euroa. Oriola-KD:n omavaraisuusaste oli 33,1 prosenttia.

## INVESTOINNIT

Katsauskauden investoinnit olivat 10,8 miljoonaa euroa. Investoinnit koostuivat lähinnä Kronans Droghandel AB:n vähemmistöosuuksien ostosta ja ylläpitoinvestoinneista.

Oriola-KD lisäsi omistusosuuttaan Ruotsissa toimivassa Kronans Droghandel AB:ssä elokuussa 2006 69,39 prosentista 82,96 prosenttiin hankkimalla Pfizer AB:n ja Pfizer Health AB:n vähemmistöosuudet. Marraskuussa 2006 Oriola-KD lisäsi edelleen omistusosuuttaan Kronans Droghandel AB:ssä 82,96 prosentista 85,62 prosenttiin hankkimalla Astra Arcus AB:n vähemmistöosuuden. Vähemmistöosakkaiden omistusosuus KD:ssä osakekauppojen jälkeen vuoden 2006 lopussa oli: Merck Sharp & Dohme Sverige AB 12,51 prosenttia ja Organon AB 1,87 prosenttia.

## HENKILÖSTÖ

Oriola-KD:n henkilöstön määrä katsauskauden lopussa oli 1 495, joista 57 prosenttia työskenteli Suomessa, 26 prosenttia Ruotsissa sekä Baltian maissa ja Tanskassa yhteensä 17 prosenttia.

Osana kustannussäästöohjelmaa Oriola-KD lopetti Seinäjoen ja Kuopion toimipisteet kolmannen vuosineljänneksen aikana. Keskitettäessä toimintaa Espooseen ja Ouluun Espoon jakelukeskus siirtyi kahteen työvuoroon. Toimintojen siirto toteutettiin kokonaisuudessaan vuoden 2006 loppuun mennessä. Vuoden 2007 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana henkilömäärä vähenee noin 20 henkilöllä osana kustannussäästöohjelmaa. Uudelleenorganisoinnin ja toiminnan tehostamisen tuloksena Oriola-KD -konsernissa päättyi vuonna 2006 noin 150 henkilön työsuhteet Suomessa ja Ruotsissa, mihin sisältyy vuoden 2007 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana noin 20 henkilön vähennys. Vuoden 2006 aikana henkilöstöä on lisätty noin 50 henkilöllä Espoon toimipisteessä uusien päämiessopimusten, jakelun kahteen työvuoroon siirtymisen ja lääkemyyntin tilausten vastaanottoajan pidentämisen seurauksena. Oriola-KD:n uuden konsernihallinnon perustaminen sisältää

15 henkilön lisäyksen. Henkilöstöä on lisätty myös Baltian apteekkeissa noin 10 henkilöllä ja terveydenhuollon laitekaupassa noin 20 henkilöllä, joista puolet osana Meteko Instrument AB:n liiketoimintakauppaa. Nettovähennys on noin 55 henkilöä sisältäen vuoden 2007 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana toteutuvan noin 20 henkilön vähennyksen.

## LIIKETOIMINTARAKENNE JA JOHTO

Oriola-KD uudisti lokakuun alussa liiketoimintojen johtamismallin keventämällä organisaatorakennetta ja vahvistamalla liiketoiminnan ohjausta. Konsernin liiketoiminnan on muodostanut 3.10.2006 alkaen Suomen, Ruotsin ja Baltian lääkkeiden jakelu ja kauppa, apteekki- ja vähittäismarkkinointi, terveydenhuollon kauppa ja hammashoidon kauppa. Oriola-KD -konsernin liiketoimintasegmentit 1) lääkkeiden jakelu ja kauppa sekä 2) terveydenhuollon ja hammashoidon kauppa raportoidaan kuten aiemmin. Uudella johtamismallilla ei ole vaikutusta asiakas- ja päämiessuhteisiin. Liiketoimintojen johtajat raportoivat Oriola-KD Oyj:n toimitusjohtaja Eero Hautaniemelle.

Uuden organisaation voimaantullessa Oriola Oy:n toimitusjohtaja ja Oriola-KD:n lääkkeiden jakelusta ja kaupasta vastannut johtaja Risto Kanerva erosi yhtiön palveluksesta sovittun mukaisesti. Oriola Oy:n toimitusjohtajan tehtäviä hoitaa toistaiseksi Eero Hautaniemi.

Risto Kanerva erosi Oriola Oy:n ja Kronans Droghandel AB:n (KD) hallituksen jäsenyydestä. Kanervan tilalle uudeksi Oriola Oy:n hallituksen jäseneksi on valittu Oriola-KD:n talous- ja rahoitusjohtaja Kimmo Virtanen ja KD:n uudeksi hallituksen jäseneksi esitetään valittavaksi Oriola-KD:n lakiasiaintoimitusjohtaja Henry Haarla. Birgitta Gunneflo valittiin Kronans Droghandel AB:n toimitusjohtajaksi 4.9.2006 alkaen.

### Oriola-KD -konsernin johtoryhmän muodostavat 3.10.2006 alkaen:

Eero Hautaniemi	toimitusjohtaja
Claes von Bonsdorff	tietohallintojohtaja
Birgitta Gunneflo	johtaja, lääkkeiden jakelu, Ruotsi
Henry Haarla	lakiasiaintoimitusjohtaja
Pellervo Hämäläinen	viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja
Anne Kariniemi	osto- ja logistiikka johtaja (15.1.2007 alkaen)
Matti Lievonen	johtaja, lääkkeiden jakelu, Suomi
Jukka Niemi	johtaja, apteekki- ja vähittäiskauppa

Teija Silver	sekä Suomen apteekkarisuhteet henkilöstöjohtaja
Senja Tynkkynen	johtaja, hammashoidon kauppa
Ilari Vaalavirta	johtaja, terveydenhuollon kauppa
Kimmo Virtanen	talous- ja rahoitusjohtaja

## YMPÄRISTÖ

Oriola-KD huomioi toiminnassaan ympäristönäkökohdat noudattamalla omaan liiketoimintaansa soveltuvaa ympäristöjärjestelmää. KD on sertifioinut toimintansa ISO 14000 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Oriola ja KD, joiden liiketoimintaan ei sisälly omaa valmistustoimintaa, mutta joilla kuljetukset ja suurten tavaravirtojen logistinen hallinta ovat olennainen osa toimintaa, ovat määritelleet omiin toimintoihinsa sopivat ympäristötavoitteensa. Jakelun tehokkuus ja taloudellisuus perustuvat aikataulutettuun reittiverkostoon, johon tavarantoimitukset ajoitetaan ja yhdistellään. Ajosuoritteet optimoidaan tähän tarkoitukseen varta vasten kehitetyllä tietojärjestelmällä. Toimitukset vakioasiakkaille pakataan kierrätettäviin muovilaatikoihin, jotka kestävät satoja toimituskertoja. Suuret tavaramäärät toimitetaan kierrätettävissä pahvipakkauksissa, kuormalavoissa ja rullakoissa.

Jätteiden vähentäminen, uudelleenkäyttö, lajittelu ja kierrätys uudelleenkäyttöön ovat keskeisiä periaatteita jätehuollossa. Lääke- ja muut ongelmajätteet lajitellaan ja toimitetaan hävitettäväksi ongelmajätelaitokselle lääke- ja ympäristöviranomaisten edellyttämin menetelmin.

## RISKIT

Oriola-KD:n hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan, jossa on määritelty riskienhallinnan toimintamalli, periaatteet, vastuut ja raportointi. Konsernin riskienhallinnalla pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Konsernissa on määritelty riskienhallintaan liittyvät roolit ja vastuut. Oriola-KD:n riskienhallintaa kehitetään edelleen vuoden 2007 aikana.

Oriola-KD:n strategisissa ja operatiivisissa riskeissä, jotka on esitetty yhtiön listalleottoesitteessä 16.6.2006, ei ole tapahtunut katsauskauden aikana oleellisia muutoksia.

## LIIKETOIMINTASEGMENTIT

Oriola-KD:lla on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Lääkkeiden

jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentti sekä Terveydenhuollon ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentti. Molemmat segmentit ovat konsernin ydinliiketoimintaa.

## Lääkkeiden jakelu ja kauppa

Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentin laskutus heinä-joulukuussa 2006 oli 1 027,7 miljoonaa euroa ja liikevaihto oli 543,5 miljoonaa euroa. Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 9,0 miljoonaa euroa.

Lääkemarkkina kasvoi Ruotsissa 4,5 prosenttia ja laski Suomessa 0,4 prosenttia vuonna 2006 (lähde: IMS Health). Vuoden 2006 alussa toteutettu reseptilääkkeiden tukkuhintojen leikkaus ja apteekkien poikkeuksellisen suuret itsehoitovalmisteiden ostot vuoden 2005 lopulla laskivat lääkemarkkinaa Suomessa. Kohonneet polttoainekustannukset nostivat jakelukustannuksia sekä Suomessa että Ruotsissa vuonna 2006.

Oriola-KD:n markkinaosuus Ruotsin lääkejakelussa oli 41,4 prosenttia (47,4 prosenttia) joulukuussa 2006 ja 43,2 prosenttia (47,1 prosenttia) tammi-joulukuussa 2006 (lähde: IMS Health). Oriola-KD:n markkinaosuus Suomen lääkejakelussa oli 39,8 prosenttia (40,9 prosenttia) joulukuussa 2006 ja 41,4 prosenttia (42,1 prosenttia) tammi-joulukuussa 2006 (lähde: IMS Health).

Vuoden 2006 alkupuolella käynnistetyt tehostamistoimenpiteet saatiin päätökseen vuoden 2006 loppuun mennessä. Niiden avulla parannetaan lääkkeiden jakelun ja kaupan liiketoiminnan kannattavuutta vuonna 2007.

Oriola-KD ja lääkeyhtiö Schering-Plough Oy sopivat Schering-Ploughin humaanilääkkeiden jakelusta Suomessa 1.1.2007 alkaen. Schering-Ploughin lääkkeiden tukkumyynnin arvo oli vuonna 2006 noin 32 miljoonaa euroa. Yhtiön osuus Suomen lääkkeiden tukkumyynnin arvosta vuonna 2006 oli 1,7 prosenttia (lähde: IMS Health).

Oriola-KD ja lääkeyhtiö Roche Oy tekivät sopimuksen marraskuussa 2006 Rochen lääkkeiden jakelusta Suomessa 1.1.2007 alkaen. Rochen osuus Suomen lääkkeiden tukkumyynnin arvosta vuonna 2006 oli 3,8 prosenttia (lähde: IMS Health). Roche on yksi markkinoiden nopeimmin kasvavia yrityksiä, jolla on vahva asema erityisesti syöpälääkemarkkinoilla.

Oriola-KD-konserniin kuuluva Kronans Droghandel AB allekir-

joitti heinäkuun alussa 2006 sopimuksen Pfizer AB:n lääkkeiden jakelusta Ruotsissa. Sopimuksen mukaan Oriola-KD vastaa koko Pfizerin lääkejakelusta Ruotsissa vuoden 2007 toisesta vuosineljänneksestä alkaen. Tällä hetkellä konsernin jakelussa on noin puolet Pfizerin lääkkeistä. Pfizerin markkinaosuus Ruotsin lääkemarkkinoilla on 9,2 prosenttia, mikä tekee Pfizerista Ruotsin suurimman lääkeyhtiön (lähde: IMS Health).

Kronans Droghandel AB ja lääkeyhtiö Meda solmivat sopimuksen Medan lääkkeiden, kuten rokotteiden ja lääketeknologiatuotteiden jakelusta Ruotsin markkinoilla. Sopimus alkoi 1.1.2007 ja on voimassa toistaiseksi. Medan markkinaosuus Ruotsin lääkemarkkinoilla on 1,2 prosenttia.

Katsauskauden aikana käydyissä päämiesneuvotteluissa Oriola-KD:ltä poissiirtyneiden lääkepäämiesten yhteenlaskettu markkinaosuus Ruotsin lääkemarkkinoista on noin 2,0 prosenttia. Poissiirtyviä lääkepäämiehiä Ruotsissa ovat Alpharma, Leo Pharma ja Sandoz. Suomessa käydyissä vuoden 2006 päämiesneuvotteluissa Oriola-KD:ltä ei siirtynyt päämiehiä pois.

Lääkeyhtiöiden kanssa käytävät jakelusopimusneuvottelut ajoittuvat vuosittain lähinnä heinä-lokakuulle. Vuoden 2006 aikana neuvottelut kestivät aiempia vuosia pidempään ja solmitut sopimukset ovat kestoltaan pääosin usean vuoden mittaisia. Vuoden 2006 lopun tilanteen mukaan Oriola-KD:n markkinaosuus arvioidaan olevan vuonna 2007 Suomessa noin 46 prosenttia ja Ruotsissa noin 44 prosenttia. Oriola-KD:llä oli vuoden 2006 lopussa edelleen joitakin päämiesneuvotteluja käynnissä.

Henkilöstön määrä lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentissä oli vuoden 2006 lopussa 925.

### **Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa**

Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentin laskutus heinä-joulukuussa 2006 oli 138,3 miljoonaa euroa ja liikevaihto 119,3 miljoonaa euroa. Liikevoitto ilman kertaluonteisia eräitä oli 6,3 miljoonaa euroa.

Terveystieteiden laitteiden ja tarvikkeiden kauppa kehittyi myönteisesti vuonna 2006. Terveystieteiden kauppiaan kuuluvassa Ruotsin terveystieteiden logistiikkapalveluissa kehitys oli epätydyttävää lähinnä vuoden 2005 aikana menetetyin päämiessopimuksen seurauksena. Ruotsin terveystieteiden

logistiikkapalvelun osuus liiketoimintasegmentin laskutuksesta on noin puolet, mutta sillä ei ole vaikutusta liiketoimintasegmentin liikevoittoon. Hammashoidon kaupan laskutus ja liikevoitto kehittivät toisella vuosipuoliskolla alkuvuotta paremmin, mutta jäivät edelleen tavoitteista.

Henkilöstön määrä Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentissä oli vuoden 2006 lopussa 570.

### **HALLITUS**

Yhtiön hallintoperiaatteiden mukaisesti hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Hallituksen varapuheenjohtajan valitsee hallitus. Hallitus valitsee Oriola-KD:n toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitustehtäviensä ehtoista. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja irtisanomiskorvaus 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Jakautuvan Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 21.3.2006 vahvisti jakautumisessa syntyvän Oriola-KD Oyj:n hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi kuluvalle toimikaudelle valittiin diplomi-insinööri, MBA Pauli Kulvik, asianajaja Outi Raitasuo, vuorineuvos Antti Remes, diplomi-insinööri, MBA Olli Riikkala, toimitusjohtaja Jaakko Uotila ja apteekkari Mika Vidgrén. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Olli Riikkala. Oriola-KD Oyj:n tilintarkastajaksi kuluvalle toimikaudelle valittiin Ernst & Young Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Rabbe Nevalaisen. Varatilintarkastajaksi valittiin KHT Juha Nenonen.

Oriola-KD Oyj:n hallitus valitsi 28.3.2006 keskuudestaan hallituksen varapuheenjohtajaksi Antti Remeksen. Hallitus valitsi keskuudestaan myös tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan. Valiokuntien kokoonpanot ovat seuraavat:

#### **Tarkastusvaliokunta:**

Antti Remes (puheenjohtaja), Outi Raitasuo, Mika Vidgrén.

#### **Palkitsemisvaliokunta:**

Olli Riikkala (puheenjohtaja), Pauli Kulvik, Jaakko Uotila.

#### **Oriola-KD Oyj:n hallitus valitsi 17.10.2006 yhtiön nimeämisenvaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:**

Eero Karvonen, Timo Maasilta, Antti Remes, Olli Riikkala, Harri Sailas ja Jukka Ylppö. Nimeämisenvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Jukka Ylppö.

Hallituksen hyväksymän nimeämisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunta on hallituksen perustama elin, jonka tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja sen palkkioiksi.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden ja todennut, että kaikki jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Oriola-KD Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Olli Riikkala ilmoitti yhtiölle lokakuun alussa olevansa estynyt osallistumaan hallitustyöskentelyyn sairauslomansa vuoksi vuoden 2006 loppuun asti. Tammikuun 2007 alussa ilmoitettiin, että Riikkalan sairausloma jatkuu tammikuun 2007 loppuun. Oriola-KD:n hallituksen puheenjohtajan tehtäviä hoitaa Riikkalan sairausloman ajan hallituksen varapuheenjohtaja Antti Remes.

#### ORIOLA-KD OYJ:N OSAKKEET

Oriola-KD Oyj:n A- ja B-sarjan osakkeet otettiin julkisen kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin päälistalla jakautumisen voimaantulopäivän jälkeisenä ensimmäisenä pörssi-päivänä 3.7.2006. Oriola-KD Oyj:n toimialakoodi on 35102010 - Terveydenhuollon jakelupalvelut (Health Care Distributors) ja toimialaluokka Terveydenhuolto.

Oriola-KD Oyj:n osakepääoma on 147 899 766,14 euroa ja osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 1,05 euroa. Vuoden 2006 lopussa osakkeita oli yhteensä 141 257 828 kappaletta, joista A-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 56 294 640 ja B-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 84 963 188.

Oriola-KD:lla on kaksi osakesarjaa. A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Tilikauden aikana on A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi 102 900 kappaletta.

Oriola-KD Oyj:llä ei ollut hallussaan omia osakkeita 31.12.2006. Yhtiön hallituksella ei ole voimassaolevaa yhtiökokouksen val-

tuutusta omien osakkeiden hankkimiseen, niiden luovuttamiseen tai muuhun osakeyhtiölain 9 luvun mukaiseen osakeantiin, eikä optio- tai muiden erityisten oikeuksien antamiseen.

