



Oriola KD 2007  
TILINPÄÄTÖS

# Tietoja osakkeenomistajille

## **VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2008**

Oriola-KD Oyj:n yhtiökokous pidetään maanantaina, maaliskuun 17. päivänä 2008 klo 17.00 Helsingin Messukeskuksessa, osoite Helsingin Messukeskus, Kongressisiipi, Messuaukio 1, 00520 Helsinki. Kokouskutsu on nähtävissä yhtiön kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) ja se on julkaistu Helsingin Sanomissa 24.2.2008.

## **ILMOITTAUTUMINEN YHTIÖKOKOUKSEEN**

Osakkeenomistajan on saadaksen osallistua yhtiökokoukseen tehtävä yhtiölle osallistumisilmoitus viimeistään tiistaina, maaliskuun 11. päivänä 2008 klo 16.00. Ilmoitukset pyydetään tekemään internetissä yhtiön kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) noudattaen siellä annettuja ohjeita, puhelimitse numeroon 010 429 2756 tai kirjeitse osoitteella Oriola-KD Oyj, Osakeasiat, PL 8, 02101 Espoo. Internetin kautta tai kirjallisesti tapahtuvan ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

## **OSAKASLUETTELO JA SISÄPIIRIREKISTERI**

Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen voitonjaoksi 31.12.2007 päättäneeltä tilikaudelta, osinko 0,08 euroa osakkeelta maksetaan sille, joka osingonjaon täsmäytyspäivänä 20.3.2008 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oyj:n pitämään yhtiön omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 2.4.2008.

## **OSINGONMAKSU**

Yhtiön osakasluettelo- ja sisäpiirirekisteritiedot ovat nähtävillä Suomen Arvopaperikeskus Oyj:ssä osoitteessa:

Suomen Arvopaperikeskus Oy  
Urho Kekkosen katu 5 C, 8. krs  
00100 Helsinki

Osakkeenomistajia pyydetään tekemään osoitteenmuutokset siihen tilinhoitajayhteisöön, jossa osakkaan arvo-osuustili on.

## **ORIOLA-KD:TÄ SEURAAVAT ANALYYTIKOT**

### **Enskilda Equity Research**

Lars Hevrenng

Puh. +46 8 5222 9813

sähköposti: [etunimi.sukunimi@enskilda.se](mailto:etunimi.sukunimi@enskilda.se)

### **eQ Pankki**

Bengt Dahlström

Puh. (09) 6817 8610

sähköposti: [etunimi.sukunimi@eQonline.fi](mailto:etunimi.sukunimi@eQonline.fi)

### **Evli Pankki**

Antti Koskivuori

Puh. (09) 476 690

sähköposti: [etunimi.sukunimi@evli.com](mailto:etunimi.sukunimi@evli.com)

### **Glitnir**

Anna Rosenlöf

Puh. (09) 6134 6398

sähköposti: [etunimi.sukunimi@glitnir.com](mailto:etunimi.sukunimi@glitnir.com)

### **Pohjola Pankki**

Anita Kostermaa

Puh. 010 252 4457

Sähköposti: [etunimi.sukunimi@pohjola.fi](mailto:etunimi.sukunimi@pohjola.fi)

### **Landsbanki**

Robin Santavirta

Puh: (09) 6817 5203

sähköposti: [etunimi.sukunimi@landsbanki.com](mailto:etunimi.sukunimi@landsbanki.com)

## SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus .....	2
Tietoja vuosineljänneksittäin .....	8
Konsernitilinpäätös (IFRS).....	9
Konsernin tase .....	10
Konsernin rahavirtalaskelma .....	12
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	13
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot .....	14
Taloudelliset tunnusluvut.....	39
Osakekohtaiset tunnusluvut .....	40
Tunnuslukujen laskentaperusteet .....	41
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS) .....	42
Emoyhtiön tase.....	43
Osakkeet ja osakkeenomistajat .....	44
Hallituksen voitonjakoehdotus .....	48
Tilintarkastuskertomus.....	49
Hallinnointiperiaatteet .....	50
Hallitus .....	56
Konsernin johtoryhmä.....	58
Pörssitiedotteet ja -ilmoitukset .....	60

Oriola-KD Oyj on johtava yritys lääkkeiden jakelussa ja kaupassa sekä terveydenhuollon että hammashoidon kaupassa. Yhtiöllä on liiketoimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Baltian maissa. Oriola-KD:n laskutus vuonna 2007 oli 2,5 miljardia euroa ja henkilöstön määrä on noin 1 300. Oriola-KD on listattu OMX:n Pohjoismaisen Pörssin Helsingin päälistalla.

Vuoden 2006 Pro forma -tiedot ovat tilintarkastamattomia.

[www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com)

# Hallituksen toimintakertomus

Oriola-KD-konserni (jäljempänä Oriola-KD) kehitti voimakkaasti ydinliiketoimintaansa ja karsi kannattamatonta liiketoimintaa vuonna 2007. Kustannussäästöohjelma toteutui ja liikevoitto parani selvästi edellisvuodesta tavoitteen mukaisesti. Hammashoidon liiketoiminta yhdistettiin Lifco Dental AB:n kanssa. Yhdistämisen tavoitteena on luoda uudesta yhtiöstä Pohjois-Euroopan johtava hammashoidon tukkukauppayhtiö. Oriola-KD jatko aktiivisesti kasvuhankkeiden kartoittamista ja valmistautumista Ruotsin mahdolliseen apteekkimarkkinan vapautumiseen. Oriola-KD on varautunut hyödyntämään markkinoiden murroskohdat ja rahoittamaan mahdolliset kasvuhankkeet.

Oriola-KD:n tammi-joulukuun 2007 luvut on laadittu IFRS-standardien kirjaamis- ja arvostamisperiaatteita noudattaen ja ne ovat tilintarkastettuja. Vuoden 2006 tammi-joulukuun vertailuluvut ovat aiemmin julkaistuja tilintarkastamattomia pro forma -lukuja.

## LASKUTUS JA LIIKEVAIHTO

Oriola-KD:n laskutus 2007 oli 2 524,5 miljoonaa euroa (2 340,1 miljoonaa euroa) ja liikevaihto 1 377,3 miljoonaa euroa (1 334,7 miljoonaa euroa).

## TULOS

Oriola-KD:n liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä tammi-joulukuussa 2007 oli 29,1 miljoonaa euroa (22,6 miljoonaa euroa) ja tulos rahoituserien jälkeen ilman kertaluonteisia eriä miljoonaa 31,0 euroa (23,6 miljoonaa euroa).

Oriola-KD:n liikevoitto sisältäen kertaluonteiset erät tammi-joulukuussa 2007 oli 29,1 miljoonaa euroa (17,4 miljoonaa euroa).

Tulos rahoituserien jälkeen sisältäen kertaluonteiset erät tammi-joulukuussa 2007 oli 31,0 miljoonaa euroa (18,4 miljoonaa euroa) ja nettotulos 23,7 miljoonaa euroa (14,0 miljoonaa euroa). Katsauskauden kertaluonteiset kulut olivat 0,0 miljoonaa euroa (5,2 miljoonaa euroa).

Oriola-KD:n nettorahoitustuotot katsauskaudella olivat 1,9 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa).

Verot katsauskaudella olivat 7,3 miljoonaa euroa (4,4 miljoonaa euroa). Veroina on huomioitu katsauskauden tulosta vastaava vero.

Osakekohtainen tulos oli 0,16 euroa (0,10 euroa). Sijoitetun pääoman tuotto oli 14,2 prosenttia (8,6 prosenttia) ja oman pääoman tuotto 12,0 prosenttia (7,4 prosenttia).

## TASE, RAHOITUS JA KASSAVIRTA

Oriola-KD:n taseen loppusumma 31.12.2007 oli 645,4 miljoonaa euroa (611,2 miljoonaa euroa). Korolliset nettovelat olivat -90,0 miljoonaa euroa (-80,6 miljoonaa euroa) ja nettovelkaantumisaste -44,2 prosenttia (-42,0 prosenttia). Rahavarat joulukuun lopussa 2007 olivat 131,0 miljoonaa euroa (112,9 miljoonaa euroa). Joulukuun lopun 41,0 miljoonan euron (32,3 miljoonaa euroa) korolliset velat muodostuivat lähinnä apteekkien ennakkomaksuista Suomessa.

Oriola-KD:llä on noin 25 miljoonan euron lainalimiitit pankkien kanssa ja 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jotka olivat käyttämättä katsauskauden lopussa.

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa 2007 oli 39,0 miljoonaa euroa (52,7 miljoonaa euroa), josta käyttöpääoman muutokset olivat 6,8 miljoonaa euroa (25,9 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta oli -19,1 miljoonaa euroa (-10,2 miljoonaa euroa). Kassavirta investointien jälkeen oli 19,8 miljoonaa euroa (42,5 miljoonaa euroa). Rahoituksen rahavirta sisältää 23.3.2007 maksetun 8,5 miljoonan euron osingon Oriola-KD Oyj:n osakkeenomistajille ja 0,4 miljoonan euron osingon Kronans Droghandel AB:n vähemmistöosakkaille. Oriola-KD:n omavaraisuusaste oli 33,7 prosenttia (33,1 prosenttia).

## INVESTOINNIT

Katsauskauden investoinnit olivat 32,1 miljoonaa euroa (16,6 miljoonaa euroa). Investoinnit sisältävät 26,2 miljoonan euron investoinnin hammashoidon uuteen tukkukauppayhtiöön Lifco Dental International AB:hen, mikä koostuu 15,8 miljoonan euron käteissuorituksesta ja siirretystä liiketoiminnasta. Ylläpito- ja käyttöomaisuusinvestoinnit, Terveystieteiden kaupan Medith Oy:n liiketoiminnan osto ja muut pieninvestoinnit olivat yhteensä 5,9 miljoonaa euroa vuonna 2007.

## HENKILÖSTÖ

Oriola-KD:n henkilöstön määrä 31.12.2007 oli 1 302 (1 495), josta 54 prosenttia työskenteli Suomessa (57 prosenttia), 28 prosenttia Ruotsissa (26 prosenttia) sekä Baltian maissa ja Tanskassa yhteensä 18 prosenttia (17 prosenttia). Henkilöstömäärä pieneni

kustannussäästöohjelman ja hammashoidon liiketoiminnan yhdistämisen seurauksena vuoden 2007 aikana.

## JOHTO

Oriola-KD-konsernin johtoryhmän muodostivat 31.12.2007:

Eero Hautaniemi  
 toimitusjohtaja  
 Claes von Bonsdorff  
 tietohallintojohtaja  
 Birgitta Gunneflo  
 johtaja, lääkejakelu, Ruotsi  
 Henry Haarla  
 lakiasiaintoimitusjohtaja  
 Pellervo Hämäläinen  
 viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja  
 Anne Kariniemi  
 osto- ja logistiikkajohtaja  
 Matti Lievonon  
 johtaja, lääkejakelu, Suomi  
 Jukka Niemi  
 johtaja, apteekki ja vähittäiskauppa  
 Teija Silver  
 henkilöstöjohtaja  
 Ilari Vaalavirta  
 johtaja, terveydenhuollon kauppa  
 Kimmo Virtanen  
 talous- ja rahoitusjohtaja

Anne Kariniemi aloitti Oriola-KD:n osto- ja logistiikkajohtajana tammikuussa 2007. Matti Lievonon nimitettiin Oriola-KD Oyj:n tytäryhtiön Oriola Oy:n varatoimitusjohtajaksi helmikuussa 2007. Oriola-KD:n Hammashoidon kaupan johtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen Senja Tynkkynen erosi yhtiön palveluksesta kesäkuussa 2007.

## LIIKETOIMINTASEGMENTIT

Oriola-KD:llä on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentti sekä Terveydenhuollon ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentti. Terveydenhuollon ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentin nimi muutetaan vuoden 2008 tilikauden alussa Terveydenhuollon kauppa -liiketoimintasegmentiksi, joka sisältää edelleen hammashoidon kaupan osakkuusyhtiön tulososuuden.

## Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentti

Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentin laskutus tammi-joulukuussa 2007 oli 2 253,4 miljoonaa euroa (2 064,7 miljoonaa euroa) ja liikevaihto oli 1 135,8 miljoonaa euroa (1 098,7 miljoonaa euroa). Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 17,4 miljoonaa euroa (15,6 miljoonaa euroa). Ruotsissa tapahtunut lääke-erien vahingoittuminen, Kronans Droghandel AB:n vuodelta 2002 olevaan norjalaiseen yritysluovutukseen liittyvän korvausvaatimuksen sopiminen ja Ruotsin apteekkimarkkinan mahdolliseen vapautumiseen liittyvät Kronans Droghandel AB:n strategisten panostusten aiheuttamat kustannukset rasittivat vuoden 2007 liikevoittoa yhteensä noin kaksi miljoonaa euroa, josta yli miljoona euroa kirjattiin neljännelle vuosineljännekselle.

Lääkemarkkina kasvoi Suomessa 7,2 prosenttia (-0,4 prosenttia). Suomen lääkemarkkinan vertailukelpoinen kasvu ilman loppuvuoden yksittäistä suurta rokote-erää oli 5,4 prosenttia. Ruotsissa lääkemarkkina kasvoi 6,8 prosenttia (4,5 prosenttia) (lähde: IMS Health).

Oriola-KD:n markkinaosuus Suomen lääkejakelussa oli 43,7 prosenttia (39,8 prosenttia) joulukuussa 2007 ja 45,9 prosenttia (41,4 prosenttia) tammi-joulukuussa 2007. Oriola-KD:n markkinaosuus Ruotsin lääkejakelussa oli 40,3 prosenttia (41,4 prosenttia) joulukuussa 2007 ja 42,0 prosenttia (43,2 prosenttia) tammi-joulukuussa 2007 (lähde: ATY ja IMS Health).

Vuoden 2006 aikana toteutettujen tehostamistoimenpiteiden seurauksena saavutettiin tavoitteeksi asetetut viiden miljoonan euron säästöt täysimääräisesti vuonna 2007. Nämä säästöt paransivat erityisesti Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentin kannattavuutta vuonna 2007. Kronans Droghandel AB lopetti kannattamattoman pakkauslinjan toiminnan Ruotsin Mönlyckessä toisella vuosineljänneksellä.

Henkilöstön määrä lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentissä 31.12.2007 oli 856 (925).

## Uudet jakelusopimukset

Katsauskauden aikana Oriola-KD:n jakeluun siirtyneiden lääkepäämiesten yhteenlaskettu markkinaosuus Suomen lääkemark-

kinasta on noin kuusi prosenttia ja Ruotsin lääkemarkkinasta noin viisi prosenttia. Schering-Plough ja Roche siirtyivät vuoden 2007 alussa Oriola-KD:n lääkejakeluun Suomessa. Schering-Ploughin osuus Suomen lääkemarkkinasta on noin kaksi prosenttia ja Rochen noin neljä prosenttia (lähde: IMS Health). Ruotsissa Meda siirtyi Oriola-KD:n lääkejakeluun vuoden 2007 alussa ja Pfizerin lääkejakelu kokonaisuudessaan toukokuun lopussa 2007. Ennen toukokuuta Oriola-KD:n lääkejakelussa oli puolet Pfizerin lääkkeitä Ruotsissa. Medan osuus Ruotsin lääkemarkkinasta on noin yksi prosentti ja Pfizerin osuus noin yhdeksän prosenttia (lähde: IMS Health).

Katsauskauden aikana käydyissä päämiesneuvotteluissa Oriola-KD sopi McNeilin tuotteiden siirtymisestä Oriola-KD:n jakeluun Ruotsissa vuoden 2008 alussa ja Wyethin tuotteiden siirtymisestä Oriola-KD:n jakeluun Suomessa vuoden 2008 alussa. McNeilin markkinaosuus Ruotsissa on noin kaksi prosenttia ja Wyethin markkinaosuus Suomessa noin kaksi prosenttia (lähde: IMS Health).

Apteekki- ja vähittäiskauppa -liiketoiminnassa Oriola-KD ja suomalainen Valio Oy allekirjoittivat elokuussa yhteistyösopimuksen, jonka mukaan Oriola vastaa Valio Gefilus -kapseleiden valmistuksesta, jakelusta, myynnistä ja markkinoinnista. Yhteistyöstä on sovittu Suomen, Baltian maiden ja Ruotsin markkinoilla.

### Poissiirtyvät jakelusopimukset

Katsauskauden aikana käydyissä päämiesneuvotteluissa Oriola-KD:ltä poissiirtyneiden lääkepäämiesten yhteenlaskettu markkinaosuus Suomen lääkemarkkinasta on noin kaksi prosenttia ja Ruotsin lääkemarkkinasta noin kolme prosenttia. Poissiirtyviä lääkepäämiehiä Suomessa olivat Amgen ja Leo Pharma sekä Ruotsissa Schering Nordiska ja Amgen.

Oriola-KD:n toisella vuosineljänneksellä aloittamat neuvottelut kannattamattomien, lähinnä pienten ja keskisuurten lääkepäämiesten jakelusopimusten uusimiseksi Suomessa ja Ruotsissa saatiin päätökseen vuoden loppuun mennessä. Uusien sopimusten arvioidaan parantavan kannattavuutta vuodesta 2008 alkaen.

Vuoden 2007 lopun tilanteen mukaan Oriola-KD:n markkinaosuuksien lääkkeiden jakelussa arvioidaan olevan Suomessa noin 45 prosenttia ja Ruotsissa noin 42 prosenttia vuonna 2008.

### Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentti

Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentin laskutus tammi-joulukuussa 2007 oli 271,2 miljoonaa euroa (275,4 miljoonaa euroa) ja liikevaihto 241,5 miljoonaa euroa (236,0 miljoonaa euroa). Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 14,9 miljoonaa euroa (10,4 miljoonaa euroa).

Terveystuotteen kaupan liiketoiminnassa tapahtui merkittäviä päämiesmuutoksia. Teleflex Medicalin kanssa yhteistyötä vahvistettiin Tanskassa, Ruotsissa ja Suomessa lisäämällä valikoimiin yrityksen aiemmin hankkimat Hudson-anestesiatuotteet. Vuoden 2007 alussa ostettu osa Medith Oy:n liiketoiminnasta kehittyi suunnitellusti ja vahvasti markkina-asemaa Suomessa. Vuoden 2008 alussa tuotevalikoimaa vahvistetaan Carl Zeiss Meditecin silmäkirurgisilla tuotteilla. Syyskuussa solmittiin aiesopimus Oriola-KD:n markkinoiden Zimmer-ortopedia-tuotteiden markkinointiliiketoiminnan myymisestä liiketoimintakaupalla Zimmerin Suomeen perustamalle myyntiyhtiölle keväällä 2008. Lisäksi sovittiin Sysmex-hematologiatuotteiden liiketoiminnan siirtämisestä osana kansainvälistä järjestelyä Roche Diagnosticsille Suomessa ja Baltian maissa vuoden 2008 alussa. Kronans Droghandel AB myi toisella vuosineljänneksellä Ruotsissa Skånen alueen kotijakeluliiketoiminnan Schenker Dedicated Service AB:lle.

Oriola-KD Oyj:n ja Lifco AB:n välillä 7.6.2007 tehdyn sopimuksen mukaisesti hammashoidon kaupan liiketoiminnat yhdistettiin syyskuun alussa Ruotsissa ja Tanskassa. Suomen liiketoiminnat yhdistettiin 1.10.2007 ja Baltian maiden liiketoiminnat yhdistettiin 2.1.2008. Kilpailuviranomaiset hyväksyivät liiketoimintajärjestelyt kolmannen vuosineljänneksen aikana. Liiketoimintojen yhdistämisen ja 1.10.2007 toteutetun käteissuorituksen jälkeen Oriola-KD:n omistusosuus yhdistetystä hammashoidon liiketoiminnasta on 30 prosenttia. Lifcon omistusosuus yhdistetystä hammashoidon liiketoiminnasta on 70 prosenttia. Hammashoidon kaupan liiketoiminnan laskutus vuonna 2007 oli 36,5 miljoonaa euroa (45,0 miljoonaa euroa), liikevaihto 35,6 miljoonaa euroa (44,0 miljoonaa euroa) ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä 2,2 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa). Hammashoidon kaupan liikevoitto sisältää 1,0 miljoonaa euroa osakkuusyhtiöstä eli 30 prosenttia osakkuusyhtiön Lifco Dental International AB:n loka-joulukuun 2007 nettotuloksesta. Hammashoidon kaupan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä noin 120 henkilöä siirtyi vanhoina työntekijöinä uuden yhteisyrityksen palvelukseen.

Henkilöstön määrä Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa-liiketoimintasegmentissä 31.12.2007 oli 446 (570).