Orion Oyj:n jakautumisessa jakautuvan Orion Oyj:n osakkeenomistajat saivat jakautumisvastikkeena perustettavien yhtiöiden osakkeita osakeomistuksensa suhteessa siten, että kutakin jakautuvan Orion Oyj:n A-sarjan osaketta vastaan annettiin yksi Oriola-KD Oyj:n A-sarjan osake ja yksi uuden Orion Oyj:n A-sarjan osake sekä kutakin jakautuvan Orion Oyj:n B-sarjan osaketta vastaan annettiin yksi Oriola-KD Oyj:n B-sarjan osake ja yksi uuden Orion Oyj:n B-sarjan osake. Oriola-KD Oyj:n osakkeet annettiin arvo-osuusjärjestelmässä eikä osakkeiden saaminen edellyttänyt toimenpiteitä jakautuvan Orion Oyj:n osakkeenomistajilta.

Yhdysvaltalainen Deccan Value Advisors L.P. ilmoitti 6.9.2006 Oriola-KD Oyj:lle arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:n mukaisesti, että Deccan Value Advisors L.P.:n hallinnoimien yhtiöiden osuus Oriola-KD Oyj:n osakepääomasta oli 5.9.2006 tehtyjen osakeostojen seurauksena noussut yli kahdeskymmenesosan (1/20).

Marraskuussa 2006 Oriola-KD Oyj:n hallitus päätti uudesta Oriola-KD -konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, johon kuuluu noin 12 avainhenkilöä. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD:n vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008–2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kieltoa luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta. Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

Oriola-KD Oyj:n katsauskauden osakkeiden vaihtosarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä oli 14,3 prosenttia ja B-sarjan osakkeiden vaihto 68,0 prosenttia sarjan keskimääräisestä osakemäärästä. Vaihto koko osakemäärästä oli



46,6 prosenttia. Oriola-KD Oyj:n markkina-arvo 31.12.2006 oli 440,4 miljoonaa euroa.

### OSINGONJAKOEHDOTUS

Oriola-KD:n emoyhtiö on Oriola-KD Oyj, jonka voitonjakokelpoiset varat ovat 31.12.2006 taseen mukaisesti 59,7 miljoonaa euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2006 jaetaan osinkoa 0,06 euroa / osake.

### KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Katsauskauden jälkeen on kaupparekisteriin merkitty 12.1.2007 ja 26.1.2007 yhteensä 1 872 100 osakkeen muunnot. Tämän tilinpäätöksen julkaisuhetkellä yhtiön osakkeista on A-osakkeita 54 422 540 kappaletta ja B-osakkeita 86 835 288 kappaletta.

Oriola-KD Oyj:n nimeämisvaliokunta teki 30.1.2007 suosituksen yhtiön hallitukselle siitä, että se päättäisi esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle 13.3.2007, että hallituksen kokoonpano olisi seuraava: Hallituksen jäsenmääräksi vahvistettaisiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittaisiin nykyiset hallituksen jäsenet Pauli Kulvik, Outi Raitasuo, Antti Remes, Olli Riikkala, Jaakko Uotila ja Mika Vidgrén. Uudeksi jäseneksi valittaisiin Harry Brade (DI, MBA). Hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin Olli Riikkala.

Oriola-KD ilmoitti ostavansa merkittävän osan Mediith Oy:n sairaalatarvikkeiden ja -laitteiden markkinointiliiketoiminnasta Suomessa. Ostettavan liiketoiminnan vuoden 2006 liikevaihto oli noin 3 miljoonaa euroa ja liikevoitto oli positiivinen. Liiketoimintakaupan yhteydessä Oriola-KD:n palvelukseen siirtyy 10 henkilöä. Sopimus astuu voimaan 5.3.2007.

Oriola-KD ilmoitti, että Kronans Droghandel AB on päättänyt lopettaa automaattisen lääkkeiden pakkauslinjan toiminnan Mölnlyckessä. Oriola-KD:n Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintaan kuuluva pakkaustoiminta lopetetaan vuoden 2007 toisella vuosipuoliskolla. Lopettamisella ei ole henkilöstövaikutuksia. Pakkaustoiminnan laskutus vuonna 2006 oli noin 0,3 miljoonaa euroa.

### TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Oriola-KD:n näkymät vuodelle 2007 perustuvat ulkoisiin markkinaennusteisiin, päämiessopimuksiin, tilauskertymään ja johdon arvioihin.

Terveydenhuollon markkinoiden pitkän aikavälin perustekijöiden ja kasvunäkymien arvioidaan olevan suotuisat. Oriola-KD arvioi lääkemarkkinoiden kasvavan Suomessa ja Ruotsissa seuraavien vuosien aikana noin 3-5 prosenttia vuosittain, mikä vastaa näiden markkinoiden pidemmän aikavälin keskimääräistä kasvua.

Vuonna 2006 toteutetun toiminnan tehostamisen kokonaistavoitteena on saavuttaa Suomen ja Ruotsin toiminnassa yhteensä noin viiden miljoonan euron säästöt vuositasolla siten, että vaikutukset näkyvät täysimääräisinä vuonna 2007. Näiden tehostamistoimenpiteiden kertaluonteiset kustannukset ajoituivat vuodelle 2006.

Oriola-KD arvioi terveydenhuollon ja hammashoidon laite- ja tarvikekaupan markkinoiden kasvavan Suomessa ja Ruotsissa lääkemarkkinan kasvua nopeammin. Terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupassa Oriola-KD arvioi kasvavansa markkinak kasvua nopeammin ja Hammashoidon kaupassa markkinak kasvun mukaisesti. Ruotsin terveydenhuollon logistiikkapalveluiden laskutuksen arvioidaan laskevan vuoden 2006 tasosta.

Oriola-KD:n vuoden 2007 laskutuksen ennakoidaan olevan edellisen vuoden vertailukelpoista laskutusta korkeampi johtuen lähinnä vuoden 2006 aikana solmituista uusista lääkepäämiessopimuksista ja markkinoiden kasvusta. Vuoden 2007 liikevoiton ilman kertaluonteisia eriä arvioidaan olevan edellisvuoden vertailukelpoista liikevoittoa suurempi johtuen lähinnä laskutuksen kasvusta ja vuoden 2006 aikana toteutetuista tehostamistoimenpiteistä.

Tilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön hallinnointi -osio sisältävät toimintakertomusta täydentävää tietoa.

Espoossa 31.1.2007

Olli Riikkala  
*hallituksen puheenjohtaja*

Pauli Kulvik, Outi Raitasuo, Antti Remes, Jaakko Uotila,  
Mika Vidgrén, *hallituksen jäsenet*

Eero Hautaniemi  
*toimitusjohtaja*

# Laskutus, liikevaihto ja liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin vuosineljänneksittäin

## Laskutus liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR	7-9/2006	10-12/2006
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	499,9	527,9
Terveystuotteiden ja hammashoidon kauppa	62,9	75,3
Konserni yhteensä	562,8	603,2

## Liikevaihto liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR	7-9/2006	10-12/2006
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	264,8	278,7
Terveystuotteiden ja hammashoidon kauppa	54,1	65,2
Konserni yhteensä	318,9	343,8

## Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR	7-9/2006	10-12/2006
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	4,5	4,1
Terveystuotteiden ja hammashoidon kauppa	3,2	2,9
Konsernihallinto ja muut	-0,9	-1,7
Konserni yhteensä	6,8	5,3

## Liikevaihto markkina-alueittain

milj. EUR	7-9/2006	10-12/2006
Suomi	130,7	140,0
Muut Pohjoismaat	178,3	191,3
Muu Eurooppa	9,2	12,3
Muut maat	0,7	0,2
Konserni yhteensä	318,9	343,8

## Konsernitilinpäätös (IFRS)

### Tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	1.7.–31.12.2006
<b>Liikevaihto</b>	1)	662,7
Myytujen suoritteiden kulut		-592,0
<b>Bruttokate</b>		70,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2)	3,2
Myyntin ja jakelun kulut	3), 4)	-51,3
Hallinnon kulut	3), 4)	-10,4
<b>Liikevoitto</b>		12,2
Rahoitustuotot ja -kulut	5)	0,5
<b>Voitto ennen veroja</b>		12,7
Tuloverot	6)	-2,8
<b>Tilikauden voitto</b>		9,9
<b>Jakautuminen:</b>		
Emoyhtiön omistajille		9,6
Vähemmistölle		0,4
Emoyhtiön omistajille voitosta laskettu osakekohtainen tulos:		
-laimentamaton, EUR	7)	0,07
Poistot yhteensä	3)	5,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut yhteensä	4)	26,7

## Konsernin tase

milj. EUR	Liitetieto	31.12.2006
<b>VARAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset varat</b>		
Aineelliset hyödykkeet	8)	63,3
Liikearvo	9)	34,7
Muut aineettomat hyödykkeet	9)	7,5
Eläkesaaminen	10)	9,4
Muut pitkäaikaiset saamiset	12)	0,6
Laskennalliset verosaamiset	11)	0,0
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>115,6</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>		
Vaihto-omaisuus	13)	181,0
Myyntisaamiset	14)	195,3
Muut saamiset	14)	6,5
Rahavarat	15)	112,9
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>495,6</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>611,2</b>

milj. EUR	Liitetieto	31.12.2006
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Osakepääoma		36,2
Käyttöraho		30,0
Muut rahastot		0,1
Kertyneet voittovarot		116,9
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		183,2
Vähemmistöosuus		8,5
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	16)	<b>191,8</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
Laskennalliset verovelat	11)	9,7
Eläkevelvoitteet	10)	4,1
Varaukset	17)	0,0
Pitkäaikaiset korolliset velat	18)	0,5
Muut pitkäaikaiset velat	19)	0,4
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>14,8</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
Ostovelat	20)	352,7
Muut lyhytaikaiset velat	20)	18,2
Varaukset	17)	1,9
Lyhytaikaiset korolliset velat	18)	31,8
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>404,6</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>611,2</b>

## Konsernin rahavirtalaskelma

milj. EUR	Liitetieto	1.7.–31.12.2006
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Liikevoitto		12,2
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot		5,9
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot		-0,6
Käyttöomaisuuden romutukset		0,6
Eläkesaamisen ja -velvoitteen muutos		1,0
Muut oikaisut		-0,1
		6,8
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten saamisten lisäykset (-) / vähennykset (+)		19,3
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-) / vähennykset (+)		-0,2
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäykset (+) / vähennykset (-)		11,9
		31,0
Maksetut korot		-0,7
Saadut korot		1,3
Maksetut verot		-4,5
Liiketoiminnan rahavirta		46,1
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-2,4
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		3,7
Myytavissä olevien sijoitusten myynti		0,1
Vähemmistöosuuksien hankinta		-7,9
Rahoitusleasing-saamisten takaisinmaksut		0,1
Investointien rahavirta		-6,4
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Rahoitusleasing-lainojen takaisinmaksut		-0,5
Lyhytaikaisten lainojen nostot		15,1
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-7,1
Rahoituksen rahavirta		7,4
Rahavarojen muutos		47,1
Rahavarat tilikauden alussa	15)	65,8
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,0
Rahavarojen muutos		47,1
Rahavarat tilikauden lopussa	15)	112,9

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

milj. EUR	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Vähem- mistö- osuus	Yhteensä
<b>Oma pääoma 1.7.2006</b>	<b>36,2</b>	<b>30,1</b>	<b>-1,3</b>	<b>110,3</b>	<b>175,3</b>	<b>17,0</b>	<b>192,3</b>
Muuntoerot			1,3		1,3		1,3
Ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaus			0,0		0,0		0,0
Vähemmistöosuuden muutos						-8,9	-8,9
Muut muutokset							0,0
Osakeperusteisten palkkioiden kulukirjaus				0,1	0,1		0,1
Omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyviin verot				0,6	0,6		0,6
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät				-3,6	-3,6		-3,6
Tilikauden voitto				9,6	9,6	0,4	9,9
<b>Oma pääoma 31.12.2006</b>	<b>36,2</b>	<b>30,1</b>	<b>0,0</b>	<b>116,9</b>	<b>183,3</b>	<b>8,5</b>	<b>191,8</b>

Tilikaudella on kirjattu suoraan omaan pääomaan kertyneitä voittovaroja pienentämään vastaisten työkyvyttömyyseläkkeiden 2,4 milj. EUR muutos tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa. Muutoksen jälkeen TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjataan työsuhteen perusteella, kun aiemman käytännön mukaan TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjattiin työkyvyttömyystapahtuman sattuessa. Vastaavasti eläkesaamisesta laskettu laskennallinen verovelka on kirjattu omaan pääomaan, mikä kasvattaa 0,6 milj. EUR kertyneitä voittovaroja.

Konsernin laskennallista verosaamista on kirjattu kuluksi 1,2 milj. EUR omaan pääomaan avaavassa taseessa 1.7.2006, mikä korjaa aiempaa laskennallisen verosaamisen käsittelyä konsernin avaavassa taseessa.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Oriola-KD konserni muodostui jakautuneen Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän yhtiöstä Oriola Oy:stä ja Kronans Droghandel AB:sta tytäryhtiöineen. Orion Oyj:n jakautumisen täytäntöönpano merkittiin kauppakisteriin 1.7.2006. Samalla jakautuva Orion Oyj purkautui ja jakautumisessa syntyneet uudet yhtiöt Oriola-KD Oyj ja Orion Oyj merkittiin kauppakisteriin. Oriola-KD-konsernin emoyhtiö on Oriola-KD Oyj ja sen kotipaikka on Espoo. Yhtiön Y-tunnus on 1999215-0. Jäljennökset Oriola-KD-konsernin tilinpäätöksestä on saatavissa Oriola-KD Oyj:n pääkonttorista, Orionintie 5, 02200 ESPOO.

Oriola-KD-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti soveltaen standardeja, jotka ovat voimassa ja jotka ovat EU:n hyväksymiä tilinpäätöksen laatimishetkellä 31.12.2006.

Konsernitilinpäätös on laadittu kuuden kuukauden pituiselta ensimmäiseltä tilikaudelta 1.7.–31.12.2006. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavia rahoitusvaroja, myytävissä olevia sijoituksia, johdannaisia sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on kirjattu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätöksen avaava tase perustuu jakautuneen Orion Oyj:n konsernitilinpäätökseen 30.6.2006, joka on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) kirjaamis- ja arvostusperiaatteiden mukaan. Konsernin tytäryhtiöiden tilikausi on ollut 1.1.–31.12.2006.

## Arvioiden käyttö

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä IFRS:n mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä tilinpäätöspäivänä raportoituun varoihin ja velkoihin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikaudelta raportoituun tuottoihin ja kuluihin. Nämä arviot perustuvat johdon parhaaseen tietoon tapahtumista ja siten lopulliset toteumat voivat poiketa tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Laskenta-arvioita on käytetty määrittäessä tilinpäätöksessä raportoitujen erien suuruutta, muuan muassa liikearvon ja muiden omaisuuserien mahdollisia arvonalentumisia, etuuspohjaisen eläkesaamisen ja velan määrittämiseen, aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden taloudellisia pitoaikoja, varauksia ja veroja. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa.

## Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Oriola-KD Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräys-

valta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yrityksen äänivallasta tai sillä on oikeus määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamene- telmällä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle kuuluviin osuuksiin. Vähemmistölle kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan, ja se eritellään oman pääoman muutos laskelmassa.

## Ulkomaan rahan määräiset erät

Tytäryhtiöiden tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan siihen valuuttaan, joka parhaiten kuvaa kunkin tytäryhtiön taloudellisia toimintaolosuhteita. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämivaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset monetaraiset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Euroalueen ulkopuolella sijaitsevien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan muuntoeroihin. Emoyhtiön taseeseen merkityt saamiset ulkomaisilta tytäryhtiöiltä katsotaan osaksi nettosijoitusta, mikäli niiden suorittamista ei ole suunniteltu eikä suorittaminen ole todennäköisesti ennakoitavissa tulevaisuudessa. Saamisista aiheutuvat kurssierot kirjataan konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan. Myytyjen konserniyhtiöiden osalta kertyneet omaan pääomaan kirjatut muuntoerot sisällytetään tuloslaskelman luovutusvoittoon tai -tappioon.

## Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:



- Rakennukset 20–50 vuotta
- Koneet ja kalusto 5–10 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Peruserän investoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

### Aineettomat hyödykkeet

#### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos IAS 38 Aineettomat hyödykkeet -standardin edellytykset täyttyvät.

#### Liikearvo

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käyviin arvoihin hankintahetkellä. Liikearvon hankintameno on määrä, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yhtiön yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon. Liikearvolle suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain rahavirtapohjaisella arvonalentumistestillä. Arvonalentumistestauksen varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

#### Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat mm. myyntiluvat, tavaramerkit, patentit, ohjelmistojen lisenssit sekä tuote- ja markkinointioikeudet. Hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisena vaikutusaikanaan, joka yleensä vaihtelee kolmesta kymmeneen vuoteen.

### Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla hyödykkeestä odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon.

Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistesti tehdään vähintään vuosittain tai useammin, mikäli on ilmennyt viitteitä sen arvonalentumisesta. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelman kohtaan Muut liiketoiminnan kulut, joka sisältää toimintoille kohdistamattomia kuluja. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

### Vuokrasopimukset

#### Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden perusteella konsernille siirtyy olennainen osa hyödykkeiden omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasing-sopimuksiksi. Rahoitusleasing-sopimukset merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi pääsääntöisesti vuokra-ajan alkamisajankohtana joko hyödykkeen käyvän arvon suuruisena tai sitä alemman vähimmäisvuokrien nykyarvon suuruisena määränä.

Rahoitusleasing-sopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot muiden käyttöomaisuushyödykkeiden tapaan joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasing-velat sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Mikäli omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään sopimus muuna vuokrasopimuksena ja sopimuksen perusteella maksettavat vuokrat kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

#### Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii jälleenmyyjänä ja antaa vuokralle hyödykkeitä, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt ovat olennaisilta osin siirtyneet vuokralle ottajalle. Nämä vuokrasopimukset käsitellään rahoitusleasing-sopimuksina. Vuokralle annetuista hyödykkeistä kirjataan taseeseen saaminen, joka vastaa vuokrasopimuksella saatavien vuokrien nykyarvoa. Myyntivoitto tuloutetaan sopimuksen astuessa voimaan. Sopimuksista saatava rahoitustuotto määritetään siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa saman tuottoprosentin vuokra-ajan kuluessa. Rahoitustuotto kirjataan rahoituseriin.