## HALLITUS

Yhtiön hallinnointiperiaatteiden mukaisesti hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Hallituksen varapuheenjohtajan valitsee hallitus. Hallitus valitsee Oriola-KD:n toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitusuhteensa ehdoista. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja irtisanomiskorvaus 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Oriola-KD:n varsinainen yhtiökokous 13.3.2007 vahvisti Oriola-KD Oyj:n hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän. Hallituksen jäseniksi alkaneelle toimikaudelle valittiin diplomi-insinööri, MBA Pauli Kulvik, asianajaja Outi Raitasuo, vuorineuvos Antti Remes, diplomi-insinööri, MBA Olli Riikkala, toimitusjohtaja Jaakko Uotila ja apteekkari Mika Vidgrén. Uudeksi jäseneksi valittiin diplomi-insinööri, MBA Harry Brade. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Olli Riikkala. Oriola-KD Oyj:n tilintarkastajaksi alkaneelle toimikaudelle valittiin Ernst & Young Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Røbbe Nevalaisen. Varatilintarkastajaksi valittiin KHT Anu Ojala.

Oriola-KD Oyj:n hallitus valitsi 13.3.2007 keskuudestaan hallituksen varapuheenjohtajaksi Antti Remeksen ja tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien kokoonpanoiksi seuraavat:

Tarkastusvaliokunta:

Antti Remes, puheenjohtaja  
 Harry Brade  
 Outi Raitasuo  
 Mika Vidgrén

Palkitsemisvaliokunta:

Olli Riikkala, puheenjohtaja  
 Pauli Kulvik  
 Jaakko Uotila

Oriola-KD Oyj:n hallitus valitsi 24.10.2007 yhtiön nimeämisvaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt:

Into Ylppö, puheenjohtaja  
 Timo Maasilta  
 Risto Murto  
 Olli Riikkala

Hallituksen hyväksymän nimeämisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunta on hallituksen perustama elin, jonka tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja sen palkkioiksi.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden ja todennut, että kaikki jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

## LÄHIPIIRI

Lähipiiriin Oriola-KD-konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Oriola-KD Oyj, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, Oriola-KD Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja, Oriola-KD-konsernin johtoryhmän muut jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvaltauyhteisöt sekä Oriolan Eläkesäätiö. Konsernilla ei ole merkittäviä liiketapahtumia lähipiiriin kanssa lukuun ottamatta etuusperusteisia eläkekuluja Oriolan Eläkesäätiön kanssa. Oriola-KD Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedoissa on lisätietoa veloista saman konsernin yrityksille ja annetuista vakuuksista samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta. Oriola-KD Oyj ei ole antanut merkittäviä vakuuksia samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta.

## ORIOLA-KD OYJ:N OSAKKEET

Oriola-KD Oyj:n A- ja B-sarjan osakkeiden vaihto tammi-joulukuussa 2007:

	A-sarja	B-sarja
Vaihto, milj. kpl	12,1	71,6
Vaihto, milj. euroa	40,2	231,8
Ylin kurssi, euroa	3,70	3,68
Alin kurssi, euroa	2,64	2,57
Päätöskurssi 31.12.2007, euroa	3,00	3,00

Katsauskaudella Oriola-KD Oyj:n osakkeita vaihdettiin 59,2 prosenttia koko osakemäärästä. Osakkeiden vaihto sarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä oli 23,1 prosenttia ja sarja B:n keskimääräisestä osakemäärästä 80,5 prosenttia.

Oriola-KD Oyj:n markkina-arvo 31.12.2007 oli 423,8 miljoonaa euroa.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Tammi-joulukuun 2007 aikana on A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi 5 049 235

kappaletta. Katsauskauden lopussa A-osakkeita oli 51 245 405 kappaletta ja B-osakkeita 90 012 423 kappaletta.

Yhdysvaltalainen Deccan Value Advisors L.P. ilmoitti 17.10.2007 Oriola-KD Oyj:lle arvopaperimarkkinain 2 luvun 9 §:n mukaisesti, että Deccan Value Advisors L.P.:n hallinnoimien yhtiöiden osuus Oriola-KD Oyj:n osakepääomasta oli 17.10.2007 tehtyjen osakekauppojen johdosta laskenut alle kahdeskymmenesosan (1/20).

Yhtiökokous 13.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta sekä maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen siten, että hankittavien ja annettavien B-osakkeiden enimmäismäärä on 1 450 000 kappaletta. Hankintavaltuus on voimassa enintään kahdeksantoista kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Samanaikaisesti yhtiökokous valtuutti hallituksen käyttämään 650 000 B-osaketta Oriola-KD -konsernin ylimmän johdon osakepalkkiojärjestelmässä ja myymään enintään 800 000 B-osaketta OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Hallituksen voimassa olevia valtuutuksia on selostettu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Oriola-KD -konsernin yhtiöillä ei ollut hallussaan emoyhtiön osakkeita katsauskauden lopussa.

Oriola-KD Oyj:n hallitus päätti marraskuussa 2006 Oriola-KD -konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, johon kuuluu noin 12 avainhenkilöä. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD:n vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008–2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kiello luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta. Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

## OSINGONJAKOEHDOTUS

Oriola-KD:n emoyhtiö on Oriola-KD Oyj, jonka voitonjakokelpoiset varat ovat 31.12.2007 taseen mukaisesti 63,1 miljoonaa

euroa (59,7 miljoonaa euroa). Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2007 jaetaan osinkoa 0,08 euroa/osake (0,06 euroa/osake).

## YMPÄRISTÖ

Oriola-KD tukee kestävästä kehityksestä toiminnassaan ja huomioi ympäristönäkökohdat noudattamalla liiketoimintaansa soveltuvaa ympäristöjärjestelmää, jonka tavoitteena on minimoida ympäristön kuormitusta. Kuljetukset ja suurten tavaravirtojen logistinen hallinta ovat olennainen osa Oriola-KD:n liiketoimintaa. Jakelun tehokkuus ja taloudellisuus perustuvat aikataulutettuun reittiverkostoon, johon tavarantoimitukset ajoitetaan tavoitteena kuljetusten minimoiminen. Ajosuoritteet optimoidaan tähän tarkoitukseen kehitetyllä tietojärjestelmällä. Toimitukset vakioasiakkaille pakataan kierrätettäviin muovilaatikoihin, jotka kestävät satoja toimituskertoja. Suuret tavaramäärät toimitetaan kierrätettävissä pahvipakkauksissa, kuormalavoissa ja rullakoissa.

Jätteen vähentäminen, uudelleenkäyttö, lajittelu ja kierrätys uudelleenkäyttöön ovat keskeisiä periaatteita jätehuollossa. Lääke- ja muut ongelmajätteet lajitellaan ja toimitetaan hävitettäväksi ongelmajätelaitokselle lääke- ja ympäristöviranomaisten edellyttämin menetelmin.

## RISKIT

Oriola-KD:n hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan, jossa on määritelty riskienhallinnan toimintamalli, periaatteet, vastuut ja raportointi. Konsernin riskienhallinnalla pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Konsernissa on määritelty riskienhallintaan liittyvät roolit ja vastuut.

Oriola-KD:n riskit luokitellaan strategisiin ja operatiivisiin riskeihin sekä rahoitusriskeihin. Riskienhallinta on keskeinen osa Oriola-KD:n strategiaprosessia, operatiivista suunnittelua ja päivittäistä päätöksentekoa.

**Oriola-KD on tunnistanut liiketoiminnassaan seuraavat merkittävimmät strategiset ja operatiiviset riskit:**

- muutokset neuvotteluasemassa suhteessa tavarantoimitajiin ja asiakkaisiin
- Ruotsin markkinarakenteen mahdollisten muutosten vaikutukset liiketoimintakonsepteihin
- kustannustehokkuuden ja -joustavuuden ylläpitäminen



- kilpailukykyinen tuote- ja palvelutarjonta laajentuvilla ja konsolidoituvilla markkinoilla
- laajentumiseen liittyvät riskit uusilla markkinoilla ja liiketoiminta-alueilla
- avainhenkilöiden sitoutuminen

Valuutta-, likviditeetti-, korko- ja luottoriskit ovat Oriola-KD:n keskeisimmät rahoitusriskit.

Oriola-KD:n lähiajan riskeissä ja epävarmuustekijöissä ei ole tapahtunut katsauskauden aikana oleellisia muutoksia.

### KATS AUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Oriola-KD:n Viron, Latvian ja Liettuan hammashoidon liiketoiminnot yhdistettiin Lifco Dentalin kanssa 2.1.2008.

Ruotsin hallituksen asettama selvitysmies esitti 8.1.2008 Ruotsin apteekkimonopolin purkamista vuoteen 2009 mennessä ja purkamista koskevaa päätöstä tehtäväksi vuoden 2008 aikana. Oriola-KD valmistautuu mahdolliseen apteekkimarkkinan muutokseen.

Oriola-KD Oyj:n nimeämisvaliokunta päätti suositella yhtiön hallitukselle, että se päättäisi esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle 17.3.2008, että hallituksen kokoonpano olisi seuraava:

- Hallituksen jäsenmääräksi vahvistettaisiin edelleen seitsemän
- Hallituksen jäseniksi valittaisiin edelleen nykyiset hallituksen jäsenet Harry Brade, Pauli Kulvik, Outi Raitasuo, Antti Remes, Olli Riikkala, Jaakko Uotila ja Mika Vidgrén.
- Hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin Olli Riikkala

Hallituksen palkkioiksi valiokunta suosittaa:

- Hallituksen puheenjohtaja: vuosipalkkio 44.000 euroa, kokouspalkkio 800 euroa kokoukselta, puhelinetu.
- Hallituksen varapuheenjohtaja: vuosipalkkio 27 500 euroa, kokouspalkkio 400 euroa.
- Hallituksen muut jäsenet: vuosipalkkio 22 000 euroa, kokouspalkkio 400 euroa.
- Toimikausipalkkiot suoritettaisiin rahana viimeistään 1.4.2008.
- Kokouspalkkiot suoritettaisiin vastaavasti myös hallituksen tai yhtiön valiokuntien jäsenille.
- Matkakulut korvattaisiin yhtiön matkasäännön mukaisesti.

### TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Oriola-KD:n näkymät vuodelle 2008 perustuvat ulkoisiin markkinaennusteisiin, päämiessopimuksiin, tilauskertymään ja johdon arvioihin.

Terveysthuollon markkinoiden pitkän aikavälin perustekijöiden ja kasvunäkymien arvioidaan olevan suotuisat. Oriola-KD arvioi lääkemarkkinoiden kasvavan Suomessa ja Ruotsissa seuraavien vuosien aikana noin 3–5 prosenttia vuosittain, mikä vastaa näiden markkinoiden pidemmän aikavälin keskimääräistä kasvua. Oriola-KD arvioi terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupan markkinoiden kasvavan Suomessa ja Ruotsissa lääkemarkkinan kasvua nopeammin.

Oriola-KD:n vuoden 2008 laskutuksen ennakoitaan olevan edellisvuoden vertailukelpoista laskutusta korkeampi johtuen lähinnä lääkemarkkinoiden kasvusta. Terveysthuollon kauppa -liiketoimintasegmentin laskutuksen arvioidaan olevan edellisvuoden laskutusta pienempi johtuen Hammashoidon liiketoiminnan yhdistämisestä Lifco Dentalin kanssa ja Ruotsin kotijakelu liiketoiminnan myynnistä.

Lääkkeiden jakelu ja kauppa -liiketoimintasegmentin liikevoiton arvioidaan kehittyvän positiivisesti vuonna 2008. Oriola-KD panostaa kasvuhankkeisiin ja Ruotsin apteekkimarkkinan mahdollisen vapautumisen hyödyntämiseen, mikä saattaa aiheuttaa lisäkustannuksia vuodelle 2008. Hammashoidon liiketoimintojen yhdistämisen ennakoitaan parantavan vuoden 2008 vertailukelpoista liikevoittoa. Terveysthuollon liiketoiminnan liikevoiton vuonna 2008 odotetaan heikkenevän edellisvuodesta johtuen raportoiduista päämiesmuutoksista Suomessa. Oriola-KD:n liikevoiton ilman kertaluonteisia eriä arvioidaan olevan edellisvuoden vertailukelpoista liikevoittoa suurempi vuonna 2008.

Tilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön hallinnointi -osio sisältävät toimintakertomusta täydentävää tietoa.

Espoossa 6.2.2008

Oriola-KD Oyj:n hallitus

Oriola-KD Oyj

Eero Hautaniemi  
 toimitusjohtaja

# Laskutus, liikevaihto ja liikevoitto vuosineljänneksittäin

Laskutus, milj. EUR	10-12/2007	7-9/2007	4-6/2007	1-3/2007
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	571,4	543,0	575,9	563,2
Terveystuotteiden kauppa	67,3	52,1	56,7	58,6
Hammashoidon kauppa	1,3	10,2	11,8	13,2
Konserni yhteensä	640,0	605,2	644,4	634,9
<b>milj. EUR</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>
	<b>10-12/2006</b>	<b>7-9/2006</b>	<b>4-6/2006</b>	<b>1-3/2006</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	527,7	500,0	529,0	508,1
Terveystuotteiden kauppa	62,7	52,8	55,5	59,4
Hammashoidon kauppa	12,6	10,2	10,2	11,9
Konserni yhteensä	603,0	563,0	594,7	579,4
<b>Liikevaihto, milj. EUR</b>	<b>10-12/2007</b>	<b>7-9/2007</b>	<b>4-6/2007</b>	<b>1-3/2007</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	270,7	278,3	295,5	291,3
Terveystuotteiden kauppa	59,5	45,6	49,2	51,7
Hammashoidon kauppa	1,3	9,9	11,5	12,9
Konserni yhteensä	331,6	333,8	356,1	355,8
<b>milj. EUR</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>
	<b>10-12/2006</b>	<b>7-9/2006</b>	<b>4-6/2006</b>	<b>1-3/2006</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	278,6	264,9	280,2	275,0
Terveystuotteiden kauppa	52,8	44,2	45,6	49,4
Hammashoidon kauppa	12,3	9,9	10,0	11,7
Konserni yhteensä	343,7	319,0	335,8	336,1
<b>Liikevoitto, milj. EUR</b>	<b>10-12/2007</b>	<b>7-9/2007</b>	<b>4-6/2007</b>	<b>1-3/2007</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	2,7	5,0	4,6	5,1
Terveystuotteiden kauppa	3,9	3,4	2,8	2,6
Hammashoidon kauppa	1,0	0,1	0,2	1,1
Konsernihallinto ja muut	-0,5	-0,5	-1,2	-1,0
Konserni yhteensä	7,0	8,0	6,3	7,8
<b>milj. EUR</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>
	<b>10-12/2006</b>	<b>7-9/2006</b>	<b>4-6/2006</b>	<b>1-3/2006</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	4,0	4,5	1,8	2,7
Terveystuotteiden kauppa	2,8	2,6	1,1	0,7
Hammashoidon kauppa	0,1	0,7	-0,2	0,5
Konsernihallinto ja muut	-1,6	-0,9	-0,6	-0,6
Konserni yhteensä	5,3	6,8	2,1	3,3
<b>Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, milj. EUR</b>	<b>10-12/2007</b>	<b>7-9/2007</b>	<b>4-6/2007</b>	<b>1-3/2007</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	2,7	5,0	4,6	5,1
Terveystuotteiden kauppa	3,9	3,4	2,8	2,6
Hammashoidon kauppa	1,0	0,1	0,2	1,1
Konsernihallinto ja muut	-0,5	-0,5	-1,2	-1,0
Konserni yhteensä	7,0	8,0	6,3	7,8
<b>milj. EUR</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>	<b>Pro forma</b>
	<b>10-12/2006</b>	<b>7-9/2006</b>	<b>4-6/2006</b>	<b>1-3/2006</b>
Lääkkeiden jakelu ja kauppa	4,1	4,9	3,9	2,7
Terveystuotteiden kauppa	3,0	2,6	1,2	2,1
Hammashoidon kauppa	0,1	0,7	0,0	0,7
Konsernihallinto ja muut	-1,7	-0,9	-0,6	-0,2
Konserni yhteensä	5,5	7,2	4,6	5,3

## Konsernitilinpäätös (IFRS)

<b>Tuloslaskelma</b> milj. EUR	<b>Liitetieto</b>	<b>1.1.–31.12.2007</b>	<b>1.7.–31.12.2006</b>	<b>Pro forma</b> <b>1.1.–31.12.2006</b>
<b>Liikevaihto</b>	1)	1 377,3	662,7	1 334,7
Myytyjen suoritteiden kulut		-1 232,0	-592,0	-1 195,4
<b>Bruttokate</b>		145,2	70,7	139,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2)	2,3	3,2	4,0
Myyntin ja jakelun kulut	3 ja 4)	-104,5	-51,3	-105,5
Hallinnon kulut	3 ja 4)	-14,9	-10,4	-20,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	10)	1,0	0,0	0,0
<b>Liikevoitto</b>		29,1	12,2	17,4
Rahoitustuotot ja -kulut	5)	1,9	0,5	1,0
<b>Voitto ennen veroja</b>		31,0	12,7	18,4
Tuloverot	6)	-7,3	-2,8	-4,4
<b>Tilikauden voitto</b>		23,7	9,9	14,0
<b>Jakautuminen:</b>				
Emoyhtiön omistajille		23,3	9,6	13,6
Vähemmistölle		0,4	0,4	0,5
Emoyhtiön omistajille voitosta laskettu osakekohtainen tulos:				
-laimentamaton, EUR	7)	0,16	0,07	0,10
Poistot yhteensä	3)	10,4	5,9	N/A
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut yhteensä	4)	54,2	26,7	N/A

<b>Liikevaihto markkina-alueittain, milj. EUR</b>	<b>10–12/2007</b>	<b>7–9/2007</b>	<b>4–6/2007</b>	<b>1–3/2007</b>
Suomi	143,4	135,3	143,4	148,1
Muut Pohjoismaat	174,9	187,1	199,6	195,0
Muu Eurooppa	12,8	11,3	12,5	12,6
Muut maat	0,5	0,1	0,7	0,2
Konserni yhteensä	331,6	333,8	356,1	355,8
<b>milj. EUR</b>	<b>Pro forma</b> <b>10–12/2006</b>	<b>Pro forma</b> <b>7–9/2006</b>	<b>Pro forma</b> <b>4–6/2006</b>	<b>Pro forma</b> <b>1–3/2006</b>
Suomi	139,5	130,7	133,5	134,9
Muut Pohjoismaat	191,8	178,3	191,7	189,5
Muu Eurooppa	12,3	9,3	10,1	11,6
Muut maat	0,2	0,7	0,5	0,1
Konserni yhteensä	343,7	319,0	335,8	336,2

## Konsernin tase

milj. EUR	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineelliset hyödykkeet	8)	56,3	63,3
Liikearvo	9)	33,9	34,7
Muut aineettomat hyödykkeet	9)	4,5	7,5
Osuudet osakkuusyhtiössä	10)	27,1	0,0
Eläkesaaminen	11)	10,1	9,4
Muut pitkäaikaiset saamiset	13)	0,5	0,6
Laskennalliset verosaamiset	12)	0,2	0,0
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>132,5</b>	<b>115,6</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	14)	180,9	181,0
Myyntisaamiset	15)	194,2	195,3
Muut saamiset	15)	6,8	6,5
Rahavarat	16)	131,0	112,9
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>512,9</b>	<b>495,6</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>645,4</b>	<b>611,2</b>

milj. EUR	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma		36,2	36,2
Käyttörahasot		30,0	30,0
Muut rahastot		0,1	0,1
Kertyneet voittovarot		129,2	116,9
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>195,5</b>	<b>183,2</b>
Vähemmistöosuus		8,1	8,5
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	17)	<b>203,6</b>	<b>191,8</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	12)	8,7	9,7
Eläkevelvoitteet	11)	4,4	4,1
Varaukset	18)	0,0	0,0
Pitkäaikaiset korolliset velat	19)	0,3	0,5
Muut pitkäaikaiset velat	20)	0,4	0,4
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>13,8</b>	<b>14,8</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat	21)	363,7	352,7
Muut lyhytaikaiset velat	21)	23,6	18,2
Varaukset	18)	0,0	1,9
Lyhytaikaiset korolliset velat	19)	40,7	31,8
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>428,1</b>	<b>404,6</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>645,4</b>	<b>611,2</b>