Muunlaisilla kuin rahoitusleasing-sopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin hyödykkeisiin. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Niistä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista käyttöomaisuushyödykkeistä.

## Työsuhde-etuudet

### Eläkevastuut

Konsernin eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytännön mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläkejärjestelyihin sisältyy sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kyseiseltä kaudelta suoritettavien maksujen mukaisesti. Etuuspohjaisissa järjestelyissä konsernin vastuu ei rajoitu pelkästään järjestelyyn suoritettuihin maksuihin, vaan konsernin vastuulla ovat myös eläkejärjestelyyn liittyvät vakuutusmatemaattiset riskit ja sijoitusriskit.

Konsernin merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt ovat Suomessa, jossa konsernin toimihenkilöille on järjestetty Oriolan Eläkesäätiössä lakisäätäinen TEL-eläketurva ja osalle toimihenkilöistä lisäeläketurva. Lisäksi konsernin johdolla on etuus-pohjaiseksi luokiteltuja eläkejärjestelyjä eläkevakuutusyhtiöissä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjataan työsuhteen perusteella, kun aiemman käytännön mukaan TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjattiin kun työkyvyttömyystapahtuma oli sattunut.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden eläkekulut on laskettu käyttäen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluksi jakamalla ne henkilöstön arvioitulle palvelusajalle. Eläkevelvoitteen määrä on tulevaisuudessa arvion mukaan maksettavaksi tulevien eläkkeiden nykyarvo, kun diskonttokorkona on käytetty maturiteetiltaan eläkevastuuta mahdollisimman hyvin vastaavien, vähäisen riskin rahoitusarvopapereiden korkoa.

Ruotsin Kronans Droghandel AB:n käyttämä eläkejärjestelmä rahoitetaan maksuilla Alectalle tai kirjaamalla velvoitteet täysimääräisesti taseeseen. Kronans Droghandel on valinnut näistä vaihtoehdoista jälkimmäisen.

IFRS-standardeihin siirryttäessä kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu avaavan taseen omaan pääomaan IFRS 1 –standardin salliman helpotuksen mukaisesti. Tämän jälkeen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, siltä osin kun ne ylittävät IAS 19 -standardin määrittelemän vaihteluvälin, kirjataan tuloslaskelmaan jaksotettuna henkilöstön keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle. Vaihteluväli tarkoittaa suurempaa seuraavista: 10 % järjestelystä aiheutuvan velvoitteen nykyarvosta tai 10 % järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta.

### Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvien menojen tai niitä alhaisemman nettorealisointiarvon

määräisenä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitua tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot. Hankintameno määritetään noudattaen fifo -periaatetta tai standardikustannuslaskentaa, joka on riittävän lähellä fifo -periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

### Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Oriola-KD-konsernin rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

- Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat
- Lainat ja muut saamiset
- Myytävissä olevat rahoitusvarat
- Muut velat

Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran tai -velan hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusinstrumenttien kirjaus taseeseen tapahtuu kaupantekopäivänä.

Taseen pitkäaikaisiin varoihin kuuluvat Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät listaamattomien yhtiöiden osakkeita, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon arvostustulos kirjataan omaan pääomaan. Jos listaamattomien osakkeiden käypiä arvoja ei voida luotettavasti määritellä, ne on arvostettu hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Muihin pitkäaikaisiin saamisiin sisällytetään lainat, joita on annettu osakkuus- tai muille yhtiöille. Ne on arvostettu hankintamenoon. Lisäksi pitkäaikaisiin muihin saamisiin sisältyy rahoitusleasingso-pimuksilla vuokralle annetuista hyödykkeistä kirjattuja saamisia.

Muihin saamisiin (lyhytaikaisiin) sisältyvät käypiin arvoihin tulosvaikuttaisesti kirjattavat johdannaisinstrumentit, joista tarkemmin kohdassa Johdannaisso-pimukset ja suojauslaskenta.

Rahavaroihin sisältyvät likvidit korkosijoitukset, pankkitalletukset ja pankkitilien varat. Korkosijoitukset ovat riskiltään alhaisia ja maturiteetiltaan pääsääntöisesti alle kolme kuukautta. Rahavarat arvostetaan käypään arvoon ja arvostustulos kirjataan tuloslaskelmaan.

Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisällytetään konsernin otamat lainat sekä rahoitusleasingso-pimuksilla vuokralle otetuista hyödykkeistä kirjattavat velat. Käytössä olevat pankkitilien limiitit sekä emitoidut yritystodistukset kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Konsernin lainat sekä emitoidut yritystodistukset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Korot kirjataan tuloslaskelmaan laina-ajan kuluessa käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

### Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon, ja ne esitetään taseessa lyhytaikaisissa muissa saamisissa ja veloissa. Konserni ei ole soveltanut IFRS:n mukaista suojauslaskentaa valuuttamääräisiä tase-eriä ja erittäin todennäköisiä ennakoituja rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti on hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Näiden johdannaissopimusten käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti joko myynnin oikaisueriksi tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, mitä erää operatiivisesti on suojattu.

Konserni soveltaa IFRS:n mukaista suojauslaskentaa ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaamiseen. Suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutos tehokkaan suojauksen ehdot täyttävältä osalta kirjataan omaan pääomaan sisältyvää muuntoeroa vastaan. Tehottoman suojauksen osalta käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Oriola-KD-konserni on dokumentoinut suojauslaskentaa sovellettaessa suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välisen suojaussuhteen sekä konsernin riskienhallintatavoitteet ja suojausstrategian.

### Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määrittellä.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman, aloittanut sen toimeenpanon tai tiedottanut asiasta osapuolille, joita se koskee.

### Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronoi-kaisut sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella.

Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen vain siihen määrään asti kuin niitä arvioidaan voitavan tulevaisuudessa hyödyntää. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä. Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

### Myynnin tuloutusperiaatteet

Sopimusrakenteessa, jossa jakelija omistaa päämiehensä koko varaston, laskutukseen ja liikevaihtoon kirjataan tuotteiden myyntituotot. Kaupintakauppaan ja agenttisopimuksiin perustuvissa sopimussuhteissa jakelijan liikevaihtoon kirjataan vain jakelupalkkion osuus.

Konsernin liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

### Toimintokohtaisen tuloslaskelman sisältö

#### Myytyjen suoritteiden kulut

Myytyjen suoritteiden kulut sisältävät tuotteiden valmistukseen ja hankintaan liittyvät materiaali-, hankinta- ja muut kulut.

#### Myynnin ja jakelun kulut

Myynnin ja jakelun kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myynnin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat. Tuotteiden lähettämisestä ja jakelusta aiheutuneet kulut sisältyvät myynnin ja jakelun kuluihin.

#### Hallinnon kulut

Hallinnon kuluihin sisältyvät yleishallinnolliset kulut sekä konsernin johdon kulut. Toiminnoille kohdistetaan niiden käytössä olevien hyödykkeiden poistot sekä aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osuus hallinnon kuluista.

### Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2007 seuraavat IASB:n vuosina 2005 ja 2006 julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat:

- IFRS 7 *Rahoitusinstrumentit*: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. Konsernin arvion mukaan uusi standardi vaikuttaa lähinnä konsernin tilinpäätöksen liitetietoihin.
- IAS 1 –standardin muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen – *Tilinpäätöksessä esitettävät pääomatiedot*. Konsernin arvion mukaan uusi standardi vaikuttaa lähinnä konsernin tilinpäätöksen liitetietoihin.
- IFRIC 10 *Interim Financial Reporting and Impairment*. Konserni arvioi, että muutettujen standardien käyttöönotolla ei tule olemaan olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

## 1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konsernin ensisijainen segmenttiraportointimuoto on liiketoimintasegmenttien mukainen. Liiketoimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Liiketoimintasegmentit ovat Lääkkeiden jakelu ja kauppa ja Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa.

Segmenttien varat ja velat ovat eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä tavalla kohdistettavissa

segmenteille. Konsernierät sisältävät vero- ja rahoituseriä sekä koko konsernille yhteisiä eriä. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä.

Maantieteelliset segmentit ovat päämarkkina-alueita. Liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat ja investoinnit esitetään niiden sijaintimaan mukaan.

### Liiketoimintasegmentit

1.7.–31.12.2006 milj. EUR	Lääkkeiden jakelu ja kauppa	Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa	Konsernierät	Konserni
Tavaroiden myynti	538,7	116,2		654,9
Palveluiden myynti	4,6	3,0		7,6
Rojalit	0,2	0,0		0,2
Myynti konsernin ulkopuolelle	543,5	119,2	0,0	662,7
Segmenttien välinen myynti				
Liikevaihto	543,5	119,2	0,0	662,7
Liikevoitto	8,6	6,1	-2,6	12,2
Varat	408,8	82,7	119,7	611,2
Velat	336,9	27,8	54,7	419,4
Investoinnit	0,8	1,8	0,3	2,9
Poistot	3,8	1,6	0,5	5,9
Henkilömäärä (keskimäärin)	967	575	13	1 556

### Maantieteelliset segmentit

1.7.–31.12.2006 milj. EUR	Suomi	Muut Pohjoismaat	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	270,7	369,6	21,6	0,8	662,7
Varat	270,5	322,8	17,9		611,2
Investoinnit	2,3	0,2	0,4		2,9

## 2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. EUR

1.7.–31.12.2006

Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	2,2
Vuokratuotot	0,1
Muut liiketoiminnan tuotot	0,8
Yhteensä	3,2

### 3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

#### Toimintokohtaiset poistot

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	5,1
Hallinto	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>5,9</b>

#### Poistot hyödykeryhmittäin

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset ja rakennelmat	1,0
Koneet ja kalusto	3,0
<b>Yhteensä</b>	<b>4,0</b>
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	1,1
Muut pitkävaikutteiset menot	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>1,9</b>

Tilikaudella on kirjattu arvonalentumisia liittyen Mölnlycken koneelliseen pakkauslinjaan sekä Kuopion kiinteistön myynnin yhteydessä romutettuihin koneisiin ja kalustoon yhteensä 1,2 milj. euroa.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

### 4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Palkat ja palkkiot	21,0
Eläkekulut	
Maksupohjaiset järjestelyt	0,6
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,8
Muut henkilösivukulut	3,3
<b>Yhteensä</b>	<b>26,7</b>
<b>Henkilömäärä (keskimäärin)</b>	<b>1 556</b>

Segmenttikohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio.

Johdon työsuhde-etuudet esitetään kohdassa 25. Lähipiiriilikepapahtumat.

## 5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
<b>Rahoitustuotot</b>	
Korkotuotot	1,1
Valuuttakurssivoitot	0,2
Muut rahoitustuotot	0,0
Rahoitustuotot yhteensä	1,4
<b>Rahoituskulut</b>	
Korkokulut	0,5
Valuuttakurssitappiot	0,4
Rahoituskulut yhteensä	0,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	0,5

## 6. TULOVEROT

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	5,8
Aikaisempien tilikausien tuloverot	0,0
Laskennalliset verot	-3,0
Yhteensä	2,8
<b>Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytys</b>	
<b>milj. EUR</b>	<b>1.7.–31.12.2006</b>
Tulos ennen veroja	12,7
Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla	3,3
Tytäryhtiöiden tappiot, joissa ei huomioitu verosaamista	0,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	0,0
Konsernivientien vaikutus	-0,2
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat kulut	-0,5
Muut erät	-0,1
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot	2,8
Efektiivinen verokanta	22,2 %

## 7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos	1.7.–31.12.2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, milj. EUR	9,6
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana (1 000)	141 258
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,07

## 8. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

2006						
milj. EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.7.2006	6,6	70,4	59,6	0,6	0,8	138,0
Lisäykset	0,0	0,0	2,6	0,1	0,1	2,7
Vähennykset	-0,6	-6,7	-3,8	-0,1	-0,3	-11,4
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,1	0,4	0,0	-0,6	0,0
Kurssierot	0,1	0,7	0,5	0,0	0,0	1,4
Hankintameno 31.12.2006	6,2	64,5	59,4	0,6	0,0	130,7
Kertyneet poistot 1.7.2006		-30,1	-36,8	-0,3	0,0	-67,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2,6	1,8	0,1	0,0	4,4
Tilikauden poistot		-1,0	-3,0	0,0	0,0	-4,0
Kurssierot		-0,2	-0,4	0,0	0,0	-0,6
Kertyneet poistot 31.12.2006		-28,8	-38,4	-0,3	0,0	-67,5
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	6,6	40,2	22,8	0,3	0,8	70,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	6,2	35,7	21,0	0,3	0,0	63,3

### Rahoitusleasingisopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingisopimuksella hankittua omaisuutta seuraavasti:

milj. EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2006					
Hankintameno			2,6		2,6
Kertyneet poistot			-1,9		-1,9
Kirjanpitoarvo			0,7		0,7

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintameno lisäyksiin sisältyy rahoitusleasingisopimuksilla vuokrattuja hyödykkeitä 0,3 milj. EUR vuonna 2006.

9. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

2006					
milj. EUR	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserni-liikearvo	Muut pitkä-vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.7.2006	22,9	3,4	34,2	12,2	72,7
Lisäykset	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Vähennykset	-0,8	0,0	-1,2	0,0	-2,0
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kurssierot	0,4	0,0	0,7	0,0	1,1
Hankintameno 31.12.2006	22,6	3,4	33,7	12,2	71,9
Kertyneet poistot 1.7.2006	-18,5	-2,4	0,0	-7,5	-28,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8
Tilikauden poistot	-1,1	0,0	0,0	-0,8	-1,9
Kurssierot	-0,3	0,0	0,0	0,0	-0,3
Kertyneet poistot 31.12.2006	-19,1	-2,4	0,0	-8,3	-29,7
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	4,4	1,1	34,2	4,8	44,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	3,5	1,1	33,7	4,0	42,2

**Liikearvon arvonalentumistestaukset**

33,7 milj. EUR konserniliikearvosta 32,6 milj. EUR on kohdistettu arvonalentumistestauksessa KD-rahavirtaa tuottavalle yksikölle ja 1,1 milj. EUR Meteko Instrumentin hankintaan liittyen terveydenhuollon kaupan rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Kertyttävissä oleva rahamäärä on määritetty molempien liikearvojen arvonalentumistesteissä käyttöarvolaskelman avulla. Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin yksityiskohtaisiin viiden vuoden suunnitelmiin. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on laskettu jatkamalla toteutunutta kehitystä samanlaisena. Johdon suunnitelmat perustuvat lääkemarkkinoiden kasvuun, sekä lääkkeiden kaupan ja jakelun markkinaosuuksiin että terveydenhuollon tuotteiden markkinoiden odotettuun kehitykseen. Lisäksi KD:n tulevaisuuden rahavirtojen kasvuun vaikuttaa alhainen investointitaso. Laskelma perustuu

tämän hetkiseen tilanteeseen Ruotsin lääkemarkkinoilla ja 3–5 % lääkemarkkinoiden vuosittaiseen kasvuun. Jos näissä perusolettamissa tapahtuu olennaisia muutoksia pidemmällä aikavälillä, se voi johtaa tarpeeseen muuttaa arvonalentumistestauksen olettamia.

Diskonttokorkona on käytetty yksiköille määritettyä 7,6 % pääoman tuottovaatimusta (WACC) ennen veroja.

Arvonalentumistestausten perusteella ei tilikaudella ole ollut tarvetta liikearvojen arvonalentumiskirjauksiin.

Tehdyn herkkyyssanalyysin perusteella vähäinen korkotason nousu ei aiheuta liikearvon alaskirjausta.



10. ELÄKESAAMINEN JA -VELVOITTEET

**Kotimaiset järjestelyt**

Taseen etuusperustainen eläkevelka määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	2006
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	35,9
Varojen käypä arvo	-57,3
Ali-/ylikäte	-21,4
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	11,9
Nettomääräinen velka	-9,4

Tilikaudella on kirjattu suoraan omaan pääomaan kertyneitä voittovaroja pienentämään vastaisten työkyvyttömyyseläkkeiden 2,4 milj. EUR muutos tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa. Muutoksen jälkeen TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjataan työsuhteen perusteella, kun aiemman käytännön mukaan TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjattiin työkyvyttömyystapahtuman sattuessa.

Tuloslaskelman etuusperustainen eläkekulu määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	1.7.-31.12.2006
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	0,4
Korkomenot	0,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-1,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,4
Yhteensä	-0,5

Vuonna 2006 järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 7,1 milj. euroa, joka koostuu järjestelyyn kuuluvien varojen 1,3 milj. euron odotetusta tuotosta ja omaisuuden 5,8 milj. euron vakuutusmatemaattisesta voitosta.

Velvoitteen nykyarvon muutokset ovat seuraavat:

milj. EUR	1.7.-31.12.2006
Velvoite tilikauden alussa	31,4
Työsuorituksesta johtuvat menot	0,4
Korkomenot	0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	3,9
Maksetut etuudet	-0,4
Velvoite tilikauden lopussa	35,9

## 10. Eläkesaaminen ja -velvoitteet

**Kotimaiset järjestelyt**

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset ovat seuraavat:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	51,8
Varojen odotettu tuotto	1,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	5,8
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	-1,4
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	0,2
Maksetut etuudet	-0,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	57,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin, prosentteina järjestelyyn kuuluvien koko varojen käyvistä arvoista	2006 %
Osakesijoitukset	55,3 %
Velkainstrumentit	44,7 %
Yhteensä	100,0 %

Etuspohjaiset eläkekulut on kirjattu tuloslaskelmaan seuraavasti:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	-0,4
Hallinto	-0,1
Yhteensä	-0,5

Eläkejärjestelyn varoihin sisältyy Oriola-KD Oyj:n osakkeita käyvästä arvostaan 3,6 milj. euroa vuoden 2006 lopussa.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset	31.12.2006
Diskonttauskorko	4,50 %
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	6,50 %
Tuleva palkankorotusolettamus	3,50 %

Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen pitkän tähtäimen odotettu tuotto on 3–8 %. Se määritettiin kyseisille varoille odotettavissa olevien tuottojen perusteella. Osakkeiden odotettu tuotto heijastaa pitkän tähtäimen toteutuneita tuottoja kyseisillä markkinoilla. Velkapapereiden tuotot perustuvat sopimusehtoihin.

Määrät tilikaudelta ovat seuraavat:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Velvoitteen nykyarvo	-35,9
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	57,3
Ylikate (+)/Alikate (-)	21,4
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	5,8
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	0,0

## 10. Eläkesaaminen ja -veloitteet

### Ulkomaiset järjestelyt

Taseen etuusperäinen eläkevelka määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	2006
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	4,9
Varojen käypä arvo	0,0
Ali-/Ylikate	4,9
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,8
Nettomääräinen velka	4,1

Konsernilla ei ole ulkomaisiin järjestelyihin liittyviä varoja.

Tuloslaskelman etuusperäinen eläkekulu määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,4
Korkomenot	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,0
Yhteensä	0,6

Veloitteen nykyarvon muutokset ovat seuraavat:

milj. EUR	2006
Velvoite tilikauden alussa	4,3
Työsuorituksesta johtuvat menot	0,4
Korkomenot	0,2
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) ja voitot (-)	0,1
Maksetut etuudet	-0,1
Velvoite tilikauden lopussa	4,9

Etuusperäiset eläkekulut on kirjattu tuloslaskelmaan seuraavasti:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	0,3
Hallinto	0,3
Yhteensä	0,6

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

milj. EUR	31.12.2006
Diskonnttauskorko	3,90 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,75 %

Määrät tilikaudelta ovat seuraavat:

milj. EUR	1.7.–31.12.2006
Veloitteen nykyarvo	-4,9
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	0,0
Ylikate (+)/Alikate (-)	-4,9
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	0,1

11. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

**Laskennalliset verosaamiset**

milj. EUR 2006

Eläkevelvoitteet	0,0
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	0,0
Vahvistetut tappiot	0,0
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>

**Laskennalliset verovelat**

milj. EUR 2006

Poistoero ja muut vapaaehtoiset varaukset	6,3
Eläkesaaminen	2,5
Konserniyhdistelyn ja -eliminoitien vaikutukset	0,9
Muut veronalaiset ja tilapäiset erot	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>9,7</b>

**Laskennallisten verojen muutos perustuu:**

milj. EUR 2006

Eläkesaamiseen ja -velvoitteisiin	-0,3
Poistoeroihin ja muihin vapaaehtoiisiin varauksiin	-2,4
Konserniyhdistelyn ja -eliminoitien vaikutuksiin	-0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>-3,0</b>

Konsernilla oli 31.12.2006 yhteensä 4,5 milj. EUR edestä sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Saamiset liittyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin ja niihin sisältyvä verohyödyn realisoituminen ei ole todennäköistä.

Konsernin laskennallista verosaamista on kirjattu kuluksi 1,2 milj. EUR omaan pääomaan avaavassa taseessa 1.7.2006, mikä korjaa aiempaa laskennallisen verosaamisen käsittelyä konsernin avaavassa taseessa.

## 12. MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

milj. EUR	2006
Rahoitusleasingsaamiset	0,5
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,2
Yhteensä	0,6
<b>Rahoitusleasingsaamisten erääntymisajat milj. EUR</b>	<b>2006</b>
Yhden vuoden kuluessa	0,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,5
Bruttosijoitus rahoitusleasingsopimuksiin	0,7
<b>Saatavien vähimmäisvuokrien nykyarvo milj. EUR</b>	<b>2006</b>
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	0,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,5
Kertymätön rahoitustuotto	0,0
Bruttosijoitus rahoitusleasingsopimuksiin	0,7

## 13. VAIHTO-OMAISUUS

milj. EUR	2006
Aineet ja tarvikkeet	0,2
Keskeneräiset tuotteet	0,0
Valmiit tuotteet ja tavarat	180,8
Yhteensä	181,0

Tilikauden 1.7.-31.12.2006 kuluksi on kirjattu vaihto-omaisuuden arvonalentumisia 1,2 milj. EUR.

14. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

milj. EUR	2006
Myyntisaamiset	195,3
Rahoitusleasingsaamiset	0,2
Siirtosaamiset	1,9
Muut saamiset	4,3
<b>Yhteensä</b>	<b>201,8</b>

Saamisten lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät

milj. EUR	2006
Tuloverosaaminen	0,0
Saamatta olevat korvaukset	0,3
Korot	0,1
Muut siirtosaamiset	1,5
<b>Yhteensä</b>	<b>1,9</b>

Saamisten lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

15. RAHAVARAT

milj. EUR	2006
Käteinen raha ja pankkitili	12,6
Korkosijoitukset	100,2
<b>Yhteensä</b>	<b>112,9</b>

## 16. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

**Osakepääoma**

	A-osakkeet	B-osakkeet	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1.7.2006	56 397 540	84 860 288	141 257 828
A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi	-102 900	102 900	
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2006	56 294 640	84 963 188	141 257 828
Äänimäärä 31.12.2006	1 125 892 800	84 963 188	1 210 855 988
Osakepääoma osakelajeittain 31.12.2006, milj. EUR	58,9	89,0	147,9
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	39,9 %	60,1 %	100,0 %
Osuus osakkeiden äänimäärästä, %	93,0 %	7,0 %	100,0 %
<b>milj. EUR</b>			
Emoyhtiön osakepääoma 31.12.2006			147,9
Tytäryhtiöosakkeiden arvonkorotuksen eliminointi konsernissa			-111,7
Konsernin osakepääoma 31.12.2006			36,2

Oriola-KD Oyj:n vähimmäispääoma on 50,0 miljoonaa euroa ja enimmäispääoma 2,0 miljardia euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Yhtiön kaikkien osakkeiden vähimmäismäärä on yksi (1) kappaletta ja enimmäismäärä 1 000 000 000 kappaletta. Osakkeista on A-osakkeita enintään 500 000 000 kappaletta ja B-osakkeita enintään 1 000 000 000 kappaletta.

Oriola-KD Oyj:n osakepääoma 31.12.2006 oli 147,9 miljoonaa euroa. A-osakkeiden osuus osakepääomasta oli 58,9 miljoonaa euroa ja B-osakkeiden osuus oli 89,0 miljoonaa euroa.

Oriola-KD Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä tilikauden lopussa oli 141 257 828 kappaletta ja yhden osakkeen kirjanpidollinen vastarvo on noin 1,05 euroa. Osakkeista 56 294 640 eli 39,9 % kuuluu sarjaan A ja 60,1 % eli 84 963 188 kuuluu sarjaan B. Kaikki liikkeesen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Jokainen A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä äänellä. A-osakkeiden tuottama äänimäärä on yhteensä

1 125 892 800 eli 93,0 % kaikista äänistä ja B-osakkeiden tuottama äänimäärä on yhteensä 84 963 188 eli 7,0 % kaikista äänistä. Osakkeenomistaja ei saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Tilikauden aikana on A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi 102 900 kappaletta.

Oriola-KD Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevaa yhtiökokouksen valtuutusta omien osakkeiden hankkimiseen, niiden luovuttamiseen tai muuhun osakeyhtiölain 9 luvun mukaiseen osakeantiin, eikä optio- tai muiden erityisten oikeuksien antamiseen.

## 17. VARAUKSET

milj. EUR	Uudelleen- järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.7.2006	1,0	0,7	1,7
Varauksien lisäykset	0,2	0,0	0,2
31.12.2006	1,2	0,7	1,9
milj. EUR			2006
Pitkäaikaiset varaukset			0,0
Lyhytaikaiset varaukset			1,9
Yhteensä			1,9

Uudelleenjärjestelyvaraukset liittyvät pääasiassa toiminnan uudelleenjärjestelyihin Suomessa ja Ruotsissa vuonna 2006. Varausten odotetaan realisoituvan seuraavan vuoden kuluessa.

Muut varaukset liittyvät korvausvaatimuksiin koskien yrityshankintoja.

## 18. KOROLLISET VELAT

milj. EUR	2006
<b>Pitkäaikaiset</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0
Eläkelainat	0,0
Rahoitusleasingvelat	0,5
Yhteensä	0,5
milj. EUR	2006
<b>Lyhytaikaiset</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0
Saadut ennakot	30,9
Rahoitusleasingvelat	0,9
Muut korolliset velat	0,0
Yhteensä	31,8
<b>Pitkäaikaisten velkojen erääntyminen</b>	
	2006
Alle 1 vuosi	0,0
1–5 vuotta	0,5
Yli 5 vuotta	0,0
Yhteensä	0,5



## 18. Korolliset velat

### Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat

Rahoitusleasingvelat -vähimmäisvuokrien kokonaismäärä  
milj. EUR

2006

Yhden vuoden kuluessa	0,9
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,6
<b>Yhteensä</b>	<b>1,5</b>

Rahoitusleasingvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo  
milj. EUR

2006

Yhden vuoden kuluessa	0,9
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,5
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	1,4
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	0,1
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	1,5

## 19. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. EUR

2006

Henkilökunnan eläketalletus	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>0,4</b>

## 20. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. EUR

2006

Ostovelat	352,7
Siirtovelat	8,8
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	0,4
Muut velat	8,9
<b>Yhteensä</b>	<b>370,9</b>

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset velat

2006

Maksamattomat palkat henkilösivumenoineen	6,3
Tuloverovelka	0,3
Muut siirtovelat	2,2
<b>Yhteensä</b>	<b>8,8</b>

Velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvästä arvoista.

## 21. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Oriola-KD -konsernin liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä hallitaan Oriola-KD Oyj:n hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Rahoitusjohdolle on määritetty yksityiskohtaisemmat toimintaohjeet, jotka määrittävät rahoitusriskien hallinnan periaatteet sekä likviditeetin hallinnan.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on rahoituksen riittävyyden ja likviditeetin turvaaminen, konsernin taserakenteen optimointi sekä eliminoida valuutta-, korko-, markkinahinta- sekä luottoriski mahdollisuuksien mukaan. Konsernirahoitus tunnistaa, arvioi ja suojautuu rahoitusriskeiltä tiiviissä yhteistyössä liiketoimintayksiköiden kanssa.

### VALUUTTARISKIT

Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat konsernin toimintaan, vaikka toiminnan maantieteellinen laajuus rajaa valuuttakurssiriskin merkitystä. Konsernin merkittävimmät toimintavälit ovat euro, Ruotsin kruunu ja Yhdysvaltain dollari. Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti valuuttariski jaetaan valuuttamääräisistä tuloista ja menoista johtuvaan transaktioriskiin ja valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoisista sijoituksista ja tuloksesta johtuvaan translaatoriskiin.

### Transaktioriski

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti konsernin valuuttamääräiset nettopositiot suojataan keskitetysti konsernin rahoitukselta. Konsernissa tehdään 12 kuukauden valuuttapositionaraportointia, jonka pohjalta suojauspäätökset laaditaan. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernin myyntisaamiset ja ostovelat suojataan kaikissa merkittävässä valuutoissa valuuttakohtaisen nettoposition osalta täysimääräisesti. Seuraavien kolmen kuukauden ennustetuista nettovaluuttavirroista voidaan suojata maksimissaan 100 %. Riskiä hajautetaan rahoituspolitiikan mukaisesti termiinisopimuksilla.

### Translaatoriski

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omiin pääomiin kohdistuu valuuttakurssiriskejä, joista voi aiheutua laskennallisia muuntoeroja konsernin omaan pääomaan. Omia pääomia voidaan suojata hallituksen erillispäätöksellä. Suojaukset voidaan toteuttaa joko ulkomaanrahamääräisin lainoin tai termiinisopimuksin. Näihin instrumentteihin liittyvät toteutuneet ja toteutumattomat kurssierot kirjataan konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan omaan pääomaan.

### Valuuttamääräiset lainat

Konsernilla ei ole valuuttamääräistä korollista vierasta pääomaa. Konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat tytäryhtiöiden paikallisessa valuutassa. Tytäryhtiöiden kotivaluutoilla on matala volatiliteetti suhteessa euroon, josta johtuen sisäisiä lainoja ei ole suojattu.

### LIKVIDITEETIRISKI

Likviditeettiriskin hallinnalla varmistutaan siitä, että konserni suoriutuu joka hetki rahoituksellisista velvoitteistaan. Likviditeetin kehittymistä seurataan kassavirtaennusteiden perusteella ja riskiä hallinnoidaan hajauttamalla riittävä osa sijoituksista likvideihin rahamarkkinainstrumentteihin. Konsernin likviditeettiä turvaavat lisäksi 25,3 milj. EUR pankkitililimiitit sekä Oriola-KD Oyj:n 100,0 milj. EUR suuruinen yritystodistusohjelma.

### KORKORISKI

Konsernin korollinen vieras pääoma oli 31.12.2006 32,3 milj. EUR ja konsernin rahavarat olivat 31.12.2006 112,9 milj. EUR. Konsernin likviditeetti on sijoitettu lyhytaikaisiin korkoinstrumentteihin. Korkotason muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta laina- tai sijoitussalkun käypään arvoon.

### LUOTTORISKIT JA MUUT VASTAPUOLIRISKIT

Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Sijoituskohteille ja johdannaissopimusten vastapuolille on luottokelpoisuuden ja vakavaraisuuden perusteella määriteltä limiitit, joita seurataan ja päivitetään säännöllisesti. Sijoitukset ovat jälkimarkkinakelpoisissa, pääsääntöisesti alle 3 kuukauden pituisissa, korkoinstrumenteissa ja talletuksissa. Konsernin asiakasluottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset. Konsernin merkittävin yksittäinen asiakas on Ruotsin valtion apteekkimonopoli Apoteket AB. Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä ei ollut merkittävä.

22. VAKUUDET JA VASTUUSITOUKSET

milj. EUR	2006
<b>Annetut vakuudet omista sitoumuksista</b>	
Annetut kiinteistökiinnitykset	1,0
Annetut yrityskiinnitykset	22,9
Takaukset	4,8
Muut	3,1
<b>Annetut vakuudet muiden sitoumuksista</b>	
Takaukset	0,0

23. JOHDANNAISSOPIMUKSET

2006			
milj. EUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvo
Itsenäiseen ulkomaiseen yksikköön tehdyin nettosijoituksen suojaus	0,0	-0,3	26,5
Muut termiini- ja valuutanvaihtosopimukset	0,0	0,0	4,6

24. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

<b>Konserni vuokralle ottajana</b>	
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat	
milj. EUR	2006
alle 1 vuosi	2,9
1–5 vuotta	3,6
Yhteensä	6,5

## 25. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiiriin Oriola-KD –konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Oriola-KD Oyj, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, Oriola-KD:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja, Oriola-KD –konsernin johtoryhmän

muut jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvalta yhteisöt sekä Oriolan Eläkesäätiö.

	Konserni		Emoyhtiö	
	Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %	Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %
Emoyhtiö Oriola-KD Oyj				
Oriola Oy (Suomi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Oriola-KD Holding Sverige AB (Ruotsi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Oriola Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Meteko Instrument AB (Ruotsi)	100 %	100 %		
Oriola A/S (Tanska)	100 %	100 %		
Oriola AB (Ruotsi)	100 %	100 %		
AS Oriola (Viro)	100 %	100 %		
SIA Oriola Riga (Latvia)	100 %	100 %		
UAB Oriola Vilnius (Liettua)	100 %	100 %		
Panfarma AB (Ruotsi) *)	100 %	100 %		
Panpharmacy Oy (Suomi)	100 %	100 %		
Panpharmacy Oü (Viro)	100 %	100 %		
SIA Panpharmacy (Latvia)	100 %	100 %		
Oriola-KD Holding Sverige AB (Ruotsi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Kronans Droghandel AB (Ruotsi)	85,62 %	85,62 %		
KD Pharma Distribution AB (Ruotsi) *)	85,62 %	85,62 %		

\*) Yhtiöt eivät harjoita liiketoimintaa

**Lähipiiriliiketoimet**

Konsernilla ei ole merkittäviä liiketapahtumia lähipiirin kanssa lukuun ottamatta etuus pohjaisia eläkekuluja Oriolan Eläkesäätiön kanssa.

**Johdon työsuhde-etuudet**

milj. EUR

1.7.–31.12.2006

Konsernin johtoryhmän palkat ja muut palkkiot	0,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,1

**Palkat ja palkkiot**

1 000 EUR

1.7.–31.12.2006

Toimitusjohtaja	122,3
Hallituksen jäsenet	
Olli Riikkala, puheenjohtaja	35,6
Antti Remes, varapuheenjohtaja	25,2
Pauli Kulvik	18,6
Outi Raitasuo	20,2
Jaakko Uotila	19,4
Mika Vidgrén	19,8
<b>Yhteensä</b>	<b>138,8</b>

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 63 vuotta ja eläketasoksi 60 % palkasta.

Marraskuussa 2006 Oriola-KD Oyj:n hallitus päätti uudesta Oriola-KD -konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, johon kuuluu noin 12 avainhenkilöä. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD:n vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008 - 2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin

liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta. Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mitaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

Hallituksen ja johdon osakeomistuksista on lisätietoa hallinnointiperiaatteet osiossa.

## Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Konsernituloslaskelma  
milj. EUR

1.7.–31.12.2006

Liikevaihto	662,7
Ulkomaantoiminta	392,0
% liikevaihdosta	59,1 %
Liikevoitto	12,2
% liikevaihdosta	1,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	0,5
% liikevaihdosta	0,1 %
Voitto ennen veroja	12,7
% liikevaihdosta	1,9 %
Tilikauden voitto	9,9
% liikevaihdosta	1,5 %
Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto	9,6
Sijoitetun pääoman tuotto *)	12,1 %
Oman pääoman tuotto *)	10,3 %

\*) Vuositasolla laskettuna

Konsernitase  
milj. EUR

31.12.2006

Pitkäaikaiset varat	115,6
Lyhytaikaiset varat	495,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	183,2
Vähemmistöosuus	8,5
Pitkäaikaiset varaukset	0,0
Vieras pääoma yhteensä	419,4
Korollinen vieras pääoma	32,3
Koroton vieras pääoma	387,1
Täseen loppusumma	611,2
Omavaraisuusaste	33,1 %
Nettovelkaantumisaste (gearing)	-42,0 %

## Muut tunnusluvut

1.7.–31.12.2006

Henkilöstö keskimäärin	1 556
Bruttoinvestoinnit, milj. EUR	10,8

## Osakekohtaiset tunnusluvut

1.7. – 31.12.2006

Osakekohtainen tulos		EUR	0,07
Osakekohtainen oma pääoma		EUR	1,30
Osingonjako		MEUR	8,5*
Osakekohtainen osinko		EUR	0,06*
Osingonjakosuhte		%	85,7*
Efektiivinen osinkotuotto	A	%	1,9*
Efektiivinen osinkotuotto	B	%	1,9*
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	A		44,71
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	B		44,43
Osakkeen kurssi 3.7.	A	EUR	1,97
Osakkeen kurssi 3.7.	B	EUR	1,95
Osakkeen kurssi 31.12.	A	EUR	3,13
Osakkeen kurssi 31.12.	B	EUR	3,11
Keskikurssi	A	EUR	2,42
Keskikurssi	B	EUR	2,24
Alin kurssi	A	EUR	1,90
Alin kurssi	B	EUR	1,81
Ylin kurssi	A	EUR	3,13
Ylin kurssi	B	EUR	3,14
Markkina-arvo		MEUR	440,4
Osakkeiden vaihto			
Sarja A		1 000 kpl	8 085
% sarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä		%	14,3 %
Sarja B		1 000 kpl	57 750
% sarja B:n keskimääräisestä osakemäärästä		%	68,0 %
% koko osakemäärästä		%	46,6 %
Osakkeiden määrä 31.12.	A	kpl	56 294 640
	B	kpl	84 963 188
Osakkeita yhteensä 31.12.		kpl	141 257 828
Sarja A:n osakkeita kaudella keskimäärin		kpl	56 391 592
Sarja B:n osakkeita kaudella keskimäärin		kpl	84 866 236
Osakkeita yhteensä kaudella keskimäärin		kpl	141 257 828
Osakkeita yhteensä kauden lopussa		kpl	141 257 828

\* Hallituksen ehdotus

Tunnuslukujen laskentaperusteet ovat sivulla 38.

## Tunnuslukujen laskentaperusteet (IFRS)

**Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), % =**

$$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma – korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

**Oman pääoman tuotto (ROE), % =**

$$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

**Omavaraisuusaste, % =**

$$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$$

**Nettovelkaantumisaste, % =**

$$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma – rahavarat}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}} \times 100$$

**Osakekohtainen tulos (EPS), EUR =**

$$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin vuoden aikana}}$$

**Osakekohtainen oma pääoma, EUR =**

$$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$$

**Osakekohtainen osinko, EUR =**

$$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$$

**Osingonjakosuhte, % =**

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$$

**Efekttiivinen osinkotuotto, % =**

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$$

**Hinta/voitto-suhde (P/E) =**

$$\frac{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

**Osakkeen keskipurssi, EUR =**

$$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$$

**Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR =**

$$\text{Tilikauden lopussa oleva osakemäärä} \times \text{tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}$$



## Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

EUR	1.7. – 31.12. 2006
Liiketoiminnan muut tuotot	1 848 879,00
Henkilöstökulut	-1 076 046,37
Liiketoiminnan muut kulut	-1 332 565,25
<b>LIIKEVOITTO</b>	-559 732,62
Rahoitustuotot ja -kulut	+30 279 924,55
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA</b>	29 720 191,93
Tuloverot	-34 329,81
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	29 685 862,12

## Emoyhtiön tase

EUR		31.12.2006
<b>VASTAAVAA</b>		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		149 185,67
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	175 750 580,47	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	16 090 694,74	191 841 275,21
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	61 731 983,03	
Siirtosaamiset	112 932,27	61 844 915,30
Rahat ja pankkisaamiset		644 663,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ		254 480 039,90

EUR

31.12.2006

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Osakepääoma

147 899 766,14

Käyttörahoasto

30 000 000,00

Tilikauden voitto

29 685 862,12

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Ostovelat

212 226,64

Velat saman konsernin yrityksille

45 683 321,61

Muut velat

239 456,27

Siirtovelat

759 407,12

46 894 411,64

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

254 480 039,90

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

Oriola-KD Oyj:n A- ja B-sarjan osakkeet otettiin julkisen kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin päälistalla jakautumisen voimaantulopäivän jälkeisenä ensimmäisenä pörssi-päivänä 3.7.2006. Oriola-KD Oyj:n toimiala Helsingin Pörssissä on Terveystuotteen jakelupalvelut ja toimialaluokka Terveystuotteenhuolto. A-osakkeiden kaupankäyntitunnus on OKDAV ja B-osakkeiden kaupankäyntitunnus on OKDBV.

Oriola-KD Oyj:n osakepääoma on 147 899 766,14 euroa ja osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 1,05 euroa. Vuoden 2006 lopussa osakkeita oli yhteensä 141 257 828 kappaletta, joista A-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 56 294 640 ja B-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 84 963 188.

## OSAKKEIDEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Oriola-KD Oyj:n osakkeita vaihdettiin kaudella 1.7.–31.12.2006 Helsingin Pörssissä 65,8 miljoonaa kappaletta vastaten kaikista osakkeista 46,6 %. A-osakkeiden osuus vaihdosta oli 14,3 % sarjan keskimääräisestä lukumäärästä ja B-osakkeiden osuus vaihdosta oli 68,0 % sarjan keskimääräisestä lukumäärästä.

Oriola-KD Oyj:n A-osakkeiden keskipääkurssi oli 2,42 euroa ja kurssi nousi 1,97 eurosta 3,13 euroon. B-osakkeiden keskipääkurssi oli 2,24 euroa ja kurssi nousi 1,95 eurosta 3,11 euroon. Kaikkien osakkeiden markkina-arvo 31.12.2006 oli 440,4 miljoonaa euroa, josta A-osakkeiden markkina-arvo oli 176,2 miljoonaa euroa ja B-osakkeiden markkina-arvo oli 264,2 miljoonaa euroa.

## OSAKKEENOMISTAJAT

Oriola-KD Oyj:llä oli 31.12.2006 yhteensä 35 342 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 31.12.2006 yhteensä 37 952 968 kappaletta, mikä vastasi 26,9 % kaikista osakkeista ja 8,4 % kaikista äänistä.

Yksityishenkilöiden osuus osakkeista oli 94,6 % ja heidän omistuksensa oli kaikista osakkeista 46,7 % ja kaikista äänistä 55,2 %.

## LIPUTUKSET

Yhdysvaltalainen Deccan Value Advisors L.P. ilmoitti 6.9.2006 Oriola-KD Oyj:lle arvopaperimarkkinain 2 luvun 9 §:n mukaisesti, että Deccan Value Advisors L.P.:n hallinnoimien yhtiöiden osuus Oriola-KD Oyj:n osakepääomasta oli 5.9.2006

tehtyjen osakeostojen seurauksena noussut yli kahdeskymmenesosan (1/20).

## OSAKKEIDEN MUUNNOT

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Tilikauden aikana on A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi 102 900 kappaletta.

Katsauskauden jälkeen on kaupparekisteriin merkitty 12.1.2007 ja 26.1.2007 yhteensä 1 872 100 osakkeen muunnot. Tämän tilinpäätöksen julkaisuhetkellä yhtiön osakkeista on A-osakkeita 54 422 540 kappaletta ja B-osakkeita 86 835 288 kappaletta.

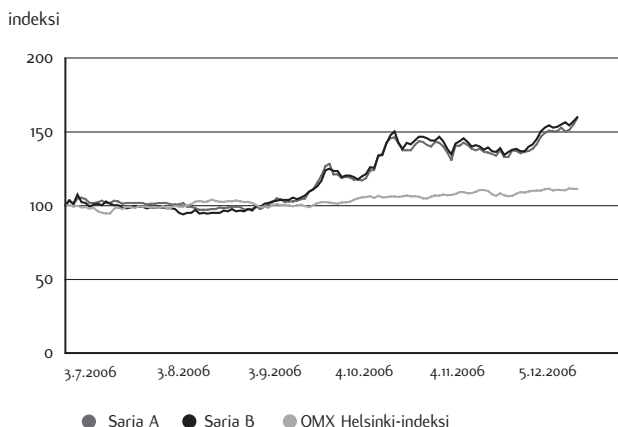
## JOHDON OSAKEOMISTUS

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta yhteisöt omistavat Oriola-KD Oyj:n osakkeita yhteensä 42 081 osaketta eli 0,03 % koko osakekannasta ja 0,01 % äänivallasta.

## OSINKOPOLITIikka JA OSINKOEHDOTUS

Oriola-KD Oyj:n tavoite on jakaa vuosittain osinkoina noin 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta. Vuosittaista osinkoa määritettäessä otetaan huomioon yhtiön taloudellinen asema ja toimintastrategia. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 1.7.–31.12.2006 maksetaan osinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

OSAKKEEN INDEKSOITU KURSSIKEHITYS PÄIVITTÄIN  
3.7 – 29.12.2006



**Osakkeenomistuksen jakautuminen osakasryhmittäin 31.12.2006**

**Sarja A**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	12 462	95,5	56,3
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	368	2,8	14,4
asuntoyhteisöt	3	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	24	0,2	2,4
Julkisyhteisöt	11	0,1	15,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	134	1,0	4,7
Ulkomaat	53	0,4	0,9
<b>Yhteensä</b>	<b>13 055</b>	<b>100,0</b>	<b>93,9</b>
Hallintarekisteröidyt			6,0
Yhteistilillä			0,1
			100,0

**Sarja B**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	26 526	94,6	40,2
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	926	3,3	5,6
asuntoyhteisöt	6	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	58	0,2	4,1
Julkisyhteisöt	31	0,1	4,8
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	393	1,4	4,2
Ulkomaat	110	0,4	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>28 050</b>	<b>100,0</b>	<b>59,2</b>
Hallintarekisteröidyt			40,7
Yhteistilillä			0,1
			100,0

**Sarjat A ja B yhteensä**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	33 426	94,6	46,7
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	1 197	3,4	9,1
asuntoyhteisöt	7	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	71	0,2	3,4
Julkisyhteisöt	35	0,1	8,9
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	465	1,3	4,4
Ulkomaat	141	0,4	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>35 342</b>	<b>100,0</b>	<b>73,0</b>
Hallintarekisteröidyt			26,9
Yhteistilillä			0,1
			100,0

## Osakkeenomistajat omistettujen osakkeiden mukaan 31.12.2006

**Sarja A**

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1–100	1 912	14,6	122 735	0,2
101–500	4 419	33,9	1 243 640	2,2
501–1 000	2 287	17,5	1 728 912	3,1
1 001–5 000	3 365	25,8	7 513 385	13,3
5 001–10 000	578	4,4	4 039 259	7,2
10 001–50 000	378	2,9	7 637 359	13,6
50 001–100 000	55	0,4	3 625 606	6,4
100 001–500 000	46	0,4	9 126 535	16,2
yli 500 000	15	0,1	17 823 166	31,7
Yhteensä	13 055	100,0	52 860 597	93,9
Hallintarekisteröidyt			3 367 059	6,0
Yhteistilillä			66 984	0,1
			56 294 640	100,0

**Sarja B**

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1–100	3 786	13,5	284 885	0,3
101–500	10 680	38,1	3 102 723	3,7
501–1 000	5 850	20,8	4 529 125	5,3
1 001–5 000	6 359	22,7	13 951 866	16,4
5 001–10 000	833	3,0	5 844 765	6,9
10 001–50 000	466	1,7	9 005 327	10,6
50 001–100 000	34	0,1	2 094 859	2,5
100 001–500 000	32	0,1	5 845 696	6,9
yli 500 000	10	0,0	5 652 847	6,7
Yhteensä	28 050	100,0	50 312 093	59,2
Hallintarekisteröidyt			34 585 909	40,7
Yhteistilillä			65 186	0,1
			84 963 188	100,0

**Sarjat A ja B yhteensä**

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1–100	4 830	13,7	356 126	0,3
101–500	13 016	36,8	3 777 518	2,7
501–1 000	6 803	19,2	5 254 976	3,7
1 001–5 000	8 162	23,1	18 595 404	13,2
5 001–10 000	1 410	4,0	9 903 954	7,0
10 001–50 000	918	2,6	17 670 834	12,5
50 001–100 000	104	0,3	6 884 842	4,9
100 001–500 000	77	0,2	15 173 210	10,7
yli 500 000	22	0,1	25 555 826	18,1
Yhteensä	35 342	100,0	103 172 690	73,0
Hallintarekisteröidyt			37 952 968	26,9
Yhteistilillä			132 170	0,1
			141 257 828	100,0

Suurimmat omistajat 31.12.2006

Osakemäärän mukainen suuruusjärjestys	Sarja A	Sarja B	Osakkeita yhteensä	% kaikista osakkeista	Osakkei- keiden äänimäärä	% koko ääni- määrästä	Äänimää- rän muk. järjestys
1. Orionin Eläkesäätiö	2 765 624	0	2 765 624	1,96 %	55 312 480	4,57 %	1.
2. Etola Erkki Oy Etra Ab	100 228 2 329 720	3 526 86 000			2 008 086 46 680 400		
	2 429 948	89 526	2 519 474	1,78 %	48 688 486	4,02 %	2.
3. Keskinäinen Eläke- vakuutusyhtiö Ilmarinen	2 264 256	122 836	2 387 092	1,69 %	45 407 956	3,75 %	3.
4. Keskinäinen Työeläke- yhtiö Varma	2 210 000	41 600	2 251 600	1,59 %	44 241 600	3,65 %	4.
5. Tukinvest Oy Maa- ja vesitekniiikan tuki r.y.	1 048 500 1 034 860	0 0			20 970 000 20 697 200		
	2 083 360	0	2 083 360	1,47 %	41 667 200	3,44 %	5.
6. Erikoissijoitusrahasto Avenir	1 000 000	800 000	1 800 000	1,27 %	20 800 000	1,72 %	8.
7. Kansaneläkelaitos	0	1 659 568	1 659 568	1,17 %	1 659 568	0,14 %	
8. Ylppö Jukka	1 247 136	286 992	1 534 128	1,09 %	25 229 712	2,08 %	7.
9. Medical Investment Trust	1 300 000	194 950	1 494 950	1,06 %	26 194 950	2,16 %	6.
10. Oriolan Eläkesäätiö*	863 804	305 685	1 169 489	0,83 %	(17 581 765)	(1,45%)	
11. Evli-Select Sijoitusrahasto	400 000	575 159	975 159	0,69 %	8 575 159	0,71 %	
12. Suomen Kulttuurirahasto	321 946	610 220	932 166	0,66 %	7 049 140	0,58 %	
13. Valtion Eläkerahasto	0	900 000	900 000	0,64 %	900 000	0,07 %	
14. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,58 %	11 798 920	0,97 %	10.
15. Helsingin Lääkärikeskus Oy	658 230	4	658 234	0,47 %	13 164 604	1,09 %	9.
16. OP-Delta Sijoitusrahasto	79 600	567 900	647 500	0,46 %	2 159 900	0,18 %	
17. Evli Pankki Oyj	0	540 000	540 000	0,38 %	540 000	0,04 %	
18. Relander Gustaf	523 100	0	523 100	0,37 %	10 462 000	0,86 %	
19. Etera Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	231 100	227 400	458 500	0,32 %	4 849 400	0,40 %	
20. Karvonen Eero EVK-Capital Oy	50 000 400 000	1 752 0			1 001 752 8 000 000		
	450 000	1 752	451 752	0,32 %	9 001 752	0,74 %	
Edelliset yhteensä	19 406 040	7 163 792	26 569 832	18,8 %	395 284 592	32,6 %	
Hallintarekisteröidyt	3 367 059	34 585 909	37 952 968	26,9 %	101 927 089	8,4 %	
Muut	33 521 541	43 213 487	76 735 028	54,3 %	713 644 307	58,9 %	
Kaikki yhteensä	56 294 640	84 963 188	141 257 828	100,0 %	1 210 855 988	100,0 %	

\* ei äänioikeutta yhtiökokouksessa

# Hallituksen voitonjakoehdotus

## ORIOLA-KD OYJ:N HALLITUKSEN EHDOTUS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2006

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 31.12.2006 taseen mukaisesti 59 685 862,12 euroa, josta tilikauden voitto on 29 685 862,12 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

• jaetaan osinkoa 0,06 euroa osaketta kohden 141 257 828 osakkeelle	8 475 469,68 euroa
• jätetään omaan pääomaan	51 210 392,44 euroa
	<hr/>
	59 685 862,12 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan maksukykyä.

Tämän tilinpäätöksen esitämme yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Espoossa tammikuun 31. päivänä 2007

Olli Riikkala, puheenjohtaja  
Antti Remes, varapuheenjohtaja  
Pauli Kulvik  
Outi Raitasuo  
Jaakko Uotila  
Mika Vidgrén  
Eero Hautaniemi, toimitusjohtaja



# Tilintarkastuskertomus

## ORIOLA-KD OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE

Olemme tarkastaneet Oriola-KD Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.7.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

## KONSERNITILINPÄÄTÖS

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

## EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, TOIMINTAKERTOMUS JA HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa, 31. tammikuuta 2007

Ernst & Young Oy  
KHT-yhteisö

Rabbe Nevalainen  
KHT

## Pro forma

### Tuloslaskelma

### Pro forma

milj. EUR	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005	1.10.–31.12.2006	1.10.–31.12.2005
Liikevaihto	1 334,7	1 330,7	343,7	346,9
Myytujen suoritteiden kulut	-1 195,4	-1 187,7	-306,7	-309,4
<b>Bruttokate</b>	<b>139,2</b>	<b>143,0</b>	<b>37,0</b>	<b>37,5</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	4,0	1,7	2,7	0,4
Myynnin ja jakelun kulut	-105,5	-103,6	-28,2	-28,1
Hallinnon kulut	-20,3	-15,4	-6,1	-3,2
<b>Liikevoitto</b>	<b>17,4</b>	<b>25,8</b>	<b>5,3</b>	<b>6,7</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	1,0	-0,1	0,3	0,0
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>18,4</b>	<b>25,7</b>	<b>5,7</b>	<b>6,7</b>
Tuloverot*)	-4,4	-7,6	-1,1	-0,6
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>14,0</b>	<b>18,1</b>	<b>4,6</b>	<b>6,1</b>
Jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	13,6	17,1	4,5	6,1
Vähemmistölle	0,5	1,0	0,1	0,0
<b>Emoyhtiön omistajille voitosta laskettu osakekohtainen tulos:</b>				
- laimentamaton, EUR	0,10	0,12	0,03	0,04

\*) Vuoden 2006 veroina on huomioitu katsauskauden tulosta vastaava vero. Vuoden 2005 verot perustuvat jakautuneen Orion Oyj:n taloudellisista tiedoista eriytettyihin Orion Oyj:n Tukkukaupparyhmän julkaistuihin lukuihin.