# Konsernin rahavirtalaskelma

milj. EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Liikevoitto		29,1	12,2
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot		10,4	5,9
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta		-1,0	0,0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot		0,1	-0,6
Käyttöomaisuuden romutukset		0,5	0,6
Eläkesaamisen ja -velvoitteen muutokset		-0,3	1,0
Muut oikaisut		-1,3	-0,1
		8,6	6,8
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten saamisten lisäykset (-) / vähennykset (+)		-8,5	19,3
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-) / vähennykset (+)		-12,9	-0,2
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäykset (+) / vähennykset (-)		28,2	11,9
		6,8	31,0
Maksetut korot		-0,2	-0,7
Saadut korot		2,8	1,3
Maksetut verot		-8,0	-4,5
Liiketoiminnan rahavirta		39,0	46,1
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-5,9	-2,4
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		2,1	3,7
Osakkuusyhtiöosakkeiden hankinta		-15,8	0,0
Myytavissä olevien sijoitusten myynti		0,1	0,1
Vähemmistöosuuksien hankinta		0,0	-7,9
Rahoitusleasing-saamisten takaisinmaksut		0,3	0,1
Investointien rahavirta		-19,1	-6,4
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Rahoitusleasing-lainojen takaisinmaksut		-1,0	-0,5
Lyhytaikaisten lainojen nostot		9,3	15,1
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		0,0	-7,1
Maksetut osingot		-8,9	0,0
Rahoituksen rahavirta		-0,7	7,4
Rahavarojen muutos		19,1	47,1
Rahavarat tilikauden alussa	16)	112,9	65,8
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1,0	0,0
Rahavarojen muutos		19,1	47,1
Rahavarat tilikauden lopussa	16)	131,0	112,9

Rahavirtalaskelma, milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006	Pro forma 1.1.–31.12.2006
Liikevoitto	29,1	12,2	17,4
Poistot	10,4	5,9	11,7
Käyttöpääoman muutos	6,8	31,0	25,9
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-5,5	-3,9	-6,3
Muut oikaisut	-1,9	0,9	3,9
Liiketoiminnan rahavirta	39,0	46,1	52,7
Investointien rahavirta	-19,1	-6,4	-10,2
Rahoituksen rahavirta	-0,7	7,4	35,1
Rahavarojen muutos	19,1	47,1	77,6
Rahavarat tilikauden alussa	112,9	65,8	35,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-1,0	0,0	0,4
Rahavarojen muutos	19,1	47,1	77,6
Rahavarat tilikauden lopussa	131,0	112,9	112,9

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

milj. EUR	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Vähem- mistö- osuus	Yhteensä
<b>Oma pääoma 1.7.2006</b>	<b>36,2</b>	<b>30,1</b>	<b>-1,3</b>	<b>110,3</b>	<b>175,3</b>	<b>17,0</b>	<b>192,3</b>
Muuntoerot			1,3		1,3		1,3
Maksetut osingot							
Ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaus			0,0		0,0		0,0
Vähemmistöosuuden muutos						-8,9	-8,9
Muut muutokset							0,0
Osakeperusteisten palkkioiden kulukirjaus				0,1	0,1		0,1
Omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvät verot				0,6	0,6		0,6
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät				-3,6	-3,6		-3,6
Tilikauden voitto				9,6	9,6	0,4	9,9
<b>Oma pääoma 31.12.2006</b>	<b>36,2</b>	<b>30,1</b>	<b>0,0</b>	<b>116,9</b>	<b>183,3</b>	<b>8,5</b>	<b>191,8</b>
Muuntoerot			-2,5		-2,5	-0,4	-2,9
Maksetut osingot				-8,5	-8,5	-0,4	-8,9
Ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaus							
Vähemmistöosuuden muutos							
Muut muutokset				-0,4	-0,4		-0,4
Osakeperusteisten palkkioiden kulukirjaus				0,4	0,4		0,4
Omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvät verot							
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät							
Tilikauden voitto				23,3	23,3	0,4	23,7
<b>Oma pääoma 31.12.2007</b>	<b>36,2</b>	<b>30,1</b>	<b>-2,5</b>	<b>131,7</b>	<b>195,5</b>	<b>8,1</b>	<b>203,6</b>

Muut rahastot koostuvat pääosin emoyhtiön 30,0 milj. EUR käyttörahostosta, joka syntyi jakautuneen Orionin ylikurssirahaston alentamisesta ja siirtämisestä vapaaseen omaan pääomaan kuuluvaan käyttörahostoon.

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Oriola-KD-konserni muodostui jakautuneen Orion-konsernin Tukku kaupparyhmän yhtiöistä Oriola Oy:stä ja Kronans Droghandel AB:sta tytäryhtiöineen. Orion Oyj:n jakautumisen täytäntöönpano merkittiin kaupparekisteriin 1.7.2006. Samalla jakautuva Orion Oyj purkautui ja jakautumisessa syntyneet uudet yhtiöt Oriola-KD Oyj ja Orion Oyj merkittiin kaupparekisteriin. Oriola-KD Oyj:n hallitus on hyväksynyt 6.2.2008 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta. Oriola-KD-konsernin emoyhtiö on Oriola-KD Oyj ja sen kotipaikka on Espoo. Yhtiön Y-tunnus on 1999215-0. Jäljennöksiä Oriola-KD-konsernin tilinpäätöksestä on saatavissa Oriola-KD Oyj:n pääkonttorista, Orionintie 5, 02200 ESPOO.

Oriola-KD-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja, jotka ovat voimassa ja jotka ovat EU:n hyväksymiä tilinpäätöksen laatimishetkellä 31.12.2007.

Konsernitilinpäätös on laadittu kahdentoista kuukauden pituiselta tilikaudelta 1.1.–31.12.2007. Oriola-KD-konsernin ensimmäinen tilikausi oli 1.7.–31.12.2006. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuunottamatta käypään arvoon tulosaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja, myytävissä olevia sijoituksia, johdannaisia sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on kirjattu käypään arvoon.

Konserni on soveltanut 1.1.2007 alkaen seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja sekä tulkintoja:

- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. IFRS 7 edellyttää tietojen esittämistä sekä rahoitusinstrumenttien merkityksestä yhteisön taloudelliseen asemaan ja tulokseen että rahoitusinstrumenteista johtuvien riskien luonteesta ja laajuudesta. Standardi on lisännyt konsernin vuositilinpäätöksessä esitettävien liitetietojen määrää.
- IAS 1 -standardin muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen – Tilinpäätöksessä esitettävät pääomatiedot. Muutettu IAS 1 edellyttää tietojen esittämistä yhteisön pääoman tasosta ja sen hallinnasta tilikauden aikana. Säännökset ovat laajentaneet konsernitilinpäätöksen liitetietoja.

## Arvioiden käyttö

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä IFRS:n mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä tilinpäätöspäivänä raportoituihin varoihin ja velkoihin, ehdollisten

varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikaudelta raportoituihin tuottoihin ja kuluihin. Nämä arviot perustuvat johdon parhaaseen tietoon tapahtumista ja siten lopulliset totemat voivat poiketa tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Laskenta-arvioita on käytetty määrittäessä tilinpäätöksessä raportoitujen erien suuruutta, muuan muassa liikearvon ja muiden omaisuuserien mahdollisia arvonalentumisia, etuus pohjaisen eläkesaamisen ja velan määrittämiseen, aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden taloudellisia pitoaikoja, varauksia ja veroja. Lisäksi joudutaan käyttämään tarkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa.

## Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Oriola-KD Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yrityksen äänivallasta tai sillä on oikeus määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Sijoitukset osakkuusyhtiöihin (konsernin osuus yleensä 20–50% äänivallasta tai huomattava vaikutusvalta) on yhdistetty konsernitilinpäätöksen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Osakkuusyri-tysten tilinpäätöksistä on korjattu tiedossa olevat olennaiset poikkeamat IFRS-laskentasäännöistä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätöksen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle kuuluviin osuuksiin. Vähemmistölle kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan, ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

## Ulkomaan rahan määräiset erät

Tytäryhtiöiden tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan siihen valuuttaan, joka parhaiten kuvaa kunkin tytäryhtiön taloudellisia toimintaolosuhteita. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämivaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset erät kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaan rahan määräiset monetaariset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaan rahan määrien erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.



Euroalueen ulkopuolella sijaitsevien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskimurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan muuntoeroihin. Emoyhtiön taseeseen merkityt saamiset ulkomaisilta tytäryhtiöiltä katsotaan osaksi nettosijoitusta, mikäli niiden suorittamista ei ole suunniteltu eikä suorittaminen ole todennäköisesti ennakoitavissa tulevaisuudessa. Saamisista aiheutuvat kurssierot kirjataan konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan. Myytujen konserniyhtiöiden osalta kertyneet omaan pääomaan kirjatut muuntoerot sisällytetään tuloslaskelman luovutusvoittoon tai -tappioon.

### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| • Rakennukset                 | 20–50 vuotta |
| • Koneet ja kalusto           | 5–10 vuotta  |
| • Muut aineelliset hyödykkeet | 10 vuotta    |

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Peruseränusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

### Aineettomat hyödykkeet

#### Liikearvo

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Liikearvon hankintameno on määrä, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yhtiön yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon. Liikearvolle suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain rahavirtapohjaisella arvonalentumistestillä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

#### Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat mm. myyntiluvat, tavaramerkit, patentit, ohjelmistojen lisenssit sekä tuote- ja markkinointioikeudet. Hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja

arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisena vaikutusajanaan, joka yleensä vaihtelee kolmesta kymmeneen vuoteen.

### Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla hyödykkeestä odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistesti tehdään vähintään vuosittain tai useammin, mikäli on ilmennyt viitteitä sen arvonalentumisesta. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelman kohtaan Muut liiketoiminnan kulut, joka sisältää toiminnoille kohdistamattomia kuluja. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

### Vuokrasopimukset

#### Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden perusteella konsernille siirtyy olennainen osa hyödykkeiden omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimukset merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi pääsääntöisesti vuokraajan alkamisajankohtana joko hyödykkeen käyvän arvon suuruusena tai sitä alemman vähimmäisvuokrien nykyarvon suuruusena määränä.

Rahoitusleasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot muiden käyttöomaisuushyödykkeiden tapaan joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokraajan kuluessa. Rahoitusleasing-velat sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Mikäli omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään sopimus muuna vuokrasopimuksena ja sopimuksen perusteella maksettavat vuokrat kirjataan kuluksi tasaerinä vuokraajan kuluessa.

#### Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii jälleenmyyjänä ja antaa vuokralle hyödykkeitä, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt ovat olennaisilta osin siirtyneet vuokralle ottajalle. Nämä vuokrasopimukset käsitellään

rahoitusleasingsopimuksina. Vuokralle annetuista hyödykkeistä kirjataan taseeseen saaminen, joka vastaa vuokrasopimuksella saatavien vuokrien nykyarvoa. Myyntivoitot tuloutetaan sopimuksen astuessa voimaan. Sopimuksista saatava rahoitustuotto määritetään siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa saman tuottoosaston vuokra-ajan kuluessa. Rahoitustuotto kirjataan rahoituseriin.

Muunlaisilla kuin rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin hyödykkeisiin. Vuokra- tuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Niistä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista käyttöomaisuushyödykkeistä.

## Työsuhde-etuudet

### Eläkevastuut

Konsernin eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytännön mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläkejärjestelyihin sisältyy sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kyseiseltä kaudelta suoritettavien maksujen mukaisesti. Etuuspohjaisissa järjestelyissä konsernin vastuu ei rajoitu pelkästään järjestelyyn suoritettuihin maksuihin, vaan konsernin vastuulla ovat myös eläkejärjestelyyn liittyvät vakuutusmatemaattiset riskit ja sijoitusriskit.

Konsernin merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt ovat Suomessa, jossa konsernin toimihenkilöille on järjestetty Oriolan Eläkesäätiössä lakisääteinen TyEL-eläketurva ja osalle toimihenkilöistä lisäeläketurva. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen. TyEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjataan työsuhteen perusteella, kun aiemman käytännön mukaan TyEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkevelvoite kirjattiin kun työkyvyttömyystapahtuma oli sattunut.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden eläkekulut on laskettu käyttäen ennakoitua etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemeno kirjataan kuluksi jakamalla ne henkilöstön arvioidulle palvelusajalle. Eläkevelvoitteen määrä on tulevaisuudessa arvion mukaan maksettavaksi tulevien eläkkeiden nykyarvo, kun diskonttokorkona on käytetty maturiteetiltaan eläkevastuuta mahdollisimman hyvin vastaavien, vähäisen riskin rahoitusarvopapereiden korkoa.

Ruotsin Kronans Droghandel AB on kirjannut eläkeveloitteet täysimääräisesti taseeseen.

IFRS-standardeihin siirryttäessä kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu avaavan taseen omaan pääomaan IFRS 1 -standardin salliman helpotuksen mukaisesti. Tämän jälkeen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, siltä osin kun ne ylittävät IAS 19 -standardin määrittelemän vaihteluvälin, kirjataan tuloslaskelmaan jaksotettuna henkilöstön keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle. Vaihteluväli tarkoittaa suurempaa seuraavista: 10 % järjestelystä aiheutuvan veloitteen nykyarvosta tai 10 % järjestelyyn kuuluvien varojen käyvistä arvosta.

## Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvien menojen tai niitä alhaisemman nettorealisointiarvon määräisenä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot. Hankintameno määritetään noudattaen fifo -periaatetta tai standardikustannuslaskentaa, joka on riittävän lähellä fifo -periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

## Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Oriola-KD-konsernin rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat
- Lainat ja muut saamiset
- Myytävissä olevat rahoitusvarat
- Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat

Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran tai -velan hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusinstrumenttien kirjaus taseeseen tapahtuu kaupantekopäivänä.

*Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi rahoitusvaraksi ja -velaksi* kirjataan rahoitusvarat sekä johdannaissopimukset, jotka eivät täytä IAS 39 suojauslaskennan ehtoja. Ryhmään kuuluvat varat ovat lyhytaikaisia, joiden maturiteetti on alle vuoden ja ne arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivän markkinahinnalla. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Rahoitusvarat koostuvat likvideistä korkosijoituksista, pankkitalletuksista sekä pankkitileillä olevista varoista. Korkosijoitukset ovat riskiltään alhaisia ja maturiteetiltaan pääsääntöisesti alle kolme

kuukautta. Korkosijoitusten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti niiden kirjanpitoarvoista. Oriola-KD:lla ei ole IAS 39 suojauslaskennan täyttäviä johdannaissitoumuksia 31.12.2007.

*Lainat ja muut saamiset* ovat johdannaissopimusten kuuluttamia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai muuten määriteltävissä olevia. Näitä saamisia ei noteerata toimivilla markkinoilla, eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Saamiset kuuluvat lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin, ellei niiden eräpäivä ole yli 12 kuukautta tilinpäätöspäivän jälkeen. Tähän ryhmään kuuluvat lisäksi myynti- ja muut saamiset. Myyntisaamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Myyntisaamisista tehdään arvonalentumiskirjaus, kun on olemassa perusteltu syy olettaa, ettei konserni tule saamaan kaikkia saataviaan alkuperäisin ehdoin. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen olennainen viivästyminen ovat perusteltuja syitä myyntisaamisten arvonalentumisesta. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

*Myytävissä olevat rahoitusvarat* ovat muita kuin johdannaissopimusten kuuluttamia varoja, jotka ovat nimenomaisesti luokiteltu tähän ryhmään tai joita ei voida luokitella muihin ryhmiin. Ne sisältyvät taseen pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin, ellei rahoitusvara ole tarkoitus myydä tilinpäätöshetkeä seuraavan 12 kuukauden aikana. Oriola-KD:lla ei ole ryhmään kuuluvia eriä 31.12.2007.

*Rahoitusvelat* kirjataan taseeseen hankintahetkellä saatujen nettovarojen arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan taseeseen jaksotettuun hankintamenuun. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin kirjataan Oriola-KD:n rahoitusleasingillä hankituista hyödykkeistä kirjattavat velat, ellei rahoitusleasingvuokra eräänny seuraavan 12 kuukauden aikana. Lisäksi käytössä olevat pankkitililimitit, emitoidut yritystodistukset sekä korolliset ennakkomaksut esitetään konsernin lyhytaikaisissa korollisissa veloissa. Rahoitusvelkojen käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti niiden kirjanpitoarvoista.

### Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Oriola-KD käsittelee johdannaissopimukset IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardin mukaisesti. Oriola-KD on luokitellut kaikki johdannaissopimukset kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, eikä sovelleta IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Positiiviset arvostuserot esitetään taseessa myyntisaamisissa ja muissa saamisissa sekä negatiiviset arvostuserot ostaveloissa ja muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Oriola-KD ei ole soveltanut IAS:n mukaista suojauslaskentaa valuuttamääräisiä tase-eriä ja erittäin todennäköisiä ennakoituja rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti on hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Näiden johdannaissopimusten käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen oikaisueräksi tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, mitä erää operatiivisesti on suojattu.

### Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman, aloittanut sen toimeenpanon tai tiedottanut asiasta osapuolille, joita se koskee.

### Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronaukaisu- ja laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella.

Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen vain siihen määrään asti kun niitä arvioidaan voitavan tulevaisuudessa hyödyntää. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja etuuspuhjoisista eläkejärjestelystä. Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

### Myyntien tuloutusperiaatteet

Sopimusrakenteessa, jossa jakelija omistaa päämiehensä koko varaston, laskutukseen ja liikevaihtoon kirjataan tuotteiden myyntituotot. Kaupintakauppaan ja agenttisopimuksiin perustuvissa sopimussuhteissa jakelijan liikevaihtoon kirjataan vain jakelupalkkion osuus.

Konsernin liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla.

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

## Toimintokohtaisen tuloslaskelman sisältö

### Myytyjen suoritteiden kulu

Myytyjen suoritteiden kulut sisältävät tuotteiden valmistukseen ja hankintaan liittyvät materiaali-, hankinta- ja muut kulut.

### Myyntin ja jakelun kulut

Myyntin ja jakelun kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myyntin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat. Tuotteiden lähettamisestä ja jakelusta aiheutuneet kulut sisältyvät myyntin ja jakelun kuluihin.

### Hallinnon kulut

Hallinnon kuluihin sisältyvät yleishallinnolliset kulut sekä konsernin johdon kulut. Toiminnoille kohdistetaan niiden käytössä olevien hyödykkeiden poistot sekä aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osuus hallinnon kuluista.

## Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Oriola-KD-konserni on määrittänyt liikevoiton siten, että liikevaihdosta vähennetään myytyjen suoritteiden kulut, myyntin ja jakelun kulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja siihen lisätään liiketoiminnan muut tuotot. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä, muuten ne kirjataan rahoituseriin. Osakkuusyhtiö Lifco Dental International AB muodostaa olennaisen osan Terveystuotteen ja hammashoidon kauppa -liiketoimintasegmentistä, joten sen tulososuus sisällytetään liikevoittoon.

## Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, jotka eivät ole vielä voimassa ja joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

- IFRS 8 Operating Segments (voimassa 1.1.2009). Uuden standardin mukaan segmenttiraportointi perustuu johdon sisäiseen raportointiin ja siinä noudatettuihin laskentaperiaatteisiin. Oriola-KD-konsernin arvion mukaan IFRS 8:n käyttöönotto vaikuttaa lähinnä tapaan, jolla segmentti-informaatio esitetään tulevan tilinpäätöksen liitetiedoissa. IFRS 8 -standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin muutos (voimassa 1.1.2009). Uudistettu standardi muuttaa tilinpäätöslaskelmien esitystapaa. Oriola-KD-konserni arvioi muutoksen vaikuttavan lähinnä tuloslaskelman ja oman pääoman muutoslaskelman esitystapaan. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

## 1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konsernin ensisijainen segmenttiraportointimuoto on liiketoimintasegmenttien mukainen. Liiketoimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Liiketoimintasegmentit ovat Lääkkeiden jakelu ja kauppa sekä Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa.

Segmenttien varat ja velat ovat eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat kohdistettavissa segmenteille. Konsernierät

sisältävät vero- ja rahoituseriä sekä koko konsernille yhteisiä eriä. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä.

Maantieteelliset segmentit ovat päämarkkina-alueita. Liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat ja investoinnit esitetään niiden sijaintimaan mukaan.

### Liiketoimintasegmentit, milj. EUR

1.1. – 31.12.2007	Lääkkeiden jakelu ja kauppa	Terveystieteiden ja hammashoidon kauppa	Konsernierät	Konserni
Tavaroiden myynti	1 125,3	233,7		1 359,0
Palveluiden myynti	10,1	7,8		17,9
Rojaltit	0,3	0,0		0,4
Myynti konsernin ulkopuolelle	1 135,8	241,5		1 377,3
Liikevoitto	17,4	14,9	-3,2	29,1
Varat	409,1	100,4	135,9	645,4
Velat	345,1	31,7	65,0	441,8
Investoinnit	2,1	29,1	0,8	32,1
Poistot	6,3	3,0	1,1	10,4
Henkilömäärä (keskimäärin)	887	529	17	1 432
<b>1.7.–31.12.2006</b>				
Tavaroiden myynti	538,7	116,2		654,9
Palveluiden myynti	4,6	3,0		7,6
Rojaltit	0,2	0,0		0,2
Myynti konsernin ulkopuolelle	543,5	119,2	0,0	662,7
Liikevoitto	8,6	6,1	-2,6	12,2
Varat	408,8	82,7	119,7	611,2
Velat	336,9	27,8	54,7	419,4
Investoinnit	0,8	1,8	0,3	2,9
Poistot	3,8	1,6	0,5	5,9
Henkilömäärä (keskimäärin)	967	575	13	1 556

### Maantieteelliset segmentit, milj. EUR

1.1.–31.12.2007	Suomi	Muut Pohjoismaat	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	570,1	756,5	49,2	1,4	1377,3
Varat	356,5	270,5	18,4		645,4
Investoinnit	30,7	0,5	0,9		32,1
<b>1.7.–31.12.2006</b>					
Myynti konsernin ulkopuolelle	270,7	369,6	21,6	0,8	662,7
Varat	270,5	322,8	17,9		611,2
Investoinnit	2,3	0,2	0,4		2,9

## 2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	0,4	2,2
Vuokratuotot	0,3	0,1
Muut liiketoiminnan tuotot	1,6	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>2,3</b>	<b>3,2</b>

## 3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Toimintokohtaiset poistot, milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	9,1	5,1
Hallinto	1,3	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>10,4</b>	<b>5,9</b>
Poistot hyödykeryhmittäin, milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Rakennukset ja rakennelmat	1,8	1,0
Koneet ja kalusto	5,4	3,0
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>7,3</b>	<b>4,0</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aineettomat oikeudet	1,7	1,1
Muut pitkävaikutteiset menot	1,5	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>3,1</b>	<b>1,9</b>

Tilikauden aikana ei ole kirjattu merkittäviä arvonalentumisia.  
Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

## 4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Palkat ja palkkiot	44,3	21,0
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	1,6	0,6
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,6	1,8
Muut henkilösivukulut	7,7	3,3
<b>Yhteensä</b>	<b>54,2</b>	<b>26,7</b>
Henkilömäärä (keskimäärin)	1 432	1 556

Segmenttikohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio.  
Johdon työsuhde-etuudet esitetään kohdassa 27. Lähipiiritapahtumat

## 5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
<b>Rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot	2,9	1,1
Valuuttakurssivoitot	1,2	0,2
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Rahoitustuotot yhteensä	4,2	1,4
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut	0,8	0,5
Valuuttakurssitappiot	1,4	0,4
Rahoituskulut yhteensä	2,3	0,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1,9	0,5

## 6. TULOVEROT

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	8,3	5,8
Aikaisempien tilikausien tuloverot	0,2	0,0
Laskennalliset verot	-1,1	-3,0
Yhteensä	7,3	2,8
<b>Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytys</b>		
milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Tulos ennen veroja	31,0	12,7
Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla	8,1	3,3
Tytäryhtiöiden tappiot, joissa ei huomioitu verosaamista	0,2	0,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eräviiden verokantojen vaikutus	0,1	0,0
Konserniventtien vaikutus	-1,2	-0,2
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat kulut	0,1	-0,5
Muut erät	-0,1	-0,1
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot	7,3	2,8
Efektiivinen verokanta	23,6 %	22,2 %

## 7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, milj. EUR	23,3	9,6
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana (1 000)	141 258	141 258
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,16	0,07

## 8. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. EUR		Raken-	Koneet	Muut	Ennako-	
	Maa-ja	nukset ja	ja kalusto	aineelliset	maksut ja	
2007	vesialueet	rakennelmat		hyödykkeet	keskenkäiset	Yhteensä
					hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2007	6,2	64,5	59,4	0,6	0,0	130,7
Lisäykset	0,0	0,0	4,2	0,0	0,9	5,1
Vähennykset	-0,1	-2,7	-6,9	-0,2	0,0	-9,9
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,1	0,6	0,0	-0,6	0,0
Liiketoimintasiirto	0,0	0,0	-1,2	0,0	0,0	-1,2
Kurssierot	-0,3	-1,3	-1,1	0,0	0,0	-2,6
Hankintameno 31.12.2007	5,9	60,6	55,0	0,4	0,3	122,1
Kertyneet poistot 1.1.2007		-28,8	-38,4	-0,3		-67,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		1,6	5,4	0,2		7,1
Tilikauden poistot		-1,8	-5,4	-0,1		-7,3
Liiketoimintasiirto		0,0	0,5	0,0		0,5
Kurssierot		0,5	0,8	0,0		1,3
Kertyneet poistot 31.12.2007		-28,6	-37,1	-0,2		-65,9
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	6,2	35,7	21,0	0,3	0,0	63,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	5,9	32,0	17,9	0,2	0,3	56,3
<b>2006</b>						
Hankintameno 1.7.2006	6,6	70,4	59,6	0,6	0,8	138,0
Lisäykset	0,0	0,0	2,6	0,1	0,1	2,7
Vähennykset	-0,6	-6,7	-3,8	-0,1	-0,3	-11,4
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,1	0,4	0,0	-0,6	0,0
Kurssierot	0,1	0,7	0,5	0,0	0,0	1,4
Hankintameno 31.12.2006	6,2	64,5	59,4	0,6	0,0	130,7
Kertyneet poistot 1.7.2006		-30,1	-36,8	-0,3		-67,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2,6	1,8	0,1		4,4
Tilikauden poistot		-1,0	-3,0	0,0		-4,0
Kurssierot		-0,2	-0,4	0,0		-0,6
Kertyneet poistot 31.12.2006		-28,8	-38,4	-0,3		-67,5
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	6,6	40,2	22,8	0,3	0,8	70,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	6,2	35,7	21,0	0,3	0,0	63,3

### Rahoitusleasing sopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing sopimuksella hankittua omaisuutta seuraavasti:

milj. EUR		Raken-	Koneet	Muut	
	Maa-ja	nukset ja	ja kalusto	aineelliset	
31.12.2007	vesialueet	rakennelmat		hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno			2,7		2,7
Kertyneet poistot			-2,6		-2,6
Kirjanpitoarvo			0,1		0,1
<b>31.12.2006</b>					
Hankintameno			2,6		2,6
Kertyneet poistot			-1,9		-1,9
Kirjanpitoarvo			0,7		0,7

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintameno lisäykseen sisältyy rahoitusleasing sopimuksilla vuokrattuja hyödykkeitä 0,4 milj. EUR vuonna 2007.



## 9. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. EUR	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserni-liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
<b>2007</b>					
Hankintameno 1.1.2007	22,6	3,4	33,7	12,2	71,9
Lisäykset	0,3	0,5	0,0	0,0	0,8
Vähennykset	-3,5	-0,6	0,0	-0,5	-4,6
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liiketoimintasiirto	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,2
Kurssierot	-0,7	0,0	-1,3	0,0	-2,0
Hankintameno 31.12.2007	18,5	3,3	32,3	11,8	65,8
Kertyneet poistot 1.1.2007	-19,1	-2,4		-8,3	-29,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	3,5	0,6		0,5	4,5
Tilikauden poistot	-1,7	0,0		-1,5	-3,1
Liiketoimintasiirto	0,2	0,0		0,0	0,2
Kurssierot	0,7	0,0		0,0	0,7
Kertyneet poistot 31.12.2007	-16,5	-1,8		-9,2	-27,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	3,5	1,1	33,7	4,0	42,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	2,0	1,5	32,3	2,5	38,3
<b>2006</b>					
Hankintameno 1.7.2006	22,9	3,4	34,2	12,2	72,7
Lisäykset	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Vähennykset	-0,8	0,0	-1,2	0,0	-2,0
Siirrot tase-erien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kurssierot	0,4	0,0	0,7	0,0	1,1
Hankintameno 31.12.2006	22,6	3,4	33,7	12,2	71,9
Kertyneet poistot 1.7.2006	-18,5	-2,4		-7,5	-28,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,8	0,0		0,0	0,8
Tilikauden poistot	-1,1	0,0		-0,8	-1,9
Kurssierot	-0,3	0,0		0,0	-0,3
Kertyneet poistot 31.12.2006	-19,1	-2,4		-8,3	-29,7
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	4,4	1,1	34,2	4,8	44,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	3,5	1,1	33,7	4,0	42,2

### Liikearvon arvonalentumistestaukset

Oriola-KD:n 32,3 milj. EUR konserniliikearvosta 30,3 milj. EUR on kohdistettu arvonalentumistestauksessa Kronans Droghandel AB:n (KD) rahavirtaa tuottavalle yksikölle, mikä on osa Lääkkeiden jakelu ja kauppa-liiketoimintasegmenttiä ja 2,0 milj. EUR Terveystuotteen ja hammashoidon kaupan rahavirtaa tuottavalle liiketoimintasegmentille. Kertyttävissä oleva rahamäärä on määritetty molempien liikearvojen arvonalentumistesteissä käyttöarvolaskelman avulla. Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin yksityiskohtaisiin viiden vuoden suunnitelmiin. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on laskettu jatkamalla toteutumista kehitystä samanlaisena. Johdon suunnitelmat perustuvat lääkemarkkinan kasvuun, lääkkeiden jakelun ja kaupan liiketoiminnan markkinaosuuksiin ja terveydenhuollon tuotteiden markkinoiden odotettuun kehitykseen.

KD:n tulevaisuuden rahavirtojen kasvuun vaikuttaa alhainen investointitaso. Laskelma perustuu nykyistä markkina-asemaa vastaavaan noin 40–43% markkinaosuuteen ja 3–5% lääkemarkkinan vuosittaiseen kasvuun Ruotsissa. Diskonttokorkona on käytetty yksiköille määritettyä 7,6 % pääoman tuottovaatimusta (WACC) ennen veroja. Arvonalentumistestauksen perusteella ei tilikaudella ole ollut tarvetta liikearvojen arvonalentumiskirjauksiin. Tehdyn herkkyyssanalyysin perusteella 2 % korkotason nousu tai liikevoiton merkittävä (25 %) heikentyminen ei aiheuta liikearvon alaskirjausta.

Jos näissä perusolettamissa tapahtuu olennaisia muutoksia pidemmällä aikavälillä, se voi johtaa arvonalennustarpeeseen.

## 10. OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖSSÄ

milj. EUR		2007				
Kirjanpitoarvo 1.1.		0,0				
Lisäykset		26,2				
Vähennykset		0,0				
Osuus tuloksista verojen jälkeen		1,0				
Saadut osingot		0,0				
Siirrot myytävänä oleviin varoihin		0,0				
Muuntoerot		0,0				
Kirjanpitoarvo 31.12.		27,1				
<b>Osakkuusyhtiöt 31.12.2007</b>						
milj. EUR	Maa	Varat	Velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto	Omistus-osuus %
Lifco Dental International AB	Ruotsi	70,5	26,8	38,9	3,2	30 %

Liikevaihto ja tilikauden voitto on laskettu 1.10–31.12.2007 eli Oriola-KD-konsernin omistusajalta.

Osakkuusyhtiön tilikauden 2007 luvut ovat tilintarkastamattomia.

## 11. ELÄKESAAMINEN JA -VELVOITTEET

### Kotimaiset järjestelyt

Taseen etuus pohjainen eläkevelka määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	2007	2006
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	38,8	35,9
Liiketoimintasiirron vaikutus	-0,6	0,0
Varojen käypä arvo	-56,7	-57,3
Ali-/ylikate	-18,4	-21,4
Liiketoimintasiirron vaikutus	-0,6	0,0
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	9,0	11,9
Nettomääräinen velka	-10,1	-9,4

Tuloslaskelman etuus pohjainen eläkekulu määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,1	0,4
Korkomenot	1,6	0,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-3,7	-1,3
Liiketoimintasiirron vaikutus	-1,2	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-1,2	-0,4
Yhteensä	-3,2	-0,5

Vuonna 2007 järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 2,9 milj. euroa, joka koostuu järjestelyyn kuuluvien varojen 3,7 milj. euron odotetusta tuotosta ja omaisuuden 0,8 milj. euron vakuutusmatemaattisesta tappiosta.

Veloitteen nykyarvon muutokset ovat seuraavat:

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Velvoite tilikauden alussa	35,9	31,4
Työsuorituksesta johtuvat menot	1,6	0,4
Korkomenot	1,6	0,7
Liiketoimintasiirron vaikutus	-0,6	0,0
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) ja voitot (-)	0,6	3,9
Maksetut etuudet	-0,9	-0,4
Velvoite tilikauden lopussa	38,2	35,9

## 11. Eläkesaaminen ja -velvoitteet

### Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset ovat seuraavat: milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	57,3	51,8
Varojen odotettu tuotto	4,1	1,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-1,2	5,8
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	-3,6	-1,4
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	1,0	0,2
Maksetut etuudet	-0,9	-0,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	56,7	57,3

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin, prosentteina järjestelyyn kuuluvien koko varojen käyvistä arvoista:

%	2007	2006
Rahamarkkinavälineet, joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	57,6 %	44,7 %
Osakkeet ja osakerahastot	42,4 %	55,3 %
Muut sijoitukset	0,0 %	0,0 %
Yhteensä	100,0 %	100,0 %

### Etuus pohjaiset eläkekulut on kirjattu tuloslaskelmaan seuraavasti: milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	-2,5	-0,4
Hallinto	-0,7	-0,1
Yhteensä	-3,2	-0,5

Eläkejärjestelyn varoihin sisältyy Oriola-KD Oyj:n osakkeita käyvältä arvoltaan 3,5 milj. euroa vuoden 2007 lopussa.

### Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

	31.12.2007	31.12.2006
Diskonttauskorko	5,00 %	4,50 %
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	6,50 %	6,50 %
Tuleva palkankorotusolettamus	3,50 %	3,50 %
Henkilökunnan eroavuus	5,00 %	5,00 %

### Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen pitkän aikavälin odotettu tuotto

	31.12.2007	31.12.2006
Rahamarkkinavälineet, joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	3–5 %	3–5 %
Osakkeet ja osakerahastot	8 %	8 %
Muut sijoitukset	5–8 %	5–8 %

Osakkeiden odotettu tuotto heijastaa pitkän tähtäimen toteutuneita tuottoja kyseisillä markkinoilla.

### Määrät tilikaudelta ovat seuraavat: milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Velvoitteen nykyarvo	-38,2	-35,9
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	56,7	57,3
Ylikate (+)/Alikate (-)	18,4	21,4
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	-0,8	5,8
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	0,3	0,0

Oriola-KD ennakoi maksavansa Suomessa etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,5 miljoonaa euroa vuonna 2008.

## 11. Eläkesaaminen ja -velvoitteet

### Ulkomaiset järjestelyt

**Taseen etuusperäinen eläkevelka määräytyy seuraavasti:**  
milj. EUR

	2007	2006
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	5,3	4,9
Varojen käypä arvo	0,0	0,0
Ali- /Ylikate	5,3	4,9
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,9	-0,8
Nettomääräinen velka	4,4	4,1

Konsernilla ei ole ulkomaisiin järjestelyihin liittyviä varoja.

**Tuloslaskelman etuusperäinen eläkekulu määräytyy seuraavasti:**  
milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,3	0,4
Korkomenot	0,2	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,0	0,0
Yhteensä	0,4	0,6

**Velvoitteen nykyarvon muutokset ovat seuraavat:**  
milj. EUR

	2007	2006
Velvoite tilikauden alussa	4,9	4,3
Työsuorituksesta johtuvat menot	0,3	0,4
Korkomenot	0,2	0,2
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) ja voitot (-)	0,2	0,1
Kurssierot	-0,2	0,0
Maksetut etuudet	-0,1	-0,1
Velvoite tilikauden lopussa	5,3	4,9

**Etuusperäiset eläkekulut on kirjattu tuloslaskelmaan seuraavasti:**  
milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Myynti ja jakelu	0,2	0,3
Hallinto	0,2	0,3
Yhteensä	0,4	0,6

**Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset**

	31.12.2007	31.12.2006
Diskonttaus korko	3,70 %	3,90 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,75 %	2,75 %
Henkilökunnan eroavuus	2,00 %	2,00 %

**Määrät tilikaudelta ovat seuraavat:**  
milj. EUR

	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Velvoitteen nykyarvo	-5,3	-4,9
Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo	0,0	0,0
Ylikate (+)/Alikate (-)	-5,3	-4,9
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyjen velkoihin	-0,5	0,1

Oriola-KD ennakoi maksavansa Ruotsissa etuusperäisiin eläkejärjestelyihin 0,5 miljoonaa euroa vuonna 2008.

12. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

**Laskennalliset verosaamiset**

milj. EUR	2007	2006
Eläkevelvoitteet	0,0	0,0
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	0,0	0,0
Vahvistetut tappiot	0,0	0,0
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	0,2	0,0
Yhteensä	0,2	0,0

**Laskennalliset verovelat**

milj. EUR	2007	2006
Poistoero ja muut vapaaehtoiset varaukset	5,5	6,3
Eläkesaaminen	2,6	2,5
Konserniyhdistelyn ja -eliminoointien vaikutukset	0,6	0,9
Muut veronalaiset ja tilapäiset erot	0,0	0,0
Yhteensä	8,7	9,7

**Laskennallisten verojen muutos perustuu:**

milj. EUR	2007	2006
Eläkesaamiseen ja -velvoitteisiin	0,2	-0,3
Poistoeroihin ja muihin vapaaehtoisin varauksiin	-0,8	-2,4
Konserniyhdistelyn ja -eliminoointien vaikutuksiin	-0,5	-0,2
Yhteensä	-1,1	-3,0

Konsernilla oli 31.12.2007 yhteensä 4,6 milj. EUR edestä sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Saamiset liittyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden vahvistetuihin tappioihin ja niihin sisältyvä verohyödyn realisoituminen ei ole todennäköistä.

### 13. MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

milj. EUR	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
Rahoitusleasingsaamiset	0,5	0,5	0,5	0,5
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,0	0,2	0,2
Yhteensä	0,5	0,5	0,6	0,6
<b>Rahoitusleasingsaamisten erääntymisajat</b>				
milj. EUR			2007	2006
Yhden vuoden kuluessa			0,3	0,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua			0,6	0,5
Yhteensä			0,9	0,7
<b>Rahoitusleasingsaamiset – vähimmäisvuokrien nykyarvo</b>				
milj. EUR			2007	2006
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät			0,4	0,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua			0,5	0,5
Yhteensä			0,9	0,7
Kertymätön rahoitustuotto			0,0	0,0
Rahoitusleasingsaamiset yhteensä			0,9	0,7

### 14. VAIHTO-OMAISUUS

milj. EUR	2007	2006
Aineet ja tarvikkeet	0,1	0,2
Keskeneräiset tuotteet	0,0	0,0
Valmiit tuotteet ja tavarat	180,8	180,8
Yhteensä	180,9	181,0

Tilikaudella 2007 ei ole kirjattu normaalista poikkeavia merkittäviä vaihto-omaisuuden arvonalentumisia.

15. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

milj. EUR	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
Myyntisaamiset	194,2	194,2	195,3	195,3
Rahoitusleasingsaamiset	0,4	0,4	0,2	0,2
Siirtosaamiset	3,3	3,3	1,9	1,9
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut saamiset	3,1	3,1	4,3	4,3
<b>Yhteensä</b>	<b>201,0</b>	<b>201,0</b>	<b>201,8</b>	<b>201,8</b>

**Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä**

milj. EUR	2007 Brutto	2007 Arvonalentumiset	2006 Brutto	2006 Arvonalentumiset
Erääntymättömät	185,8	0,0	180,3	0,0
Erääntynyt 1–30 päivää	6,8	0,0	11,5	0,0
Erääntynyt 31–180 päivää	1,5	0,0	3,1	0,0
Erääntynyt yli 181 päivää	0,1	-0,1	0,5	-0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>194,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>195,4</b>	<b>-0,1</b>

**Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät**

milj. EUR	2007	2006
Tuloverosaaminen	0,0	0,0
Saamatta olevat korvaukset	0,2	0,3
Korot	0,2	0,1
Muut siirtosaamiset	3,0	1,5
<b>Yhteensä</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>

16. RAHAVARAT

milj. EUR	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
Käteinen raha ja pankkitili	12,0	12,0	12,6	12,6
Korkosijoitukset	119,0	119,0	100,2	100,2
<b>Yhteensä</b>	<b>131,0</b>	<b>131,0</b>	<b>112,9</b>	<b>112,9</b>

17. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

**Osakepääoma**

	A-osakkeet	B-osakkeet	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1.7.2006	56 397 540	84 860 288	141 257 828
A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi	-102 900	102 900	
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2006	56 294 640	84 963 188	141 257 828
Äänimäärä 31.12.2006	1 125 892 800	84 963 188	1 210 855 988
Osakepääoma osakelajeittain 31.12.2006, milj. EUR	58,9	89,0	147,9
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	39,9 %	60,1 %	100,0 %
Osuus osakkeiden äänimäärästä, %	93,0 %	7,0 %	100,0 %

## 17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

	A-osakkeet	B-osakkeet	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1.1.2007	56 294 640	84 963 188	141 257 828
A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi	-5 049 235	5 049 235	
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2007	51 245 405	90 012 423	141 257 828
Äänimäärä 31.12.2007	1 024 908 100	90 012 423	1 114 920 523
Osakepääoma osakelajeittain 31.12.2007, milj. EUR	53,7	94,2	147,9
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	36,3 %	63,7 %	100,0 %
Osuus osakkeiden äänimäärästä, %	91,9 %	8,1 %	100,0 %
<b>milj. EUR</b>		<b>2007</b>	<b>2006</b>
Emoyhtiön osakepääoma 31.12		147,9	147,9
Tytäryhtiöosakkeiden arvonorotuksen eliminointi konsernissa		-111,7	-111,7
Konsernin osakepääoma 31.12		36,2	36,2

Oriola-KD Oyj:n vähimmäispääoma on 50,0 miljoonaa euroa ja enimmäispääoma 2,0 miljardia euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Yhtiön kaikkien osakkeiden vähimmäismäärä on yksi (1) kappale ja enimmäismäärä 1 000 000 000 kappaletta. Osakkeista A-osakkeita on enintään 500 000 000 kappaletta ja B-osakkeita enintään 1 000 000 000 kappaletta.