### Tuloslaskelma ilman kertaluonteisia eriä

### Pro forma

milj. EUR	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005	1.10.–31.12.2006	1.10.–31.12.2005
Liikevaihto	1 334,7	1 330,7	343,7	346,9
Myytujen suoritteiden kulut	-1 193,8	-1 187,7	-306,7	-309,4
<b>Bruttokate</b>	<b>140,8</b>	<b>143,0</b>	<b>37,0</b>	<b>37,5</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1,9	1,7	0,6	0,4
Myynnin ja jakelun kulut	-102,3	-103,6	-26,6	-28,1
Hallinnon kulut	-17,9	-15,4	-5,5	-3,2
<b>Liikevoitto</b>	<b>22,6</b>	<b>25,8</b>	<b>5,5</b>	<b>6,7</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	1,0	-0,1	0,3	0,0
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>23,6</b>	<b>25,7</b>	<b>5,9</b>	<b>6,7</b>

Tase milj. EUR	Pro forma	
	31.12.2006	31.12.2005
<b>Pitkäaikaiset varat</b>		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	63,3	70,1
Liikearvo	34,7	33,7
Muut aineettomat hyödykkeet	7,5	10,8
Osuudet osakkuusyrityksissä ja myytävissä olevat sijoitukset	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset saamiset	10,0	13,1
Laskennalliset verosaamiset	0,0	1,2
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>115,6</b>	<b>129,0</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>		
Vaihto-omaisuus	181,0	182,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	201,8	263,6
Rahavarat	112,9	35,0
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>495,6</b>	<b>481,2</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>611,2</b>	<b>610,1</b>

Tase milj. EUR	Pro forma	
	31.12.2006	31.12.2005
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
Laskennalliset verovelat	9,7	13,3
Eläkeveloitteet	4,1	3,5
Varaukset	0,0	0,1
Pitkäaikaiset korolliset velat	0,5	15,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,4	0,0
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>14,8</b>	<b>31,8</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	370,9	360,8
Varaukset	1,9	0,7
Lyhytaikaiset korolliset velat	31,8	30,5
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>404,6</b>	<b>392,0</b>
<b>Nettovarot</b>		
Vähemmistöosuus	8,5	17,2
Muut nettovarot	183,2	169,1
<b>Nettovarot yhteensä</b>	<b>191,8</b>	<b>186,3</b>
<b>VELAT JA NETTOVARAT YHTEENSÄ</b>	<b>611,2</b>	<b>610,1</b>

Seuraavassa taulukossa esitetään Oriola-KD -konsernin 31.12.2006 ja 31.12.2005 mukainen pääomarakenne:

**Pääomarakenne****Pro forma**

milj. EUR

31.12.2006

31.12.2005

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Osakepääoma

36,2

36,2

Muut rahastot

30,1

30,1

Kertyneet voittovarot

116,9

102,8

Yhteensä

183,2

169,1

Vähemmistöosuus

8,5

17,2

Yhteensä

191,8

186,3

**Rahavirtalaskelma****Pro forma**

milj. EUR

1.1.–31.12.2006

1.1.–31.12.2005

Liikevoitto

17,4

25,8

Poistot

11,7

12,4

Käyttöpääoman muutos

25,9

4,4

Rahoituserien ja verojen rahavirta

-6,3

-6,0

Muut oikaisut

3,9

2,9

Liiketoiminnan rahavirta

52,7

39,5

Investointien rahavirta

-10,2

-7,1

Rahoituksen rahavirta

35,1

-35,3

Rahavarojen muutos

77,6

-2,8

Rahavarat tilikauden alussa

35,0

38,6

Valuuttakurssien muutosten vaikutus

0,4

-0,8

Rahavarojen muutos

77,6

-2,8

Rahavarat tilikauden lopussa

112,9

35,0

**Tunnusluvut****Pro forma**

31.12.2006

31.12.2005

Omavaraisuusaste, %

33,1 %

32,1 %

Oma pääoma/osake, e

1,30

1,23

Sijoitetun pääoman tuotto, %

8,6 %

11,8 %

Oman pääoman tuotto, %

7,4 %

9,8 %

Korolliset nettovelat, Me

-80,6 Me

10,5 Me

Nettovelkaantumisaste, %

-42,0 %

5,7 %

Osakekohtainen tulos, e

0,10

0,12

Osakkeita keskimäärin, tkpl \*)

141 258

137 670

\*) Vuoden 2006 osakekohtaisten tunnuslukujen laskennassa on käytetty kauden lopun osakemäärää. Vuoden 2005 osakekohtaisten tunnuslukujen laskennassa on käytetty kauden keskimääräistä osakemäärää.

Johdannaispimukset, vakuudet ja vastuusitoumukset

31.12.2006

milj. EUR

	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvot
Itsenäiseen ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaus	0,0	-0,3	26,5
Muut termiini- ja valuutanvaihtosopimukset	0,0	0,0	4,6

31.12.2005

milj. EUR

	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvot
Itsenäiseen ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaus	0,0	-0,1	29,3
Muut termiini- ja valuutanvaihtosopimukset	0,0	0,0	2,4

milj. EUR

	Pro forma	
	31.12.2006	31.12.2005
<b>Annetut vakuudet omista sitoumuksista</b>		
Annetut takaukset	4,8	3,5
Annetut kiinteistökiinnitykset	1,0	16,5
Annetut yritysikiinnitykset	22,9	71,3
Muut takaukset ja vastuut	2,5	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>31,2</b>	<b>91,3</b>

**Annetut vakuudet muiden sitoumuksista**

Ulkopuolisten puolesta annetut takaukset	0,0	0,1
Leasing-vastuut	0,6	0,5
Muut vastuut	0,0	0,0
Ei purettavissa olevat vuokrasopimukset	6,5	6,2

## Pro forma

### Laskutus liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR

1.1–31.12.2006

Pro forma

1.1–31.12.2005

Lääkkeiden jakelu ja kauppa	2 064,7	2 124,8
Terveysthuollon ja hammashoidon kauppa	275,4	267,4
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>2 340,1</b>	<b>2 392,2</b>

### Liikevaihto liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR

1.1–31.12.2006

Pro forma

1.1–31.12.2005

Lääkkeiden jakelu ja kauppa	1 098,7	1 093,3
Terveysthuollon ja hammashoidon kauppa	236,0	237,5
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>1 334,7</b>	<b>1 330,7</b>

### Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR

1.1–31.12.2006

Pro forma

1.1–31.12.2005

Lääkkeiden jakelu ja kauppa	13,0	18,1
Terveysthuollon ja hammashoidon kauppa	8,2	8,8
Konsernihallinto ja muut	-3,8	-1,1
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>17,4</b>	<b>25,8</b>
Keskimääräinen henkilömäärä tarkastelukaudella	1 548	1 562
Henkilömäärä kauden lopussa	1 495	1 530

### Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin ilman kertaluonteisia eriä

milj. EUR

1.1–31.12.2006

Pro forma

1.1–31.12.2005

Lääkkeiden jakelu ja kauppa	15,6	18,1
Terveysthuollon ja hammashoidon kauppa	10,4	8,8
Konsernihallinto ja muut	-3,4	-1,1
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>22,6</b>	<b>25,8</b>

### Laskutus liiketoimintasegmenteittäin

milj. EUR

10-12/2006 7-9/2006 4-6/2006 1-3/2006 10-12/2005 7-9/2005 4-6/2005 1-3/2005

Pro forma

Lääkkeiden jakelu ja kauppa	527,7	500,0	529,0	508,1	540,8	510,5	552,2	521,3
Terveysthuollon ja hammashoidon kauppa	75,3	63,0	65,7	71,3	78,4	58,0	69,4	61,6
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>603,0</b>	<b>563,0</b>	<b>594,7</b>	<b>579,4</b>	<b>619,2</b>	<b>568,5</b>	<b>621,6</b>	<b>582,9</b>

**Liikevaihto liiketoimintasegmenteittäin**

Pro forma

milj. EUR	10-12/2006	7-9/2006	4-6/2006	1-3/2006	10-12/2005	7-9/2005	4-6/2005	1-3/2005
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	278,6	264,9	280,2	275,0	277,6	265,3	281,3	269,2
Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa	65,2	54,1	55,6	61,1	69,4	52,6	61,5	54,0
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>343,7</b>	<b>319,0</b>	<b>335,8</b>	<b>336,1</b>	<b>347,0</b>	<b>317,9</b>	<b>342,8</b>	<b>323,2</b>

**Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin**

Pro forma

milj. EUR	10-12/2006	7-9/2006	4-6/2006	1-3/2006	10-12/2005	7-9/2005	4-6/2005	1-3/2005
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	4,0	4,5	1,8	2,7	4,9	4,8	4,4	3,9
Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa	2,9	3,2	0,9	1,2	2,0	2,6	2,4	1,8
Konsernihallinto ja muut	-1,6	-0,9	-0,6	-0,6	-0,3	-0,3	-0,3	-0,2
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>5,3</b>	<b>6,8</b>	<b>2,1</b>	<b>3,3</b>	<b>6,6</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>

**Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin ilman kertaluonteisia eriä**

Pro forma

milj. EUR	10-12/2006	7-9/2006	4-6/2006	1-3/2006	10-12/2005	7-9/2005	4-6/2005	1-3/2005
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	4,1	4,9	3,9	2,7	4,9	4,8	4,4	3,9
Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa	3,1	3,2	1,3	2,8	2,0	2,6	2,4	1,8
Konsernihallinto ja muut	-1,7	-0,9	-0,6	-0,2	-0,3	-0,3	-0,3	-0,2
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>5,5</b>	<b>7,2</b>	<b>4,6</b>	<b>5,3</b>	<b>6,6</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>

**Liikevaihto markkina-alueittain**

Pro forma

milj. EUR	1.1–31.12.2006		1.1–31.12.2005	
Suomi	538,6		548,4	
Muut Pohjoismaat	751,4		736,5	
Muu Eurooppa	43,2		45,4	
Muut maat	1,5		0,4	
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>1 334,7</b>		<b>1 330,7</b>	

**Liikevaihto markkina-alueittain**

Pro forma

milj. EUR	10-12/2006	7-9/2006	4-6/2006	1-3/2006	10-12/2005	7-9/2005	4-6/2005	1-3/2005
Suomi	139,5	130,7	133,5	134,9	137,8	125,5	145,2	139,9
Muut Pohjoismaat	191,8	178,3	191,7	189,5	196,6	181,9	185,9	172,1
Muu Eurooppa	12,3	9,3	10,1	11,6	12,5	10,5	11,3	11,1
Muut maat	0,2	0,7	0,5	0,1	0,0	0,1	0,3	0,0
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>343,7</b>	<b>319,0</b>	<b>335,8</b>	<b>336,2</b>	<b>346,9</b>	<b>318,0</b>	<b>342,7</b>	<b>323,2</b>

# Hallinnointiperiaatteet

Oriola-KD Oyj:n (jatkossa "Oriola-KD" tai "yhtiö") hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakiin sekä niiden perusteella annettuihin määräyksiin ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiön päätösvaltaa käyttävät yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Yhtiö noudattaa Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän Keskusliiton 1.7.2004 voimaantulleita, Helsingin Pörssissä noteerattujen yhtiöiden corporate governance- suosituksia sillä poikkeuksella, että yhtiön nimeämisvaliokuntaan voi kuulua muitakin kuin yhtiön hallituksen jäseniä.

Oriola-KD merkittiin kaupparekisteriin 1.7.2006 tuolloin voimaantulleen Orion Oyj:n jakautumisen seurauksena ja se muodostettiin jakautuneen Orion Oyj:n Tukkukaupparyhmän yhtiöistä Oriola Oy ja Kronans Droghandel AB tytäryhtiöineen.

## YHTIÖKOKOUS

Yhtiön ylin päättävä elin on yhtiökokous, jossa yhtiön osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus. Varsinainen yhtiökokous on yhtiöjärjestyksen mukaisesti pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä toukokuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle sen mukaan kuin osakeyhtiölaissa on säädetty.

Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapaudesta vastuuvollisille sekä hallituksen puheenjohtajan, hallituksen muiden jäsenten sekä tilintarkastajien valinnasta sekä näiden palkkioista.

Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Muutos edellyttää, että sitä on kannattanut vähintään 2/3 annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista.

Kutsu yhtiökokoukseen on aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään seitsemäntoista päivää ennen yhtiökokousta julkaistava yhdessä pääkaupungin päivälehdessä. Kutsussa ilmoitetaan kokouksessa käsiteltävät asiat, muun muassa hallituksen esitys hallituksen jäseniksi.

Yhtiökokoukseen on ilmoittauduttava siten kuin kokouskutsussa on sanottu.

Yhtiökokouksessa A-osake tuottaa 20 ääntä ja B-osake yhden äänen.

Osakkeenomistaja ei saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Tämän yhtiöjärjestyksensä muuttaminen edellyttää, että päätöstä on kannattanut 4/5 annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista.

Tavoitteena on, että yhtiön hallituksen kaikki jäsenet ja toimitusjohtaja osallistuvat varsinaiseen yhtiökokoukseen samoin kuin hallituksen jäseniksi ehdolla olevat henkilöt.

## HALLITUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Henkilöä, joka on täyttänyt 67 vuotta, ei voida valita hallituksen jäseneksi. Hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Hallituksen varapuheenjohtajan valitsee hallitus.

Jakautuneen Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 21.3.2006 vahvisti Oriola-KD:n hallituksen jäsenmääräksi kuusi ja valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Olli Riikkalan ja muiksi hallituksen jäseniksi Antti Remeksen, Pauli Kulvikin, Outi Raitasuon, Jaakko Uotilan ja Mika Vidgrénin. Hallitus valitsi 28.3.2006 hallituksen varapuheenjohtajaksi Antti Remeksen.

Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot samoin kuin heidän osakkeomistuksensa yhtiössä on esitetty sivuilla 60-61.

Hallituksen tehtävänä on johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan. Oriola-KD:n hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Tulosyksikköorganisaation mukaisesti se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai tulosyksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudatta-



misen Oriola-KD-konsernissa. Hallituksen työjärjestys sisältää luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus mm. vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan.

Vuonna 2006 hallitus piti 11 kokousta, joista kaksi puhelinkokousta. Hallituksen jäsenten kokouksiin osallistumisaste oli 92,6 % (tässä ei ole huomioitu puhelinkokouksia). Tällöin on otettava huomioon, että hallituksen puheenjohtaja Riikkala oli sairaslomansa vuoksi estynyt osallistumasta kokouksiin lokakuun 2006 alusta tilikauden loppuun.

Hallitus on arvioinut toimintaansa sisäisenä itsearviointina.

#### HALLITUKSEN JA YHTIÖN VALIOKUNNAT

Hallituksessa on tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Lisäksi yhtiöllä on nimeämisvaliokunta.

Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka tekevät hallitukselle esityksiä toimialueeseensa kuuluvista asioista.

Valiokuntien kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan hallitukselle.

#### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tarkoituksena on edistää yhtiön toiminnan ja taloudellisen raportoinnin valvontaa. Sen tehtäviin kuuluu mm. laaditun konsernitilinpäätöksen ja osavuosikatsausten ja niiden perusteiden tarkastelu yhdessä yhtiön päävastuullisen tilintarkastajan kanssa, tilikauden aikana suoritettua valvontatarkastuksessa havaittujen valvontajärjestelmän puutteiden ja muiden tilintarkastajien raportointien puutteiden tarkastelu yhdessä yhtiön päävastuullisen tilintarkastajan kanssa, tilikauden aikana suoritettua sisäisessä tarkastuksessa havaittujen valvontajärjestelmän puutteiden ja muiden tarkastushavaintojen ja suositusten tarkastelu, valvontatarkastuksen ja sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmien tarkastelu ja suositusten antaminen yhtiön johdolle koskien sisäisen tarkastuksen painopistealueita, yhtiön hallinnon valvonnan sekä riskienhallinnan asianmukaisuuden arviointi ja yhtiön kirjanpidon ja ulkoisen raportoinnin periaatteiden muutosten läpikäynti ennen niiden

käyttöönottoa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu, tilintarkastajan neuvontapalvelujen arviointi sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät.

Tarkastusvaliokunnassa on kolme jäsentä. Vuonna 2006 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Antti Remes ja muina jäseninä Outi Raitasuo sekä Mika Vidgrén. Valiokunta kokoontui neljä kertaa.

#### Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan tarkoituksena on käsitellä ja valmistella Oriola-KD-konsernissa tapahtuvaan johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja tiettuihin toimivan johdon nimityksiin liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä kysymyksiä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtävänä on käsitellä, arvioida ja tehdä esityksiä konsernin johdon ja henkilöstön palkkausraenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä, seurata palkitsemisjärjestelmien toimivuutta sen varmistamiseksi, että johdon palkitsemisjärjestelmät edistävät yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen, käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä hallitukselle sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi.

Palkitsemisvaliokunnassa on kolme jäsentä. Vuonna 2006 valiokunnan puheenjohtajana toimi Olli Riikkala ja muina jäseninä Pauli Kulvik sekä Jaakko Uotila. Valiokunta kokoontui kaksi kertaa.