Oriola-KD Oyj:n osakepääoma 31.12.2007 oli 147,9 miljoonaa euroa ja yhden osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 1,05 euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Jokainen A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä äänellä. Osakkeenomistaja ei saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi.

**Hallituksen valtuutus päättää suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta sekä maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen**

Oriola-KD Oyj:n varsinainen yhtiökokous 13.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta sekä maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Hallitus valtuutettiin hankkimaan yhtiölle sen omia B-osakkeita. Tämän valtuutuksen nojalla hankittavien B-osakkeiden enimmäismäärä on 1 450 000 kappaletta.

Valtuutuksen nojalla hankittavat osakkeet hankitaan OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Valtuutuksen nojalla hankittavista B-osakkeista maksettava osakekohtainen enimmäisvastike on B-osakkeiden hankintakuukauden korkein julkisesti noteerattu hinta. Valtuutuksen tarkoitus on mahdollistaa omien osakkeiden käyttäminen yhtiön ylimmän johdon kannustinjärjestelmässä ja kannustinjärjestelmän aiheuttamista veroista ja muista vastaavista kustannuksista aiheutuvan riskin suojaamiseen.

Hallitus päättää kaikista muista B-osakkeiden hankintaan liittyvistä seikoista.

Tämä valtuutus on voimassa enintään kahdeksantoista (18) kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä lukien.



Hallitus valtuutettiin päättämään maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen yhdessä tai useammassa erässä. Tämän valtuutuksen nojalla annettavien uusien B-osakkeiden enimmäismäärä on 1 450 000 kappaletta.

Hallitus päättää kaikista muista B-osakkeiden antamiseen liittyvistä seikoista.

Valtuutuksen tarkoitus on mahdollistaa omien osakkeiden luominen käytettäväksi yhtiön ylimmän johdon kannustinjärjestelmässä ja kannustinjärjestelmän aiheuttamista veroista ja muista vastaavista kustannuksista aiheutuvan riskin suojaamiseen.

Tämä valtuutus on voimassa enintään neljä (4) vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

Molempien yllämainittujen valtuutusten nojalla yhtiön haltuun tulevien osakkeiden enimmäismäärä on yhteensä 1 450 000 B-osaketta, mikä edustaa 1,03 % yhtiön kaikista osakkeista ja 0,13 % kokonaisäänimäärästä.

**Hallituksen valtuutus päättää suunnatusta osakeannista johdon osakepalkkiojärjestelmän luomiseksi sekä B-osakkeiden myymiseksi pörssissä**

Yhtiökokous 13.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta osakeannista johdon osakepalkkiojärjestelmän luomiseksi sekä B-osakkeiden myymiseksi pörssissä.

Hallitus valtuutettiin osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen antamaan yhtiön B-osakkeita. Annettavat B-osakkeet voivat olla joko uusia tai yhtiön omia B-osakkeita. Osakeantivaltuutus on voimassa enintään neljä (4) vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutuksen kokonaismäärä on 1 450 000 osaketta. Osakeanti voi olla maksuton.

Hallitus voi 650 000 B-osakkeen osalta käyttää tätä valtuutusta Oriola-KD -konsernin ylimmän johdon osakepalkkiojärjestelmässä. Osakepalkkiojärjestelmä on tarkoitettu osaksi toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon kannustinjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alussa. Osakkeet annettaisiin mainituille henkilöille, hallituksen niin päättäessä, Oriola-KD -konsernin vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Osana osakepalkkiojärjestelmää mahdollisesti annettavat B-osakkeet on annettava 1.1.2008 ja 31.12.2010 välisenä aikana. Mainitut osakkeet edustavat 0,46 % yhtiön kaikista osakkeista ja 0,06 % kokonaisäänimäärästä.

Hallitus voi edellä kuvatun kannustinjärjestelmän lisäksi myydä enintään 800 000 B-osaketta OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. B-osakkeiden myynnillä pörssissä on tarkoitus mahdollistaa yhtiön omien osakkeiden käyttäminen osakepalkkiojärjestelmän aiheuttamista veroista ja muista vastaavista kustannuksista aiheutuvan riskin suojaamiseen.

Hallitus päättää kaikista muista osakeanteihin ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmään liittyvistä seikoista.

#### **Muut valtuutukset**

Yhtiön hallituksella ei ole valtuutusta muuhun osakeantiin eikä optio- tai muiden erityisten oikeuksien antamiseen.

## 18. VARAUKSET

milj. EUR	Uudelleen- järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2007	1,2	0,7	1,9
Varauksien lisäykset / vähennykset	-1,2	-0,7	-1,9
31.12.2007	0,0	0,0	0,0

milj. EUR	Uudelleen- järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.7.2006	1,0	0,7	1,7
Varauksien lisäykset / vähennykset	0,2	0,0	0,2
31.12.2006	1,2	0,7	1,9

milj. EUR	2007	2006
Pitkäaikaiset varaukset	0,0	0,0
Lyhytaikaiset varaukset	0,0	1,9
Yhteensä	0,0	1,9

Edellisen tilikauden lopussa olleet uudelleenjärjestely- ja muut pakolliset varaukset on käytetty vuoden 2007 aikana. Tilikauden 2007 lopussa ei ole tarvetta uudelleenjärjestely tai muille pakollisille varauksille.

## 19. KOROLLISET VELAT

milj. EUR	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
<b>Pitkäaikaiset</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	0,3	0,3	0,5	0,5
Yhteensä	0,3	0,3	0,5	0,5

milj. EUR	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
<b>Lyhytaikaiset</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	0,0	0,0
Saadut ennakot	40,1	40,1	30,9	30,9
Rahoitusleasingvelat	0,6	0,6	0,9	0,9
Muut korolliset velat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	40,7	40,7	31,8	31,8

## Pitkäaikaisten velkojen erääntyminen

	2007	2006
Alle 1 vuosi	0,0	0,0
1–5 vuotta	0,3	0,5
Yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	0,3	0,5

## 19. Korolliset velat

### Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat milj. EUR

	2007	2006
Yhden vuoden kuluessa	0,6	0,9
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,3	0,6
Yhteensä	0,9	1,5

### Rahoitusleasingvelat -vähimmäisvuokrien nykyarvo milj. EUR

	2007	2006
Yhden vuoden kuluessa	0,6	0,9
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,3	0,5
Yhteensä	0,9	1,4

Kertymätön rahoituskulu	0,1	0,1
Rahoitusleasingvelat yhteensä	0,9	1,5

## 20. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. EUR	2007	2007	2006	2006
	Käypä arvo	Kirja-arvo	Käypä arvo	Kirja-arvo
Henkilökunnan eläketalletus	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,4	0,4	0,4	0,4
Yhteensä	0,4	0,4	0,4	0,4

## 21. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. EUR	2007	2007	2006	2006
	Käypä arvo	Kirja-arvo	Käypä arvo	Kirja-arvo
Ostovelat	363,7	363,7	352,7	352,7
Siirtovelat	13,1	13,1	8,8	8,8
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	0,0	0,0	0,4	0,4
Muut velat	10,5	10,5	8,9	8,9
Yhteensä	387,4	387,4	370,9	370,9

### Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset velat

	2007	2006
Maksamattomat palkat henkilösivumenoineen	5,8	6,3
Tulovervelka	2,6	0,3
Muut siirtovelat	4,7	2,2
Yhteensä	13,1	8,8

## 22. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Oriola-KD-konsernin (jäljempänä Oriola-KD) liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä hallitaan Oriola-KD Oyj:n hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Oriola-KD:n rahoituspolitiikka luo puitteet konsernin rahoitustoiminnalle. Konsernin rahoitusjohdolle on määritetty yksityiskohtaiset toimintaohjeet, jotka määrittävät rahoitusriskien hallinnan periaatteet sekä likviditeetin hallinnan. Konsernin rahoitusosasto vastaa politiikan toteuttamisesta, seurannasta ja viestinnästä konsernissa. Rahoituspolitiikkaa päivitetään tarpeen mukaan, mutta vähintään kerran vuodessa.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena ovat rahoituksen riittävyyden ja likviditeetin turvaaminen, konsernin taserakenteen optimointi, valuutta-, korko-, markkinahinta- sekä luottoriskien eliminointi mahdollisuuksien mukaan sekä kustannustehokas toiminta. Rahoitusosasto tunnistaa, arvioi ja suojautuu rahoitusriskeiltä tiiviissä yhteistyössä liiketoiminta-alueiden kanssa.

### VALUUTTARISKIT

Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat Oriola-KD:n toimintaan, vaikka toiminnan maantieteellinen laajuus rajaa valuuttakurssiriskien merkitystä. Oriola-KD:n käyttämät merkittävimmät maa-kohtaiset toimintavaluutat ovat euro ja Ruotsin kruunu. Valuutariski jaetaan valuuttamääräisistä tuloista ja menoista johtuvaan transaktioriskiin ja valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoista sijoituksista ja tuloksesta johtuvaan translaatoriskiin.

### Transaktioriski

Oriola-KD:ssa laaditaan 12 kuukauden valuuttapositionraportointia. Suojauspäätökset tehdään 12 kuukauden valuuttapositionraportoinnin perustella. Myyntisaamiset ja ostovelat suojataan kaikissa merkittävässä valuutoissa valuuttakohtaisen nettoposition osalta täysimääräisesti. Ennakoituja eriä voidaan suojata seuraavien 3 kuukauden ajalta maksimissaan 100 % ennakoidusta kassavirrasta. Sallittuja suojausinstrumentteja ovat valuuttatermiinit ja -swapit. Rahoitusosasto vastaa valuuttamääräisten nettopositioiden suojauksesta.

Oriola-KD:n transaktioriskien suojaamiseen ei sovelleta suojauslaskentaa, jolloin suojausten kurssierot kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

milj. EUR	31.12.2007	USD-riski	31.12.2006
Myyntisaamiset	0		0,0
Ostovelat	-1,6		-1,1
Nettoriski taseessa	-1,6		-1,1
Ennustettu myynti (3 kk)	0,0		0,0
Ennustetut ostot (3 kk)	-1,3		-2,4
Ennustettu nettoriski	-1,3		-2,4
Suojaukset			
Valuuttatermiinit (3kk)	1,7		1,0
Nettoriski yhteensä	-1,2		-2,5

### Translaatoriski

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omiin pääomiin kohdistuu valuuttakurssiriskejä, joista voi aiheutua laskennallisia muutoksia Oriola-KD:n omaan pääomaan. Konserniyhtiöiden omien pääomien valuuttariskiä voidaan suojata ainoastaan erillispäätöksellä, jolloin sallittuja suojausinstrumentteja voivat olla valuuttamääräiset lainat sekä valuuttaswapit ja -termiinit.

Oriola-KD ei ollut suojannut konserniyhtiöiden omien pääomien valuuttakurssiriskiä 31.12.2007.

### Valuuttamääräiset lainat

Oriola-KD:lla ei ole valuuttamääräistä korollista vierasta pääomaa. Sisäiset lainat ja talletukset ovat tytäryhtiöiden paikallisessa valuutassa. Oriola-KD suojaa Kronans Droghandel AB:n alle kuukauden mittaiset sisäiset lainat ja talletukset Oriola-KD Oyj:lle valuuttaswapeilla. Tytäryhtiöiden kotivaluutoilla on matala volatiliiteetti suhteessa euroon, mistä johtuen muita sisäisiä lainoja ei ole suojattu.

### LIKVIDITEETIRISKI

Likviditeettiriskien hallinta varmistaa, että Oriola-KD suoriutuu joka hetki rahoituksellisista velvoitteistaan. Likviditeetin kehittymistä seurataan kassavirtaennusteiden perusteella ja riskiä hallinnoidaan hajauttamalla riittävä osa sijoituksista likvideihin rahamarkkinainstrumentteihin. Likviditeetin hallinta ja seuranta on keskitetty rahoitusosastolle. Oriola-KD:n likviditeettiä turvaavat 25 milj. EUR pankkitililimiitit sekä Oriola-KD Oyj:n 100,0 milj. EUR suuruinen yritystodistusohjelma. Oriola-KD:lla ei ollut lyhytaikaista tai pitkäaikaista rahoitusta rahoituslaitoksilta eikä myöskään käytössä olevia pankkitililimiittejä tai yritystodistusohjelmaa 31.12.2007.

### KORKORISKI

Oriola-KD:n tavoitteena on minimoida korkoriski ja korkoliikkeiden vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Korkoriskien seuranta ja hallinta on keskitetty rahoitusosastolle.

Oriola-KD:n korollinen vieras pääoma oli 41,0 milj. EUR 31.12.2007. Korollinen vieras pääoma koostuu lyhytaikaisista EUR-määräisistä ennakkomaksuista, joiden korkotason muutoksella ei ole olennaista merkitystä konsernin tulokseen.

Oriola-KD:n rahavarat olivat 131,0 milj. EUR 31.12.2007. Likviditeetti oli sijoitettu lyhytaikaisiin korkoinstrumentteihin. Sijoitusten lyhytaikaisuudesta johtuen korkotason muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta sijoitussalkun käypään arvoon.

### LUOTTORISKIT JA MUUT VASTAPUOLIRISKIT

Luottoriski syntyy siitä mahdollisuudesta, että vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai siitä, että rahoituslaitokset jättävät talletuksiin ja johdannaiskauppoihin liittyvät velvoitteensa suorittamatta. Oriola-KD:n rahoituspolitiikan sekä asiakasluottopolitiikan tavoitteena on luotto- ja vastapuoliriskien minimointi.

Oriola-KD:n rahoituspolitiikka luo puitteet luottoriskien hallinnalle, maksuliikenteelle ja rahoitustransaktioiden vastapuolille. Rahoituspolitiikan tavoitteena on varmistaa varojen sijoittaminen alhaisella luottoriskillä ja hajautetulla vastapuoliriskillä. Sijoituskohteille ja johdannaissopimusten vastapuolille on luottokelpoisuuden ja vakavaraisuuden perusteella määritelty limiitit, joita seurataan ja päivitetään säännöllisesti. Rahamarkkinasijoitukset tehdään pääsääntöisesti alle 3 kuukauden pituisiin jälkimarkkinakelpoisiin korkoinstrumentteihin tai talletuksiin. Asiakasluottopolitiikassa määritellään kaupallisten vastapuolien luottokelpoisuusvaatimukset. Liiketoiminta-alueet vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta luottoriskistä määrittelemiensä periaatteiden puitteissa. Konsernin merkittävin yksittäinen asiakas on Ruotsin valtion omistama apteekkiketju Apoteket AB. Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä ei ollut merkittävä (liite 15. Myyntisaamiset ja muut saamiset).

### PÄÄOMARAKENTEEN HALLINTA

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne, joka varmistaa toimintaedellytykset kaikissa olosuhteissa. Pääomarakennetta

seurataan sijoitetun pääoman tuoton ja nettovelkaantumistasteen avulla.

Oriola-KD Oyj:n hallitus on vahvistanut Oriola-KD-konsernin pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikan. Oriola-KD:n pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet perustuvat konsernin liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehitykseen. Konsernin tavoitteena on, että sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) on vähintään 13 prosenttia vuonna 2010. Lisäksi Oriola-KD:n tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoina noin 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta. Vuosittaista osinkoa määritettäessä otetaan huomioon yhtiön taloudellinen asema ja toimintastrategia.

	2007	2006
Sijoitetun pääoman tuotto, %	14,2 %	12,1 % <sup>*)</sup>
Nettovelkaantumisaste, %	-44,2 %	-42,0 %

<sup>\*)</sup> Vuositasolla laskettuna. 1–12/2006 Pro forma sijoitetun pääoman tuotto oli 8,6 %.

### 23. VAKUUDET JA VASTUUSITOUKSET

milj. EUR	2007	2006
<b>Annetut vakuudet omista sitoumuksista</b>		
Annetut kiinteistökiinnitykset	2,0	1,0
Annetut yritysikiinnitykset	21,9	22,9
Takaukset	3,1	4,8
Muut	2,2	3,1
<b>Annetut vakuudet muiden sitoumuksista</b>		
Takaukset	0,0	0,0

### 24. JOHDANNAISSOPIMUKSET

2007			
milj. EUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvo
Itsenäiseen ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaus			
Muut termiini- ja valuutanvaihtosopimukset		-0,0	53,0
<b>2006</b>			
milj. EUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvo
Itsenäiseen ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaus	0,0	-0,3	26,5
Muut termiini- ja valuutanvaihtosopimukset	0,0	0,0	4,6

## 25. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITELTYNÄ

milj. EUR	Liite	2007 Käypä arvo	2007 Kirja-arvo	2006 Käypä arvo	2006 Kirja-arvo
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat</b>					
Rahavarat	16)	131,0	131,0	112,9	112,9
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	15)	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Lainat ja muut saamiset</b>					
Muut pitkäaikaiset saamiset	13)	0,5	0,5	0,6	0,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	15)	201,0	201,0	201,8	201,8
<b>Myytavissä olevat rahoitusvarat</b>					
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>		332,5	332,5	315,3	315,3
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat</b>					
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	21)	0,0	0,0	-0,4	-0,4
<b>Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat</b>					
Pitkäaikaiset korolliset velat	19)	-0,3	-0,3	-0,5	-0,5
Muut pitkäaikaiset velat	20)	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Lyhytaikaiset korolliset velat	19)	-40,7	-40,7	-31,8	-31,8
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	21)	-387,4	-387,4	-370,5	-370,5
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>		-428,7	-428,7	-403,6	-403,6

## 26. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

<b>Konserni vuokralle ottajana</b>		
<b>Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat</b>		
milj. EUR	2007	2006
alle 1 vuosi	2,7	2,9
1–5 vuotta	2,2	3,6
<b>Yhteensä</b>	<b>5,0</b>	<b>6,5</b>

## 27. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiiriin Oriola-KD –konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Oriola-KD Oyj, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, Oriola-KD Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja, Oriola-KD –konsernin johtoryhmän

muut jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvalta yhteisöt sekä Oriolan Eläkesäätiö.

	Konserni		Emoyhtiö	
	Omistussuus %	Äänivaltaisuus %	Omistussuus %	Äänivaltaisuus %
Emoyhtiö Oriola-KD Oyj				
Oriola Oy (Suomi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Oriola-KD Holding Sverige AB (Ruotsi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Oriola Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Meteko Instrument AB (Ruotsi)	100 %	100 %		
Oriola A/S (Tanska)	100 %	100 %		
Oriola AB (Ruotsi)	100 %	100 %		
AS Oriola (Viro)	100 %	100 %		
SIA Oriola Riga (Latvia)	100 %	100 %		
UAB Oriola Vilnius (Liettua)	100 %	100 %		
Panfarma AB (Ruotsi) *)	100 %	100 %		
Panpharmacy Oy (Suomi)	100 %	100 %		
Panpharmacy Oü (Viro)	100 %	100 %		
SIA Panpharmacy (Latvia)	100 %	100 %		
Oriola-KD Holding Sverige AB (Ruotsi)	100 %	100 %	100 %	100 %
Kronans Droghandel AB (Ruotsi)	85,62 %	85,62 %		
KD Pharma Distribution AB (Ruotsi) *)	85,62 %	85,62 %		
Lifco Dental International Ab	30 %	30 %		

\*) Yhtiöt eivät harjoita liiketoimintaa

### Lähipiiriliiketoimet

Konsernilla ei ole merkittäviä liiketapahtumia lähipiirin kanssa lukuun ottamatta etuus pohjaisia eläkekuluja Oriolan Eläkesäätiön kanssa.

### Johdon työsuhde-etuudet

milj. EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Konsernin johtoryhmän palkat ja muut palkkiot	1,8	0,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,0	0,1

### Palkat ja palkkiot

1 000 EUR	1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Toimitusjohtaja	426,3	122,3

### Hallituksen jäsenet

Olli Riikkala, puheenjohtaja	59,2	35,6
Antti Remes, varapuheenjohtaja	35,8	25,2
Harry Brade	28,0	-
Pauli Kulvik	28,4	18,6
Outi Raitasuo	28,8	20,2
Jaakko Uotila	29,6	19,4
Mika Vidgrén	29,2	19,8
<b>Yhteensä</b>	<b>239,0</b>	<b>138,8</b>

## 27. Lähipiiritapahtumat

Marraskuussa 2006 Oriola-KD Oyj:n hallitus päätti uudesta Oriola-KD -konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, johon kuuluu noin 12 avainhenkilöä. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD:n vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008–2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta.

Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

Osakeperusteisten maksujen kirjatut kulut olivat 1–12/2007 1,1 miljoonaa euroa (7–12/2006 0,1 milj.EUR)

Hallituksen ja johdon osakeomistuksista on lisätietoa osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa.



## Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

<b>Konsernituloslaskelma</b> milj. EUR	<b>1.1.–31.12.2007</b>	<b>1.7.–31.12.2006</b>
Liikevaihto	1 377,3	662,7
Ulkomaantoiminta	807,1	392,0
% liikevaihdosta	58,6 %	59,1 %
Liikevoitto	29,1	12,2
% liikevaihdosta	2,1 %	1,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	1,9	0,5
% liikevaihdosta	0,1 %	0,1 %
Voitto ennen veroja	31,0	12,7
% liikevaihdosta	2,3 %	1,9 %
Tilikauden voitto	23,7	9,9
% liikevaihdosta	1,7 %	1,5 %
Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto	23,3	9,6
Sijoitetun pääoman tuotto *)	14,2 %	12,1 %
Oman pääoman tuotto *)	12,0 %	10,3 %

\*) Vuositasolla laskettuna

<b>Konsernitase</b> milj. EUR	<b>31.12.2007</b>	<b>31.12.2006</b>
Pitkäaikaiset varat	132,5	115,6
Lyhytaikaiset varat	512,9	495,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	195,5	183,2
Vähemmistöosuus	8,1	8,5
Pitkäaikaiset varaukset	0,0	0,0
Vieras pääoma yhteensä	441,8	419,4
Korollinen vieras pääoma	41,0	32,3
Koroton vieras pääoma	400,8	387,1
Taseen loppusumma	645,4	611,2
Omavaraisuusaste	33,7 %	33,1 %
Nettovelkaantumisaste (gearing)	-44,2 %	-42,0 %

<b>Muut tunnusluvut</b>	<b>1.1.–31.12.2007</b>	<b>1.7.–31.12.2006</b>
Henkilöstö keskimäärin	1 432	1 556
Bruttoinvestoinnit, milj. EUR	32,1	10,8

<b>Tunnusluvut</b>	<b>31.12.2007</b>	<b>Pro forma 31.12.2006</b>
Omavaraisuusaste, %	33,7 %	33,1 %
Oma pääoma/osake, e	1,38	1,30
Sijoitetun pääoman tuotto, %	14,2 %	8,6 %
Oman pääoman tuotto, %	12,0 %	7,4 %
Korolliset nettovelat, Me	-90,0 Me	-80,6 Me
Nettovelkaantumisaste, %	-44,2 %	-42,0 %
Osakekohtainen tulos, e	0,16	0,10
Osakkeita keskimäärin, tkpl *)	141 258	141 258

\*) Vuoden 2006 osakekohtaisten tunnuslukujen laskennassa on käytetty kauden lopun osakemäärää.

### Osakekohtaiset tunnusluvut

			1.1.–31.12.2007	1.7.–31.12.2006
Osakekohtainen tulos		EUR	0,16	0,07
Osakekohtainen oma pääoma		EUR	1,38	1,30
Osingonjako		MEUR	11,3 *	8,5
Osakekohtainen osinko		EUR	0,08*	0,06
Osingonjakosuhte		%	50,0*	85,7
Efektiivinen osinkotuotto	A	%	2,7*	1,9
Efektiivinen osinkotuotto	B	%	2,7*	1,9
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	A		18,75	44,71
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	B		18,75	44,43
Osakkeen kurssi 31.12.	A	EUR	3,00	3,13
Osakkeen kurssi 31.12.	B	EUR	3,00	3,11
Keskikurssi	A	EUR	3,32	2,42
Keskikurssi	B	EUR	3,24	2,24
Alin kurssi	A	EUR	2,64	1,90
Alin kurssi	B	EUR	2,57	1,81
Ylin kurssi	A	EUR	3,70	3,13
Ylin kurssi	B	EUR	3,68	3,14
Markkina-arvo		MEUR	423,8	440,4
Osakkeiden vaihto				
Sarja A	1 000 kpl		12 099	8 085
% sarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä	%		23,1 %	14,3 %
Sarja B	1 000 kpl		71 595	57 750
% sarja B:n keskimääräisestä osakemäärästä	%		80,5 %	68,0 %
% koko osakemäärästä	%		59,2 %	46,6 %
Osakkeiden määrä 31.12.	A	kpl	51 245 405	56 294 640
	B	kpl	90 012 423	84 963 188
Osakkeita yhteensä 31.12.		kpl	141 257 828	141 257 828
Sarja A:n osakkeita kaudella keskimäärin		kpl	52 319 911	56 391 592
Sarja B:n osakkeita kaudella keskimäärin		kpl	88 937 917	84 866 236
Osakkeita yhteensä kaudella keskimäärin		kpl	141 257 828	141 257 828
Osakkeita yhteensä kauden lopussa		kpl	141 257 828	141 257 828

\* Hallituksen ehdotus

Tunnuslukujen laskentaperusteet ovat sivulla 41.

# Tunnuslukujen laskentaperusteet (IFRS)

## Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), % =

$$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma – korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

## Oman pääoman tuotto (ROE), % =

$$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

## Omavaraisuusaste, % =

$$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$$

## Nettovelkaantumisaste, % =

$$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma – rahavarat}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}} \times 100$$

## Osakekohtainen tulos (EPS), EUR =

$$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin vuoden aikana}}$$

## Osakekohtainen oma pääoma, EUR =

$$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$$

## Osakekohtainen osinko, EUR =

$$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$$

## Osingonjakosuhte, % =

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$$

## Efektiivinen osinkotuotto, % =

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$$

## Hinta/voitto-suhde (P/E) =

$$\frac{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

## Osakkeen keskikurssi, EUR =

$$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$$

## Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR =

$$\text{Tilikauden lopussa oleva osakemäärä} \times \text{tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}$$

## Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

EUR	1.1.-31.12.2007	1.7.-31.12.2006
Liiketoiminnan muut tuotot	3 943 613,13	1 848 879,00
Henkilöstökulut	-2 435 115,38	-1 076 046,37
Liiketoiminnan muut kulut	-1 378 581,47	-1 332 565,25
<b>LIIKEVOITTO</b>	<b>129 916,28</b>	<b>-559 732,62</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	+12 289 022,99	+30 279 924,55
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>12 418 939,27</b>	<b>29 720 191,93</b>
Tuloverot	-524 959,19	-34 329,81
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>11 893 980,08</b>	<b>29 685 862,12</b>

## Emoyhtiön tase

EUR	31.12.2007	31.12.2006
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	149 185,67	149 185,67
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	175 750 580,47	175 750 580,47
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	10 678 041,68	16 090 694,74
	186 428 622,15	191 841 275,21
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	120 033 315,98	61 731 983,03
Siirtosaamiset	1 794 534,35	112 932,27
	121 827 850,33	61 844 915,30
Rahat ja pankkisaamiset	5 047 667,04	644 663,72
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>313 453 325,19</b>	<b>254 480 039,90</b>

EUR	31.12.2007	31.12.2006
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	147 899 766,14	147 899 766,14
Käyttörahasato	30 000 000,00	30 000 000,00
Tulos edellisiltä tilikausilta	21 210 392,44	
Tilikauden voitto	11 893 980,08	29 685 862,12
	211 004 138,66	207 585 628,26
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	34 192,23	212 226,64
Velat saman konsernin yrityksille	101 174 355,06	45 683 321,61
Muut velat	588 870,80	239 456,27
Siirtovelat	651 768,44	759 407,12
	102 449 186,53	46 894 411,64
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>313 453 325,19</b>	<b>254 480 039,90</b>

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

Oriola-KD Oyj:n osakepääoma on 147 899 766,14 euroa ja osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 1,05 euroa. Vuoden 2007 lopussa osakkeita oli yhteensä 141.257.828 kappaletta, joista A-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 51 245 405 ja B-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 90 012 423.

Oriola-KD Oyj:n A- ja B-sarjan osakkeet noteerataan OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin päälistalla. Yhtiön toimiala pörssissä on Terveystieteiden ja lääkinnällisten tuotteiden tutkimus ja kehitys. A-osakkeiden kaupankäyntitunnus on OKDAV ja B-osakkeiden kaupankäyntitunnus on OKDBV.

## OSAKKEIDEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Oriola-KD Oyj:n osakkeita vaihdettiin kaudella 1.1.–31.12.2007 pörssissä 83,7 miljoonaa kappaletta vastaten kaikista osakkeista 59,2 %. A-osakkeiden osuus vaihdosta oli 23,1 % sarjan keskimääräisestä lukumäärästä ja B-osakkeiden osuus vaihdosta oli 80,5 % sarjan keskimääräisestä lukumäärästä.

Oriola-KD Oyj:n A-osakkeiden keskimääräinen kurssi oli 3,32 euroa ja B-osakkeiden keskimääräinen kurssi oli 3,24 euroa. Kaikkien osakkeiden markkina-arvo 31.12.2007 oli 423,8 miljoonaa euroa, josta A-osakkeiden markkina-arvo oli 153,7 miljoonaa euroa ja B-osakkeiden markkina-arvo oli 270,0 miljoonaa euroa.

## OSAKKEENOMISTAJAT

Oriola-KD Oyj:llä oli 31.12.2007 yhteensä 30 963 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 31.12.2007 yhteensä 47 788 218 kappaletta, mikä vastasi 33,8 % kaikista osakkeista ja 11,6 % kaikista äänistä.

Yksityishenkilöiden osuus osakkeista oli 95,3 % ja heidän omistuksensa oli kaikista osakkeista 42,3 % ja kaikista äänistä 55,5 %.

## LIPUTUKSET

Yhdysvaltalainen Deccan Value Advisors L.P. ilmoitti 22.10.2007 Oriola-KD Oyj:lle arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:n mukaisesti, että Deccan Value Advisors L.P.:n hallinnoimien yhtiöiden osuus Oriola-KD Oyj:n osakepääomasta oli 17.10.2007 tehtyjen osakekauppojen johdosta laskenut alle kahdeskymmenesosan (1/20).

## OSAKKEIDEN MUUNNOT

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Tilikauden aikana on A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi 5 049 235 kappaletta.

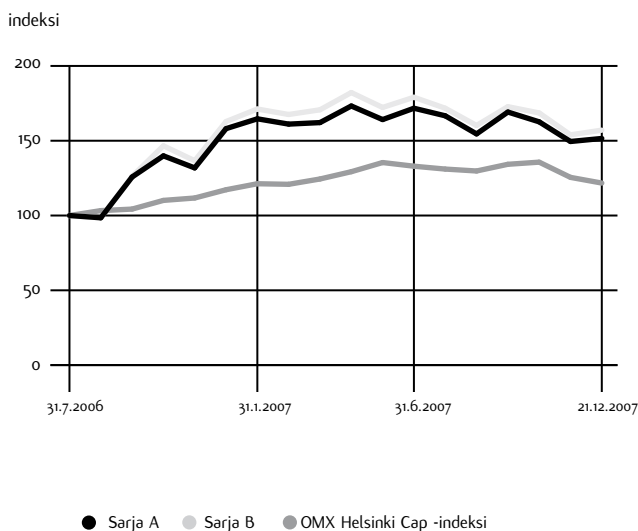
## JOHDON OSAKEOMISTUS

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvaltauyhteisöt omistavat Oriola-KD Oyj:n osakkeita yhteensä 57 757 osaketta eli 0,04 % koko osakekannasta ja 0,04 % äänivallasta.

## OSINKOPOLITIikka JA OSINKOEHDOTUS

Oriola-KD Oyj:n tavoite on jakaa vuosittain osinkoina noin 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta. Vuosittaista osinkoa määritettäessä otetaan huomioon yhtiön taloudellinen asema ja toimintastrategia. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2007 maksetaan osinkoa 0,08 euroa osakkeelta.

## OSAKKEEN INDEKSOITU KURSSIKEHITYS KUUKAUSITTAIN



**Osakkeenomistuksen jakautuminen osakasryhmittäin 31.12.2007**

**Sarja A**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	11 374	95,9	57,4
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	299	2,5	10,3
asuntoyhteisöt	3	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12	0,1	2,1
Julkisyhteisöt	11	0,1	16,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	119	1,0	4,5
Ulkomaat	45	0,4	0,8
Yhteensä	11 863	100,0	91,5
Hallintarekisteröidyt			8,4
Yhteistilillä			0,1
			100,0

**Sarja B**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	23 245	95,3	33,8
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	656	2,7	3,4
asuntoyhteisöt	5	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	34	0,1	4,5
Julkisyhteisöt	27	0,1	5,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	348	1,4	4,0
Ulkomaat	94	0,4	0,4
Yhteensä	24 409	100,0	51,6
Hallintarekisteröidyt			48,3
Yhteistilillä			0,1
			100,0

**Sarjat A ja B yhteensä**

	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	29 481	95,3	42,3
Yritykset			
julkiset yritykset	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	876	2,8	6,0
asuntoyhteisöt	6	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	42	0,1	3,6
Julkisyhteisöt	30	0,1	9,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	409	1,3	4,2
Ulkomaat	119	0,4	0,5
Yhteensä	30 963	100,0	66,1
Hallintarekisteröidyt			33,8
Yhteistilillä			0,1
			100,0

### Osakkeenomistajat omistettujen osakkeiden mukaan 31.12.2007

#### Sarja A

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1-100	1 679	14,2	103 668	0,2
101-500	4 022	33,9	1 129 289	2,2
501-1000	2 105	17,7	1 592 223	3,1
1001-5000	3 096	26,1	6 906 028	13,5
5001-10000	519	4,4	3 672 520	7,2
10001-50000	343	2,9	6 983 922	13,6
50001-100000	45	0,4	2 999 496	5,9
100001-500000	42	0,4	7 556 492	14,7
yli 500000	12	0,1	15 952 592	31,1
Yhteensä	11 863	100,0	46 896 230	91,5
Hallintarekisteröidyt			4 282 253	8,4
Yhteistilillä			66 922	0,1
			51 245 405	100,0

#### Sarja B

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1-100	3 303	13,5	240 864	0,3
101-500	9 096	37,3	2 619 223	2,9
501-1000	5 125	21,0	3 961 705	4,4
1001-5000	5 685	23,3	12 484 861	13,9
5001-10000	740	3,0	5 185 496	5,8
10001-50000	393	1,6	7 452 405	8,3
50001-100000	31	0,1	2 038 790	2,3
100001-500000	30	0,1	5 839 773	6,5
yli 500000	6	0,0	6 618 289	7,4
Yhteensä	24 409	100,0	46 441 406	51,6
Hallintarekisteröidyt			43 505 965	48,3
Yhteistilillä			65 052	0,1
			90 012 423	100,0

#### Sarjat A ja B yhteensä

Osakkeita kpl	osakkaita	% osakkaista	osakkeita	% osakkeista
1-100	4 179	13,5	298 195	0,2
101-500	11 190	36,1	3 222 471	2,3
501-1000	5 987	19,3	4 613 412	3,3
1001-5000	7 368	23,8	16 829 849	11,9
5001-10000	1 248	4,0	8 771 943	6,2
10001-50000	821	2,7	15 723 182	11,1
50001-100000	92	0,3	6 218 609	4,4
100001-500000	68	0,2	12 597 485	8,9
yli 500000	22	0,1	25 062 490	17,7
Yhteensä	30 975	100,0	93 337 636	66,1
Hallintarekisteröidyt			47 788 218	33,8
Yhteistilillä			131 974	0,1
			141 257 828	100,0



### Suurimmat omistajat 31.12.2007

Osakemäärän mukainen suuruusjärjestys	Sarja A	Sarja B	Osakkeita yhteensä	% kaikista osakkeista	Osakkeiden äänimäärä	% koko äänimäärästä	Äänimää- rän muk. järjestys
1. Keskinäinen Työeläke- vakuutusyhtiö Varma	2 493 000	696 600	3 189 600	2,26 %	50 556 600	4,53 %	1.
2. Keskinäinen Vakuutus- yhtiö Eläke-Fennia	2 300 000	200 000	2 500 000	1,77 %	46 200 000	4,14 %	2.
3. Keskinäinen Eläke- vakuutusyhtiö Ilmarinen	2 264 256	122 836	2 387 092	1,69 %	45 407 956	4,07 %	3.
4. Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	0	2 189 197	2 189 197	1,55 %	2 189 197	0,20 %	
5. Medical Investment Trust Oy	1 300 000	425 450	1 725 450	1,22 %	26 425 450	2,37 %	5.
6. Kansaneläkelaitos	0	1 659 568	1 659 568	1,17 %	1 659 568	0,15 %	
7. Ylppö Jukka	1 247 136	286 992	1 534 128	1,09 %	25 229 712	2,26 %	6.
8. Erikoissijoitusrahasto Avenir	1 500 000	0	1 500 000	1,06 %	30 000 000	2,69 %	4.
9. Evli Select Sijoitusrahasto	800 000	562 704	1 362 704	0,96 %	16 562 704	1,49 %	9.
10. Oriolan Eläkesäätiö*	863 804	305 685	1 169 489	0,83 %	(17 581 765)	(1,58 %)	
11. Tukinvest Oy	1 048 500	0	1 048 500	0,74 %	20 970 000	1,88 %	7.
12. Maa- ja vesitekniiikan tuki r.y.	1 034 860	0	1 034 860	0,73 %	20 697 200	1,86 %	8.
13. Suomen Kulttuurirahasto	321 946	610 220	932 166	0,66 %	7 049 140	0,63 %	
14. Valtion Eläkerahasto	0	900 000	900 000	0,64 %	900 000	0,08 %	
15. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,58 %	11 798 920	1,06 %	10.
16. Etera Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	231 100	357 400	588 500	0,42 %	4 979 400	0,45 %	
17. Relander Gustaf	523 100	0	523 100	0,37 %	10 462 000	0,94 %	.
18. Salonen Maritza	448 046	0	448 046	0,32 %	8 960 920	0,80 %	
19. Laakkonen Yrjö	420 000	25 000	445 000	0,32 %	8 425 000	0,76 %	
20. Sijoitusrahasto SEB Gyllenberg Finlandia	10 000	367 500	377 500	0,27 %	567 500	0,05 %	
Edelliset yhteensä	17 383 684	8 949 352	26 333 036	18,6 %	356 623 032	32,0 %	
Hallintarekisteröidyt	4 282 253	43 505 965	47 788 218	33,8 %	129 151 025	11,6 %	
Muut	29 579 468	37 557 106	67 136 574	47,5 %	629 146 466	56,4 %	
Kaikki yhteensä	51 245 405	90 012 423	141 257 828	100,0 %	1 114 920 523	100,0 %	

\* ei äänioikeutta yhtiökokouksessa

# Hallituksen voitonjakoehdotus

## ORIOLA-KD OYJ:N HALLITUKSEN EHDOTUS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2007

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 31.12.2007 taseen mukaisesti 63 104 372,52 euroa, josta tilikauden voitto on 11 893 980,08 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

• jaetaan osinkoa 0,08 euroa osaketta kohden 141 257 828 osakkeelle	11 300 626,24 euroa
• jätetään omaan pääomaan	51 803 746,28 euroa
	<hr/>
	63 104 372,52 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan maksukykyä.

Tämän tilinpäätöksen esitämme yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Espoossa helmikuun 6.päivänä 2008

Olli Riikkala, puheenjohtaja  
Antti Remes, varapuheenjohtaja  
Harry Brade  
Pauli Kulvik  
Outi Raitasuo  
Jaakko Uotila  
Mika Vidgrén  
Eero Hautaniemi, toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

## ORIOLA-KD OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE

Olemme tarkastaneet Oriola-KD Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

## KONSERNITILINPÄÄTÖS

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

## EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, TOIMINTAKERTOMUS JA HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitoissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitoissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa, 6. helmikuuta 2008

Ernst & Young Oy  
KHT-yhteisö

Rabbe Nevalainen  
KHT

# Hallinnointiperiaatteet

Oriola-KD Oyj:n (jatkossa "Oriola-KD" tai "yhtiö") hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakiin sekä niiden perusteella annettuihin määräyksiin ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiön päätösvaltaa käyttävät yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Yhtiö noudattaa OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin (jatkossa Helsingin Pörssi), Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän Keskusliiton 1.7.2004 voimaantulleita, Helsingin Pörssissä noteerattujen yhtiöiden corporate governance -suosituksia sillä poikkeuksella, että yhtiön nimeämisvaliokuntaan voi kuulua muitakin kuin yhtiön hallituksen jäseniä.

Oriola-KD merkittiin kaupparekisteriin 1.7.2006 tuolloin voimaantulleeseen Orion Oyj:n jakautumisen seurauksena ja se muodostettiin jakautuneen Orion Oyj:n Tukkukaupparyhmän yhtiöistä Oriola Oy ja Kronans Droghandel AB tytäryhtiöineen.

## YHTIÖKOKOUS

Yhtiön ylin päättävä elin on yhtiökokous, jossa yhtiön osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus. Varsinainen yhtiökokous on yhtiöjärjestyksen mukaisesti pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä toukokuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle sen mukaan kuin osakeyhtiölaissa on säädetty.

Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapaudesta vastuuvollisille sekä hallituksen puheenjohtajan, hallituksen muiden jäsenten sekä tilintarkastajien valinnasta sekä näiden palkkioista.

Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Muutos edellyttää, että sitä on kannattanut vähintään 2/3 annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista.

Kutsu yhtiökokoukseen on aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään seitsemäntoista päivää ennen yhtiökokousta julkaistava yhdessä pääkaupungin päivälehdessä. Kutsussa ilmoitetaan kokouksessa käsiteltävät asiat, muun muassa hallituksen esitys hallituksen jäseniksi.

Yhtiökokoukseen on ilmoitauduttava siten kuin kokouskutsussa on sanottu.

Yhtiökokouksessa A-osake tuottaa 20 ääntä ja B-osake yhden äänen.

Osakkeenomistaja ei saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Tämän yhtiöjärjestysmääräyksen muuttaminen edellyttää, että päätöstä on kannattanut 4/5 annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista.

Tavoitteena on, että yhtiön hallituksen kaikki jäsenet ja toimitusjohtaja osallistuvat varsinaiseen yhtiökokoukseen samoin kuin hallituksen jäseniksi ehdolla olevat henkilöt.

## HALLITUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Henkilöä, joka on täyttänyt 67 vuotta, ei voida valita hallituksen jäseneksi. Hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Hallituksen varapuheenjohtajan valitsee hallitus.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 13.3.2007 vahvisti Oriola-KD:n hallituksen jäsenmääräksi seitsemän ja valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Olli Riikkalan ja muiksi hallituksen jäseniksi Harry Braden, Pauli Kulvikin, Outi Raitasuon, Antti Remeksen, Jaakko Uotilan ja Mika Vidgrénin. Hallitus valitsi samana päivänä hallituksen varapuheenjohtajaksi Antti Remeksen. Bradea lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet toimivat myös alkuvuoden 2007 samoissa tehtävissä.

Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot, keskeinen työkokemus, keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet sekä heidän osakkeidensa yhtiössä on esitetty sivuilla 56–57.

Hallituksen tehtävänä on johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan. Oriola-KD:n hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Tulosityksikköorganisaation mukaisesti se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai tulosityksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen

Oriola-KD-konsernissa. Hallituksen tyjärjestys sisältää luetelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus mm. vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan.

Vuonna 2007 hallitus piti 20 kokousta, joista seitsemän puhe- linkokousta. Hallituksen jäsenten kokouksiin osallistumisaste oli 93,5 %.

Hallitus on arvioinut toimintaansa sisäisenä itsearviointina.

#### HALLITUKSEN JA YHTIÖN VALIOKUNNAT

Hallituksessa on tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Lisäksi yhtiöllä on nimeämisvaliokunta.

Hallitus vahvistaa valiokuntien tyjärjestykset. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka tekevät hallitukselle esityksiä toimialueeseensa kuuluvista asioista.

Valiokuntien kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

#### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tarkoituksena on edistää yhtiön toiminnan ja taloudellisen raportoinnin valvontaa. Sen tehtäviin kuuluu mm. laaditun konsernitilinpäätöksen ja osavuositilikaustien ja niiden perusteiden tarkastelu yhdessä yhtiön päävastuullisen tilintarkastajan kanssa, tilikauden aikana suoritettua valvontatarkastuksessa havaittujen valvontajärjestelmän puutteiden ja muiden tilintarkastajien raportointien puutteiden tarkastelu yhdessä yhtiön päävastuullisen tilintarkastajan kanssa, tilikauden aikana suoritettua sisäisessä tarkastuksessa havaittujen valvontajärjestelmän puutteiden ja muiden tarkastushavaintojen ja suositusten tarkastelu, valvontatarkastuksen ja sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmien tarkastelu ja suositusten antaminen yhtiön johdolle koskien sisäisen tarkastuksen painopistealueita, yhtiön hallinnon valvonnan sekä riskienhallinnan asianmukaisuuden arviointi ja yhtiön kirjanpidon ja ulkoisen raportoinnin periaatteiden muutosten läpikäynti ennen niiden käyttöönottoa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu, tilintarkastajan neuvontapalvelujen arviointi sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät.

Tarkastusvaliokunnassa on neljä jäsentä. Maaliskuun 13 päivästä 2007 lukien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Antti Remes ja muina jäseninä Harry Brade, Outi Raitasuo sekä Mika Vidgrén. Bradea lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet toimivat vastaavissa tehtävissä myös alkuvuoden 2007. Valiokunta kokoontui viisi kertaa.

#### Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan tarkoituksena on käsitellä ja valmistella Oriola-KD-konsernissa tapahtuvaan johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja tiettyihin toimivan johdon nimityksiin liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä kysymyksiä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtävänä on käsitellä, arvioida ja tehdä esityksiä konsernin johdon ja henkilöstön palkkausrakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä, seurata palkitsemisjärjestelmien toimivuutta sen varmistamiseksi, että johdon palkitsemisjärjestelmät edistävät yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen, käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä hallitukselle sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi.

Palkitsemisvaliokunnassa on kolme jäsentä. Vuonna 2007 valiokunnan puheenjohtajana toimi Olli Riikkala ja muina jäseninä Pauli Kulvik sekä Jaakko Uotila. Valiokunta kokoontui viisi kertaa.

#### Nimeämisvaliokunta

Oriola-KD:n nimeämisvaliokunta on hallituksen perustama elin, jonka tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet sekä nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Valiokunnan jäsenen ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Ennen valiokunnan jäsenten valintaa hallituksen puheenjohtaja järjestää tapaamisen, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön 20 suurinta osakkeenomistajaa. Tapaamisessa kuullaan suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Valiokunta esittelee suosituksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi tätä yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä pidettävässä tapaamisessa, johon hallituksen puheenjohtaja kutsuu äänimäärän mukaan yhtiön 20 suurinta osakkeenomistajaa.

Tapaamisen jälkeen valiokunta ilmoittaa hallitukselle valmisteleman suosituksen. Valiokunnan suosituksella ei ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Alkuvuonna 2007 valiokunnan puheenjohtajana toimi Jukka Ylppö ja muina jäseninä Eero Karvonen, Timo Maasilta, Antti Remes, Olli Riikkala ja Harri Sailas. Valiokunta piti kolme kokousta. Hallitus valitsi 24.10.2007 nimeämisvaliokunnan jäseniksi Timo Maasilan, Risto Murron, Olli Riikkalan ja Into Ylpön. Puheenjohtajaksi valittiin Into Ylppö. Valiokunta kokoontui vuonna 2007 yhden kerran.

### TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Hallitus valitsee Oriola-KD:n toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitusteensa ehdoista. Yhtiön toimitusjohtajana toimii kauppatieteiden maisteri Eero Hautaniemi.

Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan toimitusjohtajapöytäkirjan ehdot on määritetty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä hallituksen nimeämät henkilöt. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole päätöksentekoaikoinaan vaan sen tarkoituksena on avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa sekä edesauttaa koko konsernia koskevan informaation välittymistä konsernin sisällä. Johtoryhmän jäsenten henkilötiedot samoin kuin heidän osakeomistuksensa on esitetty sivulla 58–59.

### PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkioista ja muusta palkitsemisesta päättää hallitus palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta.

Hallituksen jäsenten palkkiot 13.3.2007 alkaneelta toimikaudelta ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan palkkio toimikaudelta on 40.000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan 25.000 euroa

ja muiden hallituksen jäsenten 20.000 euroa. Näistä toimikausipalkkioista 40 % käytetään yhtiön B-osakkeiden hankkimiseen pörssistä ja 60 % maksetaan rahana. Hallituksen puheenjohtajan kokouspalkkio on 800 euroa kokoukselta ja muiden jäsenten 400 euroa kokoukselta. Nämä kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille. Hallituksen puheenjohtajalla on puhelinetu. Kaikkien hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkasäännön mukaisesti. Vuonna 2007 hallituksen palkkioiden yhteismäärä oli 239 000 euroa.

Hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille tilikauden aikana maksetut palkat ja palkkiot olivat 2 052 138 euroa. Palkat ja palkkiot on eritelty sivulla 37.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkka koostuu kiinteästä peruspalkasta ja tulospalkkiosta, joka perustuu Oriola-KD:n taloudellisten ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuoden 2007 tulospalkkion enimmäismäärä on toimitusjohtajalla 50 % ja muilla johtoryhmän jäsenillä 25 % vuosipalkasta. Tulospalkkiosta päättää hallitus.

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat hallituksen päättämän osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy Oriola-KD-konsernin vuosien 2007–2009 liikevoiton ja sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) kehityksen perusteella. Palkkio maksetaan vuosina 2008–2010 yhtiön osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita yhden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta. Ohjelman kohteena olevien B-sarjan osakkeiden määrä on enintään 650 000 osaketta. Kannustinjärjestelmässä on kolme vuoden mittaista ansaintajaksoa. Hallitus päättää ansaintajakson kohderyhmästä ja kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista kunkin ansaintajakson alkaessa.

Toimitusjohtaja Hautaniemelle tilikauden aikana suoritettu palkka luontoisetuineen oli 426 300 euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja irtisanomiskorvaus 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta ja eläke työntekijän eläkelain mukainen.

Kahdella johtoryhmän jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle ennen tavanomaista 63 vuoden ikää.

Yhtiö ei ole antanut hallituksen tai johtoryhmän jäsenille lainoja tai takauksia näiden puolesta.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevaa optio-ohjelmaa.

## TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen. Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan. Oriola-KD:n tilikausi on kalenterivuosi.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Varsinaisen tilintarkastajan tulee olla KHT-yhteisö.

Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Oriola-KD:n tilintarkastajaksi 13.3.2007 alkaneelle toimikaudelle valittiin uudelleen KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi edelleen KHT Rabbe Nevalaisen. Varatilintarkastajaksi valittiin KHT Anu Ojala. Alkuvuoden 2007 varatilintarkastajana toimi KHT Juha Nenonen.

Tilintarkastusyhteisölle vuonna 2007 maksetut palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 193 000 euroa. Lisäksi maksettiin konserniyhtiöiden muusta konsultoinnista yhteensä 66 000 euroa.

## SISÄINEN VALVONTA

Oriola-KD:n sisäisen valvonnan tarkoitus on varmistaa, että toiminta on tehokasta ja tarkoituksenmukaista, taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta on olennainen osa toiminnan ohjausta ja johtamista. Yrityksen hallituksella ja johdolla on vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Käytännössä sisäisen valvonnan toimivuudesta organisaatiossa vastaa kunkin liiketoimintayksikön tai tehtävälueen johto. Oriola-KD-konsernissa on käytössä johtamisohjeisto, joka sisältää konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmien kuvauksen.

Sisäisen valvonnan toimivuutta seurataan esimiesten toimesta osana operatiivista johtamista. Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu edistää yhtiön toiminnan ja taloudellisen raportoinnin valvontaa. Konsernilla on myös sisäinen tarkastaja, jonka toimintapiiriin kuuluvat kaikki Oriola-KD konserniin kuuluvat yhtiöt. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida, toimivatko konsernin riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessit siten, että

- liiketoimintaa uhkaavat riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asianmukaisesti.
- taloudellinen informaatio on oikeaa ja luotettavaa.
- konsernia koskevia toimintaperiaatteita ja -ohjeita sekä lakeja ja määräyksiä noudatetaan.
- resursseja käytetään tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti.
- toiminnan päämäärät ja tavoitteet saavutetaan.
- konsernin valvontajärjestelmät edistävät laatua ja toiminnan jatkuvaa parantamista.

Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusvaliokunnalle ja toiminnallisesti toimitusjohtajalle.

## RISKIENHALLINTA

### Tavoite ja lähestymistapa

Oriola-KD:n riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa. Yrityksen liiketoimintaan liittyy aina riskejä, jolloin tulee pyrkiä löytämään optimitasapaino riskin ja sen tuoman mahdollisuuden välillä. Tehokas riskienhallinta vaatii jatkuvasti tietoa eri puolella organisaatiota havaituista riskeistä. Oriola-KD:llä on sisäänrakennettu riskienhallintaprosessi, jolloin riskienhallinta on oleellinen osa päätöksentekoa. Riskienhallinnan pääsääntöisenä tavoitteena on tukea sekä strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista. Riskien tiedostaminen ja niiden hallinta auttaa organisaatiota löytämään oikeat yritystoiminnan mahdollisuudet ja välttämään ei-toivotut riskit.

### Riskienhallintapolitiikka

Oriola-KD:n hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan, jossa on määritelty riskienhallinnan toimintamalli, periaatteet, vastuut ja raportointi. Konsernin riskien hallinnalla pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

## Roolit ja vastuut

Oriola-KD:n riskienhallinta on jatkuvasti kehittyvä prosessi, jota tullaan kehittämään edelleen vuoden 2008 aikana. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi liiketoimintariskejä, niiden raportointia sekä riskienhallinnan kattavuutta. Konsernin riskienhallintaryhmän tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta riskienhallintapolitiikan toteuttamisessa. Konsernin riskienhallinta- ja laadunvarmistustoiminto koordinoi ja ohjaa riskienhallintaprosessia käytännössä. Yrityksen liiketoimintayksiköt vastaavat itse toimintoihinsa liittyvien riskien hallinnasta, ja tukevat näin liiketoimintaa. Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu riskien hallintaprosessin arviointi.

## Strategiset riskit

Muutokset markkinarakenteessa. Markkinoiden rakenteessa tapahtuvat lainsäädännön muutokset saattavat vaikuttaa nopeasti Oriola-KD- konsernin toiminnan edellytyksiin. Tällaisia seikkoja voivat olla esimerkiksi apteekkimonopolin purkautuminen Ruotsissa kokonaan tai osittain. Oriola-KD pyrkii kohdistamaan käytettävissä olevat resurssit valmistautukseen ja hyötyäkseen mahdollisesta tulevaisuuden markkinarakenteesta. Myös merkittävä lääkkeiden hintoihin laskevasti kohdistuva paine on riski. Oriola-KD pyrkii hallitsemaan tätä riskiä tarjoamalla uusia lisäpalveluita päämiehille ja asiakkaille. Lisäksi toimintojen kustannustehokkuutta ja -joustavuutta parannetaan jatkuvasti.

Lääkealan voimakas konsolidoituminen. Terveystuotteen kehittyminen on johtanut siihen, että osa päätöksistä tehdään Euroopan- tai maailmanlaajuisesti. Oriola-KD pyrkii ennaltaehkäisemään riskiä vahvistamalla neuvotteluasemaansa vahvoilla kumppanuuksilla toimittajien kanssa ja kehittämällä paikallisia toimintakonsepteja.

Laajentumiseen liittyvät riskit uusilla markkinoilla ja liiketoiminta-alueilla. Laajentumiseen liittyvät riskit pyritään hallitsemaan toteuttamalla harkittua riskinottoa. Päätökset perustuvat huolelliseen arviointiin ja harkintaan mm. riskinoton ja siihen liittyvän tuoton suhteen.

## Operatiiviset riskit

Myynti ja liikeriskit. Lääketukkukauppa on liiketoimintaa, joka perustuu käytännössä kokonaisuudessaan sopimussuhteisiin päämiesten kanssa. Lääketukkukaupan sekä terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupan sopimuskaudet ovat yleensä lyhyitä, vain

noin kalenterivuoden kerrallaan, vaikka liikesuhteet monien päämiesten kanssa ovat olleet pitkiä. Terveystuotteen tuotteiden asiakassopimuksiin liittyy erityisesti kulutustavaratuotteiden osalta riskitekijöitä johtuen siitä, että sopimuskaudet asiakkaiden kanssa ovat tyypillisesti pidempiä kuin vastaavat sopimuskaudet tavarantoimittajien kanssa, minkä lisäksi asiakassopimuksiin voi sisältyä muun muassa hinnoittelun muutoksiin liittyviä ehtoja, jotka saattavat poiketa vastaavista ehdoista tavarantoimittajien kanssa tehdyissä sopimuksissa. Oriola-KD pyrkii jakamaan tätä riskiä tavarantoimittajien kanssa asiakassopimuskohtaisesti.

Omaisuuksien vahingot ja yritystoiminnan keskeytyminen. Lakisääteisten vakuutusten lisäksi Oriola-KD:llä on omaisuus-, vastuu- sekä liiketoiminnan keskeytymisvakuutukset kattamassa oleelliseksi arvioituja ja vakuutusten avulla rajattavia vahinkoriskejä.

Tuotevastuuseen ja laitetoimituksiin liittyvät riskit. Oriola-KD:n toimintaan liittyy jossain määrin tuotevastuuta, kun Oriola-KD markkinoi toiminta-alueellaan useita tuotteita omilla tavaramerkeillään ja/tai toimii näiden tuotteiden valmistuttajana. Lisäksi Oriola-KD maahantuo tuotteita EU-alueen ulkopuolelta. Laitetoimituksissa laite toimitetaan usein asiakkaalle toimintakuntoon asennettuna ja asennustyön suorittaminen on pääsääntöisesti Oriola-KD:n vastuulla. Oriola-KD:n toimittaman tavaravirran volyyymiin verrattuna riskiä on johdon arvion mukaan pidettävä verrattain vähäisenä.

Avainhenkilöiden sitoutuminen. Yrityksen tärkeimmät avainhenkilöt kuuluvat hallituksen päättämän osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin. Järjestelmän avulla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon vahvistamalla heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen.

Tietojärjestelmiin liittyvät riskit. Tietojärjestelmät ovat keskeinen osa Oriola-KD:n liiketoimintaa ja sen tarjoamia jakelu- ja logistiikkapalveluita. Oriola-KD pyrkii sekä toimintatapoihin että tekniikkaan liittyvin keinoin varmistamaan järjestelmien häiriöttömyyden sekä tiedon eheyden ja luotettavuuden. Tietoturvalähtöisyys, varmistuskäytännöt ja jatkuvuus suunnittelu ovat esimerkkejä tämän alueen riskien hallinnasta.

Rahoitusriskit on kuvattu sivulla 34–35.



## SISÄPIIRI

Oriola-KD noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta, joka on pohjana yhtiön sisäiselle, hallituksen hyväksymälle sisäpiiriohjeelle.

Oriola-KD:n julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, tilintarkastajat, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet. Yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa, muodostavat yhtiön yrityskohtaisen sisäpiirin. Yhtiö pitää lisäksi erikseen hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Tähän merkitään ne, jotka saavat tiettyä hanketta koskevaa sisäpiirintietoa. Julkista ja yrityskohtaista sisäpiirirekisteriä pidetään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Yhtiön sisäpiiriin kuuluvat eivät saa yhtiön sisäpiiriohjesäännön nojalla käydä kauppaa yhtiön arvo-osuuksilla kuukauden aikana ennen tilinpäätöstiedotteen ja kolmen viikon aikana ennen osavuositiedotusten julkaisemista.

## TIEDOTTAMINEN

Oriola-KD:n kotisivuilla osoitteessa [www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com) on nähtävillä corporate governance -suositusten mukaiset, jatkuvasti ylläpidettävät tiedot.

Vuosikooste yhtiön pörssitiedotteista on sivulla 60.

### Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän (ml. määräysvalta-yhteisöt) osakeomistus 31.12.2007

	A-osakkeita	B-osakkeita	Yhteensä
<b>Hallitus</b>			
Harry Brade	15 676	0	15 676
Pauli Kulvik	0	0	0
Outi Raitasuo	0	0	0
Antti Remes	0	0	0
Olli Riikkala	6 000	1 081	7 081
Jaakko Uotila	0	0	0
Mika Vidgren	0	0	0
Apotrade Consulting Oy	0	20 000	20 000
<b>Toimitusjohtaja</b>			
Eero Hautaniemi	0	15 000	15 000
<b>Johtoryhmä</b>			
Claes von Bonsdorff	0	0	0
Birgitta Gunneflo	0	0	0
Henry Haarla	7 276	132	7 408
Pellervo Hämäläinen	0	0	0
Anne Kariniemi	0	0	0
Matti Lievonon	968	11 640	12 608
Jukka Niemi	1 000	0	1 000
Teija Silver	0	0	0
Ilari Vaalavirta	0	0	0
Kimmo Virtanen	0	0	0

# Hallitus

## Olli Riikkala, puheenjohtaja, s. 1951

Dipl.ins., ekonomi, MBA (Claremont Graduate University, Kalifornia, USA)

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton jäsen 2006–

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 6 000, B-osakkeita 1 081

### Keskeinen työura

2004–2006 GE Healthcare - Information Technologies, Senior Advisor

2003 GE Healthcare, Senior Executive

1997–2004 Instrumentarium Oyj, toimitusjohtaja

1979– Instrumentarium Oy:n palveluksessa, vuodesta 1982 alkaen useissa tulosvastuullisissa johtotehtävissä

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Helvar Merca Oy Ab, Comptel Oyj,

PaloDex Group Oy, Fastems Oy Ab, Helvar Oy Ab,

Hallituksen jäsen: Tietoenator Oyj, HYKS-instituutti Oy,

Biomedicum-säätiö

## Harry Brade, s. 1969

Dipl. ins., MBA (London Business School)

Riippumaton jäsen 2007

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 15 676, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

2002– Lamy Oy, sijoitusjohtaja

2004– GE Health Care, Regional Leader

2003–2004 GE Health Care, Intergration Manager and Business Development Leader

2000–1999 Nokia Networks, Itävalta, Manager, Marketing and Sales

1996–1999 Nokia Networks, Suomi, Marketing Manager

1994–1996 Datex–Ohmeda, Product Specialist

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Lamy Oy

Hallituksen jäsen: Medical Investment Trust Oy

## Pauli Kulvik, s. 1951

Diplomi-insinööri, MBA (Centre des Etudes Industrielles, Geneve, Sveitsi)

Riippumaton jäsen 2006–

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

2002– Helmet Capital, osakas

1998–2002 Tamro-konserni, konsernijohtaja

1977–1998 Neste Oyj:

1994–1998 Konserniesikuntien ja EU-asoiden johtaja

1990–1994 Öljytoimialan johtaja

1986–1989 Markkinointiyhtiöt-toimialan johtaja

1979–1980 Öljynetsintäyksikön ja Kaupallisen koordinaation johtaja

1977–1979 Yrityssuunnittelija

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: L-Fashion Group Oy, Termorak Oy,

Helmet Venture Management Oy, Firecon Oy, Tomi Steel Oy

Hallituksen jäsen: Euracon Oy, IVK-Tuote Oy, Rumtec Oy, Hyrles Oy

## Outi Raitasuo, s. 1959

Asianajaja, Master of Laws (LL.M.), Toronton yliopisto

Riippumaton jäsen 2006–

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

### Keskeinen työura

1989– Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy, asianajaja, osakas vuodesta 1997

1986–1987 Hollolan käräjäoikeus, hovioikeuden auskultantti

### Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Efore Oyj, RF Micro Devices (Finland) Oy,

Mundipharma Oy

### **Antti Remes, varapuheenjohtaja, s. 1947**

Vuorineuvos  
Kauppätieteiden maisteri  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja  
Riippumaton jäsen 2006–  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita o, B-osakkeita o

#### **Keskeinen työura**

2007– Tradeka Oy, toimitusjohtaja, Senior Advisor  
1994–2007 Osuuskunta Tradeka-yhtymä, toimitusjohtaja  
1991–1994 Tradeka, toimitusjohtaja  
1989–1990 Tradeka, varatoimitusjohtaja  
1988, 1990–1991 Osuuskunta Eka-yhtymä, kehitysjohtaja  
1984–1988 Rautakirja-yhtymä, johtokunnan jäsen  
1979–1988 Suomalainen Kirjakauppa Oy, toimitusjohtaja  
1974–1979 Oy Stockmann Ab:  
1976–1979 tavaratalopäällikkö  
1974–1976 suunnittelija  
1971–1973 Kemira Oy, laskentamies

#### **Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: Tradeka Oy, Restel Oy, Taskukirja Loisto Oy  
Hallituksen jäsen: Metsä-Tissue Oy, Suomen Kaupan Liitto  
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma  
Elinkeinoelämän Keskusliiton vaalivaliokunnan jäsen

### **Jaakko Uotila, s. 1949**

Proviisori, Master of Science in Management (California American University)  
Riippumaton jäsen 2006–  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita o, B-osakkeita o

#### **Keskeinen työura**

2001– Alko Oy, toimitusjohtaja  
1996–2001 Yliopiston Apteekki, apteekkari/toimitusjohtaja  
1977–1996 Orion-yhtymä Oy, josta monipuolinen lääketieteellisyyskokemus tuotannon, tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä markkinoinnin tehtävissä, viimeksi silloisen Orion-Farmoksen varatoimitusjohtajana vastuualueena liiketoiminnan kehitys

#### **Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet**

Varapuheenjohtaja: Suomen Kaupan Liitto  
Hallituksen jäsen: Alkoholitutkimussäätiö, Helsingin seudun kauppakamari  
Hallintoneuvoston jäsen: Luottokunta

### **Mika Vidgrén, s. 1960**

Apteekkari, farmasian tohtori, dosentti (Helsingin ja Kuopion yliopistot)  
Riippumaton jäsen 2006–  
Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita o, B-osakkeita o

#### **Keskeinen työura**

2006– Espoonlahden Apteekki, apteekkari  
2002–2005 Savonlinnan III Apteekki, apteekkari  
1982–2001 Vuosina 1982–2001 Mika Vidgrén on toiminut sekä kotimaisessa ja ulkomaisessa lääketieteellisyydessä että farmasian alan korkeimmissa tutkimus- ja opetustoimissa Kuopion ja Helsingin yliopistoissa. Lisäksi hän on työskennellyt arvosetuissa ulkomaisissa tutkimuslaitoksissa, kuten Baylor College of Medicine, Houston ja Harvard School of Public Health, Boston.

#### **Keskeiset nykyiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: Suomen Apteekkariliitto, Medifon Oy, Pharmadata Oy, Pharmadomus Oy  
Hallituksen jäsen: Pharmaservice Oy  
Puheenjohtaja: Euroopan Unionin Apteekkijärjestö (PGEU)

## Johtoryhmä

### Eero Hautaniemi, s. 1965

toimitusjohtaja

Kauppätieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 15 000

Eero Hautaniemi on tullut Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän toimitusjohtajaksi vuoden 2006 alussa. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen GE Healthcare Finland Oy:n toimitusjohtajan tehtävistä. Vuosina 2003–2004 hän toimi GE Healthcare IT:n Oximetry, Supplies and Accessories -liiketoiminnan johtajana. Tätä ennen hän on toiminut erilaisissa talousjohdon ja -hallinnon tehtävissä Instrumentarium-konsernissa Suomessa ja Yhdysvalloissa vuodesta 1990.

Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Lassila&Tikanoja Oyj

### Claes von Bonsdorff, s. 1962

tietohallintojohtaja

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Claes von Bonsdorff aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän tietohallintojohtajana 12.6.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Uponor Oyj:n tietohallintojohtajan tehtävistä, joissa hän toimi vuosina 2004–2006. Vuosina 1994–2004 hän työskenteli GE Healthcare IT:n ja Instrumentarium Oyj Datex-Ohmeda ryhmän erilaisissa tietohallinnon ja liiketoimintaprosessien kehittämisen johtotehtävissä Suomessa ja Yhdysvalloissa. Tätä ennen hän työskenteli vuodesta 1987 alkaen eri tehtävissä ohjelmisto- ja konsultointiyhtiö Datatrans Oy:ssä, viimeksi yhtiön toimitusjohtajana.

### Birgitta Gunneflo, s.1957

johtaja, Lääkejakelu, Ruotsi

B.Sc. (biokemia)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Birgitta Gunneflo aloitti Oriola-KD:n palveluksessa syyskuussa 2006 ja toimii Kronans Droghandel AB:n toimitusjohtajana sekä vastaa Oriola-KD:n lääkkeiden jakelu ja kauppa –liiketoiminnasta Ruotsissa. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen Phadia AB:n (aiemmin Pharmacia Diagnostics AB) markkinajohtajan tehtävästä, jossa hän vastasi yhtiön globaalista markkinoinnista.

### Henry Haarla, s. 1948

lakiasiaintohtaja, hallituksen sihteeri

Varatuomari

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 7 276, B-osakkeita 132

Henry Haarla tuli Orion-konsernin palveluksen vuonna 1977 konsernihallinnon lakimieheksi ja hallituksen sihteerin tehtävään toimittuaan vuosina 1972–1977 eri tehtävissä elinkeinoelämän palveluksessa. Vuosina 1984–2002 hän toimi Orion-konsernin lakiasiaintohtajana ja vuosina 2002–2005 konsernin yrityskauppayksikön Senior Legal Counselina.

### Pellervo Hämäläinen, s. 1966

viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja

Yo-merkonomi (markkinointi), valtiotieteiden ylioppilas (viestintä)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Pellervo Hämäläinen aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän viestintä- ja sijoittajasuhdejohtajana 1.5.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Comptel Oyj:n viestintä- ja sijoittajajohtajan tehtävistä. Comptelissa hän työskenteli vuosina 2001–2006. Sitä ennen hän toimi eri viestintätehtävissä Nokia Networksissa vuosina 1998–2001 ja Sonera Oyj:n konserniviestinnässä vuosina 1995–1998.

### Anne Kariniemi, s. 1970

osto- ja logistiikkajohtaja

Diplomi-insinööri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Anne Kariniemi aloitti Oriola-KD Oyj:n logistiikka- ja ostotoiminnan johtajana 15.1.2007. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen Onninen Oy:n logistiikkajohtajan tehtävästä, jossa hän toimi vuosina 2002–2006. Vuosina 1997–2002 hän työskenteli Nokia Mobile Phonesilla logistiikan kehitys- ja johtotehtävissä. Tätä ennen hän työskenteli logistiikan ja hankinnan kehitystehtävissä SLO Oy:ssä.

Kariniemi on Luotsausliikelaitoksen hallituksen jäsen. Hän on toiminut Suomen Logistiikkayhdistyksen (LOGY) hallituksen jäsenenä vuosina 2004–2006.

### **Matti Lievonen, s. 1946**

johtaja, Lääkejakelu, Suomi

Ekonomi, Oikeustieteen kandidaatti

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 968,

B-osakkeita 11 640

Matti Lievonen aloitti Orion-konsernin palveluksessa vuonna 1975 toimitusjohtajan assistenttina, jonka jälkeen hän on toiminut markkinointijohtajana (1976–1978), Chief Operating Officer (1978–1980), varatoimitusjohtajana vastuualueina tuotehankinta, lisensointi ja yhteiskuntasuhteet Orion -konsernin lääketeollisuusryhmässä (1980–1992). Hän on toiminut myös tulosyksikön toimitusjohtajana Orion- Farmoksessa (1993–1998) ja KD-Tukku Oy:n toimitusjohtajana (1998–2004). Suomen lääkejakelun johtajana Oriola Oy:ssä hän aloitti vuonna 2004.

Lievonen on toiminut myös Apteekkitavaratukkukauppa yhdistyksen hallituksessa vuodesta 1999 lähtien sekä monissa muissa luottamustoimissa lääketeollisuudessa.

### **Jukka Niemi, s. 1964**

johtaja, Apteekki ja Vähittäiskauppa

Proviisori (Biofarmasia)

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 1 000, B-osakkeita 0

Jukka Niemi aloitti Orion-konsernin palveluksessa Oriolassa vuonna 1993. Hän toimi useissa erilaisissa myynnin ja markkinoinnin tehtävissä, Espoon lääkejakelun paikallisjohtajana sekä liiketoimintayksikön johtajana vuoteen 1999 asti. Vuodesta 1999 vuoteen 2003 Niemi on toiminut markkinointijohtajana Orion Pharmed OTC -markkinoinnissa, johtajana Baltian liiketoiminnoissa. Vuodesta 2004 hän on työskennellyt Oriola Oy:n apteekki- ja vähittäiskauppa liiketoiminta-alueen johtajana vastaten myös Baltian apteekkitoiminnasta.

Niemi toimii hallituksen jäsenenä Apteekkitavaratukkukauppiat ry:ssä.

### **Teija Silver, s. 1964**

henkilöstöjohtaja

kauppatieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Teija Silver aloitti Oriola-KD:n henkilöstöjohtajana 2.10.2006. Hän siirtyi Oriola-KD:n palvelukseen GE Healthcare Finlandin henkilöstöjohtajan tehtävistä. Tätä aiemmin Silver on toiminut mm. Nokia Networks:ssä henkilöstöjohtajana ja henkilöstöpäällikkönä.

### **Ilari Vaalavirta, s.1967**

johtaja, Terveystieteiden kauppa

Diplomi-insinööri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Ilari Vaalavirta tuli Oriola-KD:n palvelukseen vuonna 2000 Oriolan Prolab-liiketoimintayksikön johtajaksi. Vuonna 2003 hänen vastuulleen siirtyi myös Oriolan Sairaalaaväline-liiketoimintayksikkö ja kun Oriolan terveydenhuolto ja tutkimus liiketoiminta-alue muodostettiin 1.1.2005, hänet nimitettiin sen johtajaksi. Koko Oriola-KD:n terveydenhuollon kauppa -liiketoiminnan johtajaksi hänet nimitettiin 1.5.2006. Vuosina 1993–1995 hän toimi taloushallinnon ja liiketoiminnan kehittämisen tehtävissä ABB Asea Skandia Oy:ssä. Vuosina 1995–2000 hän toimi Instrumentarium Oy:n Instrumed-yksikössä eri liiketoiminnan kehittämisen, markkinoinnin ja myynnin esimies- ja johtotehtävissä viimeksi sairaala- ja laboratoriotuotteista vastaavana liiketoimintayksikön johtajana.

Ilari Vaalavirta on Laboratorio- ja terveydenhuoltoalan tavarantoimittajien yhdistyksen (Sai-Lab ry:n) hallituksen jäsen.

### **Kimmo Virtanen, s. 1968**

talous- ja rahoitusjohtaja

Kauppatieteiden maisteri

Omistus Oriola-KD Oyj:stä: A-osakkeita 0, B-osakkeita 0

Kimmo Virtanen aloitti Orion-konsernin Tukkukaupparyhmän talous- ja rahoitusjohtajana 1.6.2006. Hän siirtyi Orion-konsernin palvelukseen Componenta Oyj:n talousjohtajan (CFO) tehtävistä, joissa hän toimi vuosina 2003–2006. Ennen tätä hän työskenteli vuodesta 1995 alkaen ensin Cultor-konsernin talousjohdon tehtävissä ja vuosina 1999–2003 Danisco Sweeteners -divisioonan talousjohtajana Iso-Britanniassa ja Suomessa.

# Pörssitiedotteet ja -ilmoitukset 2007

- 02.01.2007** 100 000 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 02.01.2007** Hallituksen puheenjohtaja Riikkalan sairausloma jatkuu tammiukuun 2007 loppuun asti
- 12.01.2007** 1 172 100 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 17.01.2007** Oriola-KD Oyj:n vuoden 2006 taloudellisten katsausten julkistaminen
- 26.01.2007** 700 000 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 30.01.2007** Oriola-KD Oyj:n nimeämisvaliokunnan suositukset hallituksen esityksiksi yhtiökokoukselle
- 01.02.2007** Oriola-KD:n pro forma -katsaus 1.1.–31.12.2006
- 01.02.2007** Oriola-KD:n tilinpäätös 1.7.–31.12.2006
- 01.02.2007** Kutsu Oriola-KD Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 2007
- 12.2.2007** 200 000 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 16.02.2007** Matti Lievonon nimitetty Oriola Oy:n varatoimitusjohtajaksi
- 21.02.2007** Oriola-KD Oyj:n tilinpäätös vuodelta 2006
- 22.02.2007** Lisäys pörssitiedotteeseen 21.2.2007, tilinpäätös 2006
- 13.03.2007** Oriola-KD Oyj:n yhtiökokouksen päätöksiä
- 10.04.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotuksen tammi-maaliskuulta 2007 julkistaminen
- 10.04.2007** Yhtiökokouksen valtuutuspäätökset merkitty kaupparekisteriin
- 13.04.2007** 827 129 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 24.04.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotus 1.1.–31.3.2007
- 21.05.2007** 438 707 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 07.06.2007** Oriola-KD ja Lifco luovat uuden johtavan hammashoidon tukkukauppayhtiön
- 12.06.2007** 1 225 364 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 10.07.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotuksen kaudelta 1.1.–30.6.2007 julkistaminen
- 24.07.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotus 1.1.–30.6.2007
- 30.07.2007** Kilpailuvirastot hyväksyneet Oriola-KD:n ja Lifco AB:n hammashoidon liiketoimintojen yhdistämisen
- 14.08.2007** 150 000 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 25.09.2007** 236 382 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi
- 15.10.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotuksen kaudelta 1.1.–30.9.2007 julkistaminen
- 23.10.2007** Oriola-KD Oyj:n osavuositiedotus 1.1.–30.9.2007
- 23.10.2007** Arvopaperimarkkinlain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus
- 24.10.2007** Oriola-KD Oyj:n nimeämisvaliokunnan kokoonpano
- 12.11.2007** Oriola-KD Oyj:n taloudellisten katsausten julkaisuajat vuonna 2008
- 19.11.2007** 99 553 Oriola-KD Oyj:n A-osaketta muunnettu B-osakkeeksi

# Yhteystiedot

## Suomi

### Pääkonttori

Oriola-KD Oyj  
Orionintie 5  
02200 Espoo  
PL 8  
02101 Espoo  
Puhelin: 010 429 99  
Faksi: 010 429 4300  
etunimi.sukunimi@oriola-kd.com  
www.oriola-kd.com

### Oriola Oy

Orionintie 5  
02200 Espoo  
PL 8  
02101 Espoo  
Puhelin: 010 429 99  
Faksi: 010 429 3415  
etunimi.sukunimi@oriola.com  
www.oriola.fi

### Oriola Oy/Oulu

Iskontie 3  
90550 Oulu  
Puhelin: 010 428 810  
Faksi: 010 428 8220

## Ruotsi

Kronans Droghandel AB  
Fibervägen Solsten  
SE-435 33 Mölnlycke, RUOTSI  
P.O.Box 252, SE-435 25  
Mölnlycke, RUOTSI  
Puhelin: +46 31 887 000  
Faksi: +46 31 338 5580  
etunimi.sukunimi@kd.se  
www.kd.se

### Jakelukeskus Enköping

Kvartsgatan 7  
SE-74540 Enköping, RUOTSI  
BOX 900, SE-74525  
Enköping, RUOTSI  
Puhelin: +46 171 414 900  
Faksi: +46 171 414 958

### Jakelukeskus Borlänge

Mästargatan 3  
SE-78171 Borlänge  
Puhelin: +46 243 21 36 60  
Faksi: +46 243 21 36 65

### Meteko Instrument Ab

Stensättravägen 9A  
SE-12739 Skärholmen  
RUOTSI  
P.O.Box 410  
SE-12904 Hägersten  
RUOTSI  
Puhelin: +46 8 880 360  
Faksi: +46 8 973 097  
etunimi.sukunimi@meteko.se  
www.meteko.se

### Oriola AB

P.O.Box 252, SE-435 25  
Mölnlycke, RUOTSI  
Puhelin: +46 8 799 8200  
Faksi: +46 8 799 8282

## Tanska

Oriola A/S  
Hørsvinget 57  
DK-2630 Taastrup, TANSKA  
Puhelin: +45 46 901 400  
Faksi: +45 46 901 405  
etunimi.sukunimi@oriola.com  
www.oriola.dk

## Viro

As Oriola  
Kungla 2  
EST-76505 Saue, Harjumaa, VIRO  
Puhelin: +372 6 515 100  
Faksi: +372 6 515 111  
etunimi.sukunimi@oriola.com  
www.oriola.ee

## Latvia

SIA Oriola Riga  
Dzelzevas iela 120 M  
LV-1021 Riga, LATVIA  
Puhelin: +371 7 802 450  
Faksi: +371 7 802 460  
etunimi.sukunimi@oriola.com  
www.oriola.lv

### SIA Panpharmacy

Dzelzevas iela 120 M  
LV-1021 Riga, LATVIA

## Liettua

UAB Oriola Vilnius  
Laisves pr. 75  
LT-06144 Vilnius, LIETTUA  
Puhelin: +370 5 2688 401  
Faksi: +370 5 2688 400  
etunimi.sukunimi@oriola.com  
www.oriola.lt

## Oriola-KD:n viestintä- ja sijoittajasuhteet

Pellervo Hämäläinen  
viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja  
Puhelin: 010 429 2497  
Matkapuhelin: 050 429 2497  
Fax: 010 429 4300  
sähköposti: pellervo.hamalainen@oriola-kd.com

### Marjut Virkki

viestintäassistentti  
Puhelin: 010 429 3190  
Matkapuhelin: 050 429 3190  
Fax: 010 429 4300  
sähköposti: marjut.virkki@oriola-kd.com



PL 8, 02101 Espoo

Käyntiosoite:

Orionintie 5

02200 Espoo

Puh. 010 42999

Faksi 010 429 4300

[www.oriola-kd.com](http://www.oriola-kd.com)

Kotipaikka: Espoo

Y-tunnus: 1999215-0