#### Nimeämisvaliokunta

Oriola-KD:n nimeämisvaliokunta on hallituksen perustama elin, jonka tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet sekä nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Valiokunnan jäsenen ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Ennen valiokunnan jäsenten valintaa hallituksen puheenjohtaja järjestää tapaamisen, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön 20 suurinta osakkeenomistajaa. Tapaamisessa kuullaan suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Valiokunta esittelee suosituksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen

kokoonpanoksi ja palkkioiksi tätä yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä pidettävässä tapaamisessa. Johon hallituksen puheenjohtaja kutsuu äänimäärän mukaan yhtiön 20 suurinta osakkeenomistajaa.

Tapaamisen jälkeen valiokunta ilmoittaa hallitukselle valmistelunsa suosituksen. Valiokunnan suosituksella ei ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Vuonna 2006 valiokunnan puheenjohtajana toimi Jukka Ylppö ja muina jäseninä Eero Karvonen, Timo Maasilta, Antti Remes, Olli Riikkala ja Harri Sailas. Valiokunta kokoontui kerran.

#### TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Hallitus valitsee Oriola-KD:n toimitusjohtajan ja päättää hänen toimisuhteensa ehdoista. Hallitus valitsi 28.3.2006 yhtiön toimitusjohtajaksi kauppatieteiden maisteri Eero Hautaniemen. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan toimisopimuksen ehdot on määritetty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä hallituksen nimeämät henkilöt. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole päätöksentekuelin vaan sen tarkoituksena on avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa sekä edesauttaa koko konsernia koskevan informaation välittymistä konsernin sisällä. Johtoryhmän jäsenten henkilötiedot samoin kuin heidän osakeomistuksensa on esitetty sivuilla 62–63.

#### PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkoista ja muusta palkitsemista päättää hallitus palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta.

Hallituksen jäsenten palkkiot 1.7.2006 alkaneelta toimikaudelta ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan palkkio toimikaudelta on 30 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan 18 750 euroa ja muiden hallituksen jäsenten 15 000 euroa. Toimikaudelta maksettavan palkkion suuruudessa on huomioitu hallituksen toimikauden poikkeuksellinen kesto ja se vastaa 3/4 ajatellusta vuosipalkkiosta. Hallituksen puheenjohtajan kokouspalkkio on 800 euroa kokoukselta ja muiden jäsenten 400 euroa kokoukselta. Edellä mainitut kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille. Mainitut kokouspalkkiot on maksettu myös hallituksen ennen toimikautensa alkamista pitämistä kokouksista. Hallituksen puheenjohtajalla on puhelinetu. Kaikkien hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkasäännön mukaisesti. Vuonna 2006 hallituksen palkkioiden yhteismäärä oli 138 800 euroa.

Hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikauden aikana maksetut palkat ja palkkiot olivat 768 500 euroa. Palkat ja palkkiot on eritelty sivulla 34.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkka koostuu kiinteästä peruspalkasta ja tulospalkkiosta, joka perustuu Oriola-KD:n taloudellisten ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuoden 2006 tulospalkkion enimmäismäärä on 25 % vuosipalkasta. Tulospalkkiosta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat hallituksen päättämän osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD-konsernin vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008–2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta. Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

Toimitusjohtaja Hautaniemelle tilikauden aikana suoritettu palkka luontoisetuineen oli 122 300 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja irtisanomiskorvaus 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta ja eläkkeen tavoitetaso 60 %.

Kahdella johtoryhmän jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle ennen tavanomaista 63 vuoden ikää.

Yhtiö ei ole antanut hallituksen tai johtoryhmän jäsenille lainoja tai takauksia näiden puolesta.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevaa optio-ohjelmaa.

## TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen. Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan. Oriola-KD:n tilikausi on kalenterivuosi.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Varsinaisen tilintarkastajan tulee olla KHT-yhteisö.

Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Oriola-KD:n tilintarkastajaksi kullevalle toimikaudelle valittiin KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Rabbe Nevalaisen. Varatilintarkastajaksi valittiin KHT Juha Nenonen.

Tilintarkastusyhteisölle vuonna 2006 maksetut palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 168 000 euroa. Lisäksi maksettiin konserniyhtiöiden muusta konsultoinnista yhteensä 75 000 euroa.

## SISÄINEN VALVONTA

Sisäinen valvonta on olennainen osa toiminnan ohjausta ja johtamista. Sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä organisaatiossa vastaa kunkin liiketoimintayksikön tai tehtävälueen johto. Oriola-KD -konsernissa on käytössä johtamisohjeisto,

joka sisältää konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmien kuvauksen. Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön valvonnan toimivuuden arviointi.

Konsernilla on sisäinen tarkastaja, jonka toimintapiiriin kuuluvat kaikki Oriola-KD -konserniin kuuluvat yhtiöt. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida, toimivatko konsernin riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessit siten, että:

- liiketoimintaa uhkaavat riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asianmukaisesti.
- taloudellinen informaatio on oikeaa ja luotettavaa.
- konsernia koskevia toimintaperiaatteita ja -ohjeita sekä lakeja ja määräyksiä noudatetaan.
- resursseja käytetään tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti.
- toiminnan päämäärät ja tavoitteet saavutetaan.
- konsernin valvontajärjestelmät edistävät laatua ja toiminnan jatkuvaa parantamista.

Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusvaliokunnalle ja toiminnallisesti toimitusjohtajalle.

## RISKIENHALLINTA

### Tavoite ja lähestymistapa

Yrityksen liiketoimintaan liittyy aina riskejä, jolloin tulee pyrkiä löytämään optimitasapaino riskin ja sen tuoman mahdollisuuden välillä. Tehokas riskienhallinta vaatii jatkuvasti tietoa eri puolella organisaatiota havaituista riskeistä. Oriola-KD:llä on sisäänrakennettu riskienhallintaprosessi, jolloin riskienhallinta on oleellinen osa päätöksentekoa. Riskienhallinnan pääsääntöisenä tavoitteena on tukea sekä strategisten että operatiivisten tavoitteiden saavuttamista. Riskien tiedostaminen ja niiden hallinta auttaa organisaatiota löytämään oikeat yritystoiminnan mahdollisuudet ja välttämään ei-toivotut riskit.

### Riskienhallintapolitiikka

Oriola-KD:n hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan, jossa on määritelty riskienhallinnan toimintamalli, periaatteet, vastuut ja raportointi. Konsernin riskien hallinnalla pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

## Roolit ja vastuut

Oriola-KD:n riskienhallinta on jatkuvasti kehittyvä prosessi, jota tullaan kehittämään edelleen vuoden 2007 aikana. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi liiketoimintariskejä, niiden raportointia sekä riskienhallinnan kattavuutta. Konsernissa on erillinen riskienhallintaryhmä, joka tukee johtoa ja hallitusta riskienhallintapolitiikan toteuttamisessa. Lisäksi konsernin sisäinen tarkastus arvioi riskien hallintaprosessia.

## Strategiset riskit

Muutokset markkinarakenteessa. Markkinoiden rakenteessa tapahtuvat lainsäädännön muutokset saattavat vaikuttaa nopeasti Oriola-KD- konsernin toiminnan edellytyksiin. Tällaisia seikkoja voivat olla esimerkiksi apteekkimonopolin purkautuminen Ruotsissa kokonaan tai osittain. Oriola-KD pyrkii kohdistamaan käytettävissä olevat resurssit valmistautukseen ja hyötyäkseen mahdollisesta tulevaisuuden markkinarakenteesta. Myös merkittävä lääkkeiden hintoihin laskevasti kohdistuva paine on riski. Oriola-KD pyrkii hallitsemaan tätä riskiä tarjoamalla uusia lisäpalveluita päämiehille ja asiakkaille. Lisäksi toimintojen kustannustehokkuutta parannetaan jatkuvasti.

Lääkealan voimakas konsolidoituminen. Terveystuotteen keskittyminen on johtanut siihen, että osa päätöksistä tehdään Euroopan- tai maailmanlaajuisesti. Vahvoilla kumppanuuksilla toimittajien kanssa ja paikallisia toimintakonsepteja kehittämällä voidaan ennaltaehkäistä tähän liittyviä riskejä.

## Operatiiviset riskit

Myynti ja liikeriskit. Lääketukkukauppa on liiketoimintaa, joka perustuu käytännössä kokonaisuudessaan sopimussuhteisiin päämiesten kanssa. Lääketukkukaupan sekä terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupan sopimuskaudet ovat yleensä lyhyitä, vain noin kalenterivuoden kerrallaan, vaikka liikesuhteet monien päämiesten kanssa ovat olleet pitkiä. Terveystuotteen tuotteiden asiakassopimuksiin liittyy erityisesti kulutustavaratuotteiden osalta riskitekijöitä johtuen siitä, että sopimuskaudet asiakkaiden kanssa ovat tyypillisesti pitempiä kuin vastaavat sopimuskaudet tavarantoimittajien kanssa, minkä lisäksi asiakassopimuksiin voi sisältyä muun muassa hinnoittelun muutoksiin liittyviä ehtoja, jotka saattavat poiketa vastaavista ehdoista tavarantoimittajien kanssa tehdyissä sopimuksissa. Oriola-KD pyrkii jakamaan tätä riskiä tavarantoimittajien kanssa asiakassopimuskohtaisesti.

Omaisuusvahingot ja yritystoiminnan keskeytyminen. Laki-sääteisten vakuutusten lisäksi Oriola-KD:llä on omaisuus-, vastuu- sekä liiketoiminnan keskeytymisvakuutukset kattamassa oleelliseksi arvioituja ja vakuutusten avulla rajattavia vahinkoriskejä.

Tuotevastuuseen ja laitetoimituksiin liittyvät riskit. Oriola-KD:n toimintaan liittyy jossain määrin tuotevastuuta, kun Oriola-KD markkinoi toiminta-alueellaan useita tuotteita omilla tavaramerkeillään ja/tai toimii näiden tuotteiden valmistuttajana. Lisäksi Oriola-KD maahantuo tuotteita EU-alueen ulkopuolelta. Laitetoimituksissa laite toimitetaan usein asiakkaalle toimintakuntoon asennettuna ja asennustyön suorittaminen on pääsääntöisesti Oriola-KD:n vastuulla. Oriola-KD:n toimittaman tavaravirran volyyymiin verrattuna riskiä on johdon arvion mukaan pidettävä verrattain vähäisenä.

Tietojärjestelmiin liittyvät riskit. Tietojärjestelmät ovat keskeinen osa Oriola-KD:n liiketoimintaa ja sen tarjoamia jakelu- ja logistiikkapalveluita. Oriola-KD pyrkii sekä toimintatapoihin että tekniikkaan liittyvin keinoin varmistamaan järjestelmien häiriöttömyyden sekä tiedon eheyden ja luotettavuuden. Tietoturvapoliittikka, varmistuskäytännöt ja jatkuvuus suunnittelu ovat esimerkkejä tämän alueen riskien hallinnasta.

Rahoitusriskit on kuvattu sivulla 32.

Riskejä on lisäksi selostettu yhtiön listalleottoesitteessä 16.6.2006 (s. 11–15), mikä on yhtiön kotisivulla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com).

## SISÄPIIRI

Oriola-KD noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta, joka on pohjana yhtiön sisäiselle, hallituksen hyväksymälle sisäpiiriohjeelle.

Oriola-KD:n julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, tilintarkastajat, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet. Yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa, muodostavat yhtiön yrityskohtaisen sisäpiirin. Yhtiö pitää lisäksi erikseen hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Tähän merkitään ne, jotka saavat tiettyä hanketta koskevaa sisäpiirintietoa.

Julkista ja yrityskohtaista sisäpiirirekisteriä pidetään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Yhtiön sisäpiiriin kuuluvat eivät saa yhtiön sisäpiiriohjesäännön 1.2.2007 nojalla käydä kauppaa kuukauden aikana ennen tilinpäätöstiedotteen ja kolmen viikon aikana ennen osavuosikatsausten julkaisemista.

## TIEDOTTAMINEN

Oriola-KD:n kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) on nähtävillä corporate governance -suosituksen mukaiset, jatkuvasti ylläpidettävät tiedot.

### Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän osakeomistus 31.12.2006

	A-osakkeita	B-osakkeita	Yhteensä
<b>Hallitus</b>			
Kulvik Paul	0	0	0
Raitasuo Outi	0	0	0
Remes Antti	0	0	0
Riikkala Olli	6 000	1 081	7 081
Uotila Jaakko	0	0	0
Vidgren Mika	0	0	0
<b>Toimitusjohtaja</b>			
Hautaniemi Eero	0	15 000	15 000
<b>Johtoryhmä</b>			
von Bonsdorff Claes	0	0	0
Gunneflo Birgitta	0	0	0
Haarla Henry	7 276	132	7 408
Hämäläinen Pellervo	0	0	0
Kariniemi Anne	0	0	0
Lievonen Matti	968	11 640	12 608
Niemi Jukka	1 000	0	1 000
Silver Teija	0	0	0
Tynkkynen Senja	0	1 060	1 060
Vaalavirta Ilari	0	0	0
Virtanen Kimmo	0	0	0

# Hallitus

## Olli Riikkala, puheenjohtaja, s. 1951

Dipl.ins., ekonomi, MBA  
(Claremont Graduate University, Kalifornia, USA)  
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja  
Riippumaton jäsen 2006–  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 6 000, B-osakkeita 1 081

### Keskeinen työura

2004–2006 GE Healthcare - Information Technologies,  
Senior Advisor  
2003 GE Healthcare, Senior Executive  
1997–2004 Instrumentarium Oyj, toimitusjohtaja  
1979- Instrumentarium Oyj:n palveluksessa, vuodesta 1982  
alkaen useissa tulosvastuullisissa johtotehtävissä

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Helvar Merca Oy Ab, Comptel  
Oyj, PaloDex Group Oy, Fastems Oy Ab,  
Helvar Oy Ab, Fiskars Oyj Abp  
Hallituksen jäsen: Efore Oyj, Tietoenator Oyj,  
HYKS-instituutti Oy, Biomedicum-säätiö

## Pauli Kulvik, s. 1951

Diplomi-insinööri, MBA (Centre des Études Industrielles,  
Geneve, Sveitsi)  
Riippumaton jäsen 2006-  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

2002–Helmet Capital, osakas, hallituksen puheenjohtaja  
1998–2002 Tamro-konserni, konsernijohtaja  
1977–1998 Neste Oyj:  
1994-1998 Konserniesikuntien ja EU-asioiden johtaja  
1990–1994 Öljytoimialan johtaja  
1986-1989 Markkinointiyhtiöt-toimialan johtaja  
1979-1980 Öljynetsintäyksikön ja Kaupallisen  
koordinaation johtaja  
1977-1979 Yrityssuunnittelija

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Elektromet-Yhtiöt Oy,  
Kultajousi Oy, L-Fashion Group Oy, Termorak Oy,  
Helmet Capital -ryhmä  
Hallituksen jäsen: Euracon Oy, IVK-Tuote Oy, Meptek Oy,  
Rumtec Oy

## Outi Raitasuo, s. 1959

Asianajaja, Master of Laws (LL.M.), Toronton yliopisto  
Riippumaton jäsen 2006-  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

1989– Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy,  
asianajaja, osakas vuodesta 1997  
1986–1987 Hollolan käräjäoikeus, hovioikeuden auskultantti

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Efore Oyj, Pontos Oy, RF Micro Devices  
(Finland) Oy, Mundipharma Oy

## Antti Remes, varapuheenjohtaja, s. 1947

Kauppatieteiden maisteri, vuorineuvos  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja  
Riippumaton jäsen 2006-  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

1988– Tradeka  
1994– Osuuskunta Tradeka-yhtymä, toimitusjohtaja  
1991–1994 Tradeka, toimitusjohtaja  
1989–1990 Tradeka, varatoimitusjohtaja  
1988, 1990–1991 Osuuskunta Eka-yhtymä, kehitysjohtaja  
1984–1988 Rautakirja-yhtymä, johtokunnan jäsen  
1979–1988 Suomalainen Kirjakauppa Oy, toimitusjohtaja  
1974–1979 Oy Stockmann Ab  
1976–1979 tavaratalopäällikkö

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Tradeka Oy, Restel Oy,  
Taskukirja Loisto Oy  
Hallituksen jäsen: Metsä-Tissue Oy, Suomen Kaupan Liitto  
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö  
Varma  
Elinkeinoelämän Keskusliiton vaalivaliokunnan jäsen

### Jaakko Uotila, s. 1949

Proviisori, Master of Science in Management  
(California American University)  
Riippumaton jäsen 2006-  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita o, B-osakkeita o

#### Keskeinen työura

2001– Alko Oy, toimitusjohtaja  
1996–2001 Yliopiston Apteekki, apteekkari/toimitusjohtaja  
1977–1996 Orion-yhtymä Oy, josta monipuolinen lääketeeol-  
lisuuskokemus tuotannon, tutkimuksen ja tuotekehityksen  
sekä markkinoinnin tehtävissä, viimeksi silloisen Orion-  
Farmoksen varatoimitusjohtajana vastuualueena liiketoimin-  
nan kehitys

#### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Varapuheenjohtaja: Suomen Kaupan Liitto  
Hallituksen jäsen: Alkoholitutkimussäätiö,  
Helsingin seudun kauppakamari  
Hallintoneuvoston jäsen: Luottokunta

### Mika Vidgrén, s. 1960

Apteekkari, farmasian tohtori, dosentti  
(Helsingin ja Kuopion yliopistot)  
Riippumaton jäsen 2006-  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita o, B-osakkeita o

#### Keskeinen työura

2006– Espoonlahden Apteekki, apteekkari  
2002–2005 Savonlinnan III Apteekki, apteekkari  
1982–2001 Vuosina 1982–2001 Mika Vidgrén on toiminut  
sekä kotimaisessa ja ulkomaisessa lääketieteellisyydessä että  
farmasian alan korkeimmissa tutkimus- ja opetustoimissa  
Kuopion ja Helsingin yliopistoissa. Lisäksi hän on työsken-  
nellyt arvostetuissa ulkomaisissa tutkimuslaitoksissa, kuten  
Baylor College of Medicine, Houston ja Harvard School of  
Public Health, Boston.

#### Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Suomen Apteekkariliitto

#### Valiokuntien jäsenet ovat seuraavat:

##### Tarkastusvaliokunta

Antti Remes, puheenjohtaja  
Outi Raitasuo  
Mika Vidgrén

##### Palkitsemisvaliokunta

Olli Riikkala, puheenjohtaja  
Pauli Kulvik  
Jaakko Uotila

##### Nimeämisvaliokunta

Jukka Ylppö, puheenjohtaja  
Eero Karvonen  
Timo Maasilta  
Antti Remes  
Olli Riikkala  
Harri Sailas

## Johtoryhmä

### Eero Hautaniemi, s. 1965

Toimitusjohtaja

Kauppätieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 15 000

Eero Hautaniemi on tullut Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän toimitusjohtajaksi vuoden 2006 alussa. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen GE Healthcare Finland Oy:n toimitusjohtajan tehtävistä. Vuosina 2003–2004 hän toimi GE Healthcare IT:n Oximetry, Supplies and Accessories -liiketoiminnan johtajana. Tätä ennen hän on toiminut erilaisissa talousjohdon ja -hallinnon tehtävissä Instrumentarium-konsernissa Suomessa ja Yhdysvalloissa vuodesta 1990.

### Claes von Bonsdorff, s. 1962

Tietohallintojohtaja

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Claes von Bonsdorff aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän tietohallintojohtajana 12.6.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Uponor Oyj:n tietohallintojohtajan tehtävistä, joissa hän toimi vuosina 2004–2006. Vuosina 1994–2004 hän työskenteli GE Healthcare IT:n ja Instrumentarium Oyj Datex-Ohmeda ryhmän erilaisissa tietohallinnon ja liiketoimintaprosessin kehittämisen johtotehtävissä Suomessa ja Yhdysvalloissa. Tätä ennen hän työskenteli vuodesta 1987 alkaen eri tehtävissä ohjelmisto- ja konsultointiyhtiö Datatrans Oy:ssä, viimeksi yhtiön toimitusjohtajana.

### Birgitta Gunneflo, s.1957

Johtaja, lääkejakelu, Ruotsi

B.Sc. (biokemia)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Birgitta Gunneflo aloitti Oriola-KD:n palveluksessa syyskuussa 2006 ja toimii Kronans Droghandel AB:n toimitusjohtajana sekä vastaa Oriola-KD:n lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoiminnasta Ruotsissa. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen Phadia AB:n (aiemmin Pharmacia Diagnostics AB) markkinajohtajan tehtävästä, jossa hän vastasi yhtiön globaalista markkinoinnista.

### Henry Haarla, s. 1948

Lakiasiaintohtaja, hallituksen sihteeri

Varatuomari

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 7 276, B-osakkeita 132

Henry Haarla tuli Orion-konsernin palveluksen vuonna 1977 konsernihallinnon lakimieheksi ja hallituksen sihteerin tehtävään toimittuaan vuosina 1972–1977 eri tehtävissä elinkeinoelämän palveluksessa. Vuosina 1984–2002 hän toimi Orion-konsernin lakiasiaintohtajana ja vuosina 2002–2005 konsernin yrityskauppayksikön Senior Legal Counselina.

### Pellervo Hämäläinen, s. 1966

Viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja

Yo-merkonomi (markkinointi), valtiotieteiden ylioppilas (viestintä)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Pellervo Hämäläinen aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän viestintä- ja sijoittajasuhdejohtajana 1.5.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Comptel Oyj:n viestintä- ja sijoittajaohjohtajan tehtävistä. Comptelissa hän työskenteli vuosina 2001–2006. Sitä ennen hän toimi eri viestintätehtävissä Nokia Networksissa vuosina 1998–2001 ja Sonera Oyj:n konserni- viestinnässä vuosina 1995–1998.

### Anne Kariniemi, s. 1970

Osto- ja logistiikkajohtaja

Diplomi-insinööri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Anne Kariniemi aloitti Oriola-KD Oyj:n logistiikka- ja ostotoiminnan johtajana 15.1.2007. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen Onninen Oy:n logistiikkajohtajan tehtävästä, jossa hän toimi vuosina 2002–2006. Vuosina 1997–2002 hän työskenteli Nokia Mobile Phonesilla logistiikan kehitys- ja johtotehtävissä. Tätä ennen hän työskenteli logistiikan ja hankinnan kehitys-tehtävissä SLO Oy:ssä.

Kariniemi on Luotsausliikelaitoksen hallituksen jäsen. Hän on ollut Suomen Logistiikkayhdistyksen (LOGY) hallituksen jäsenenä vuosina 2004–2006.

### Matti Lievonen, s. 1946

Johtaja, lääkejakelu, Suomi

Ekonomi, oikeustieteen kandidaatti

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 968, B-osakkeita 11 640

Matti Lievonen aloitti Orion -konsernin palveluksessa vuonna 1975 toimitusjohtajan assistenttina, jonka jälkeen hän on toiminut markkinointijohtajana (1976–1978), Chief Operating



Officer (1978–1980), varatoimitusjohtajana vastuualueina tuotehankinta, lisensointi ja yhteiskuntasuhteet Orion –konsernin lääketeollisuusryhmässä (1980–1992). Hän on toiminut myös tulosyksikön toimitusjohtajana Orion-Farmoksessa (1993–1998) ja KD-Tukku Oy:n toimitusjohtajana (1998–2004). Suomen lääkejakelun johtajana Oriola Oy:ssä hän aloitti vuonna 2004.

Lievonen on toiminut myös Apteekkitavaratukkukauppa yhdistyksen hallituksessa vuodesta 1999 lähtien sekä monissa muissa luottamustoimissa lääketeollisuudessa.

### **Jukka Niemi, s. 1964**

Johtaja, apteekki- ja vähittäiskauppa  
sekä Suomen apteekkarisuhteet  
Proviisori (Biofarmasia)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 1 000, B-osakkeita 0

Jukka Niemi aloitti Orion-konsernin palveluksessa Oriolassa vuonna 1993. Hän toimi useissa erilaisissa myynnin ja markkinoinnin tehtävissä, Espoon lääkejakelun paikallisjohtajana sekä liiketoimintayksikön johtajana vuoteen 1999 asti. Vuodesta 1999 vuoteen 2003 Niemi on toiminut markkinointijohtajana Orion Pharmed OTC -markkinoinnissa, johtajana Baltian liiketoiminnoissa. Vuodesta 2004 hän on työskennellyt Oriola Oy:n apteekki- ja vähittäiskauppa liiketoiminta-alueen johtajana vastaten myös Baltian apteekkitoiminnasta.

Niemi toimii hallituksen jäsenenä Apteekkitavaratukkukauppiat ry:ssä.

### **Teija Silver, s. 1964**

henkilöstöjohtaja  
Kauppatieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Teija Silver aloitti Oriola-KD:n henkilöstöjohtajana 2.10.2006. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen GE Healthcare Finlandin henkilöstöjohtajan tehtävistä. Tätä aiemmin Silver on toiminut mm. Nokia Networksissä henkilöstöjohtajana ja henkilöstöpäällikkönä.

### **Senja Tynkkynen, s. 1957**

Johtaja, hammashoidon kauppa  
Diplomi-insinööri (tuotantotalous)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 1 060

Senja Tynkkynen tuli Hammassvälineeseen tuotepäälliköksi vuonna 1983. Vuonna 1987 hän toimi myyntipäällikkönä Hammassvälineessä. Vuosina 1989-2005 hän toimi Hammassvälineen johtajana ja vuodesta 2005 alkaen hän on ollut Oriola Oy:n hammashoidon liiketoiminnasta vastaava johtaja.

Senja Tynkkynen on ollut Hammasslääketieteen Säätiön hallintoneuvoston jäsen vuodesta 2004.

### **Ilari Vaalavirta, s.1967**

Johtaja, terveydenhuollon kauppa  
Diplomi-Insinööri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Ilari Vaalavirta tuli Oriola-KD:n palvelukseen vuonna 2000 Oriolan Prolab-liiketoimintayksikön johtajaksi. Vuonna 2003 hänen vastuulleen siirtyi myös Oriolan Sairaalaväline-liiketoimintayksikkö ja kun Oriolan terveydenhuolto ja tutkimus liiketoiminta-alue muodostettiin 1.1.2005, hänet nimitettiin sen johtajaksi. Oriola-KD:n terveydenhuollon kauppa -liiketoiminnan johtajaksi hänet nimitettiin 1.5.2006. Vuosina 1993–1995 hän toimi taloushallinnon ja liiketoiminnan kehittämisen tehtävissä ABB Asea Skandia Oy:ssä. Vuosina 1995–2000 hän toimi Instrumentarium Oyj:n Instrumed-yksikössä eri liiketoiminnan kehittämisen, markkinoinnin ja myynnin esimies- ja johtotehtävissä viimeksi sairaala- ja laboratoriotuotteista vastaavana liiketoimintayksikön johtajana.

Ilari Vaalavirta on Laboratorio- ja terveydenhuoltoalan tavantoinnattajien yhdistyksen (Sai-Lab ry:n) hallituksen jäsen.

### **Kimmo Virtanen, s. 1968**

Talous- ja rahoitusjohtaja  
Kauppatieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Kimmo Virtanen aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän talous- ja rahoitusjohtajana 1.6.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Componenta Oyj:n talousjohtajan (CFO) tehtävistä, joissa hän toimi vuosina 2003–2006. Ennen tätä hän työskenteli vuodesta 1995 alkaen ensin Cultor-konsernin talousjohtajan tehtävissä ja vuosina 1999–2003 Danisco Sweeteners -divisioonan talousjohtajana Iso-Britanniassa ja Suomessa.

# Pörssitiedotteet ja -ilmoitukset

## ENNEN JAKAUTUMISTA

- 27.01.2006 Nimitys Orionissa: Kimmo Virtanen Tukkukaupparyhmän talousjohtajaksi
- 30.01.2006 Orionin varsinaisessa yhtiökokouksessa valittavia hallituk-  
sia koskevat nimitysvaliokunnan suositukset
- 07.03.2006 Kronans Droghandel AB:n hallitus
- 20.03.2006 Nimitys Orionissa: Pellervo Hämäläinen Oriola-KD:n  
viestintä- ja sijoittajasuhdejohtajaksi
- 20.03.2006 Kilpailuvirasto poistaa Orionin ja Oriolan apteekkisopimuk-  
sia koskevan asian käsittelystä
- 21.03.2006 Tiedote Orion Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätök-  
sistä 21.3.2006
- 24.03.2006 Kronans Droghandel AB:n toimitusjohtaja eroaa
- 28.03.2006 Oriola-KD Oyj:n toimitusjohtaja, hallituksen varapuheen-  
johtaja ja valiokunnat
- 24.04.2006 Oriola-KD:n johto-organisaatio alkaen 1.7.2006
- 24.04.2006 Orionin Tukkukaupparyhmä tehostaa toimintojaan
- 08.05.2006 Tietoja uuden Orion-konsernin ja Oriola-KD -konsernin  
strategioista
- 08.05.2006 Uuden Orionin ja Oriola-KD:n taloudellisten katsausten  
julkaisuajat loppuvuonna 2006
- 08.05.2006 Orionin tilinpäätöksistä eriytettyjä tietoja uudesta Orion  
Oyj:stä ja Oriola-KD Oyj:stä
- 06.06.2006 Arviot uuden Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n näkymistä  
loppuvuodelle 2006
- 09.06.2006 Jakautuva Orion on jättänyt Helsingin Pörssille uuden  
Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n listalleottohakemukset
- 14.06.2006 Kronans Droghandel AB:n hallitus alkaen 14.6.2006
- 20.06.2006 Orionin Tukkukaupparyhmä vähentää Suomen jakelutoi-  
minnastaan noin 50 henkilöä
- 21.06.2006 Jakautuva Orion julkaisee uuden Orionin ja Oriola-KD:n  
listalleottoesitteet
- 30.06.2006 Jakautuvan Orion Oyj:n osakkeiden noteeraus Helsingin  
Pörssissä päättyy 30.6.2006

## JAKAUTUMISEN JÄLKEEN

- 03.07.2006 Orion Oyj:n jakautumisen täytäntöönpano merkittiin kaup-  
parekisteriin 1.7.2006
- 12.07.2006 Oriola-KD Pfizerin lääkkeiden jakelijaksi Ruotsissa
- 13.07.2006 Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n osakkeiden hankintamenon  
määrittäminen suomalaisessa verotuksessa
- 26.07.2006 Oriola-KD Oyj:n tammi-kesäkuu 2006 tuloksen julkistaminen
- 07.08.2006 Jakautuneen Orionin taloudellisista tiedoista eriytetty  
luvut katsauskaudelta 1.1.–30.6.2006
- 29.08.2006 Birgitta Gunneflo Kronans Droghandel AB:n uudeksi  
toimitusjohtajaksi Ruotsissa
- 31.08.2006 Oriola-KD on hankkinut Pfizerin vähemmistöosuuden  
Kronans Droghandel AB:stä
- 01.09.2006 Teija Silver Oriola-KD:n henkilöstöjohtajaksi
- 07.09.2006 Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen  
ilmoitus
- 07.09.2006 Oikaisu Oriola-KD Oyj:n 7.9.2006 klo.13.30 pörssitiedot-  
teeseen
- 14.09.2006 Jakautuneen Orionin lopputilitys
- 03.10.2006 Oriola-KD -konserni uudistaa liiketoimintojen johtamallin
- 06.10.2006 Oriola-KD Oyj:n hallituksen puheenjohtaja sairauslomalla  
vuoden 2006 loppuun asti
- 11.10.2006 Anne Kariniemi Oriola-KD:n logistiikka- ja ostotoiminnan  
johtajaksi
- 16.10.2006 Oriola-KD Oyj:n nimeämisvaliokunnan kokoonpano
- 16.10.2006 Tiedote jakautuneen Orionin osakkeenomistajien kokouk-  
sen päätöksistä
- 19.10.2006 Oriola-KD Oyj:n osavuositarkastuksen heinä-syyskuulta 2006  
sekä pro forma -katsauksen 1.1.–30.9.2006 julkistaminen
- 27.10.2006 2 900 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 01.11.2006 Oriola-KD:n pro forma -katsaus 1.1.–30.9.2006
- 01.11.2006 Oriola-KD:n osavuositarkastus heinä-syyskuulta 2006
- 01.11.2006 Oriola-KD -konsernin pitkän aikavälin taloudelliset tavoit-  
teet ja osinkopolitiikka
- 03.11.2006 Oriola-KD:n avainhenkilöille osakepohjainen kannustin-  
järjestelmä
- 14.11.2006 Oriola-KD hankkinut Astra Arcus AB:n vähemmistöosuus-  
uden Kronans Droghandel AB:stä
- 29.11.2006 Oriola-KD Oyj:n taloudellisten katsausten julkaisuajat  
vuonna 2007
- 29.11.2006 Oriola-KD Rochen lääkkeiden jakelijaksi Suomessa
- 22.12.2006 100 000 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osak-  
keeksi

Pörssitiedotteet ja -ilmoitukset löytyvät  
kokonaisuudessaan Oriola-KD -konsernin  
internetsivuilta osoitteesta [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com)

# Yhteystiedot

## Suomi

Oriola-KD Oyj

Käyntiosoite:

Orionintie 5

02200 Espoo

Postiosoite:

PL 8

02101 Espoo

Puhelin: +358 10 429 99

Faksi: +358 10 429 4300

etunimi.sukunimi@oriola-kd.com

www.oriola-kd.com

Oriola Oy

Käyntiosoite:

Orionintie 5

02200 Espoo

Postiosoite:

PL 8

02101 Espoo

Puhelin: +358 10 429 99

Faksi: +358 10 429 3415

etunimi.sukunimi@oriola.com

www.oriola.com

Oriola Oy/Oulu

Iskontie 3

90550 Oulu

Puhelin: +358 10 428 810

Faksi: +358 10 428 8220

## Ruotsi

Kronans Droghandel AB

Käyntiosoite:

Fibervägen Solsten

SE-435 33 Mölnlycke, SWEDEN

Postiosoite:

P.O.Box 252, SE-435 25

Mölnlycke, SWEDEN

Puhelin: +46 31 887 000

Faksi: +46 31 338 5580

etunimi.sukunimi@kd.se

info@kd.se

www.kd.se

Distribution centre, Enköping

Käyntiosoite:

Kvartsgatan 7

SE-74540 Enköping, SWEDEN

Postiosoite:

BOX 900, SE-74525

Enköping, SWEDEN

Puhelin: +46 171 414 900

Faksi: +46 171 414 958

Oriola AB

Käyntiosoite:

Adolfbergsvägen 31

SE-16868 Bromma, SWEDEN

Postiosoite:

P.O.Box 20029

Bromma, SWEDEN

Puhelin: +46 8 799 8200

Faksi: +46 8 799 8282

## Tanska

Oriola A/S

Hørsvinget 57

DK-2630 Taastrup, DENMARK

Puhelin: +45 46 901 400

Faksi: +45 46 901 405

## Viro

As Oriola

Saku 8

11314 Tallinn, ESTONIA

Puhelin: +372 6 515 100

Faksi: +372 6 515 111

## Latvia

SIA Oriola Riga

Dzelzevas iela 120 M

LV-1021 Riga, LATVIA

Puhelin: +371 7 802 450

Faksi: +371 7 802 460

## Liettua

UAB Oriola Vilnus

Laisves pr. 75

LT-06144 Vilnus, LITHUANIA

Puhelin: +370 5 2688 401

Faksi: +370 5 2688 400

## Oriola-KD:n viestintä- ja sijoittajasuhteet

Pellervo Hämäläinen

viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja

Puh: 010 429 2497

Matkapuh: 050 429 2497

Fax: 010 429 4300

sähköposti: pellervo.hamalainen@oriola-kd.com

Marjut Virkki

viestintäassistentti

Puh: 010 429 3190

Matkapuh: 050 429 3190

Fax: 010 429 4300

sähköposti: marjut.virkki@oriola-kd.com

